

На основу члана 24. тачка 7. Статута Града Новог Сада – пречишћен текст („Службени лист Града Новог Сада“, број 43/08), а у вези са чланом 39. Закона о равноправности полова („Службени гласник РС“, број 104/09), Скупштина Града Новог Сада на XVII седници од 23. марта 2017. године, доноси

О Д Л У К У О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА ГРАДА НОВОГ САДА

Члан 1.

Овом одлуком уређују се обезбеђивање равноправности полова и остваривање једнаких могућности у Граду Новом Саду (у даљем тексту: Град) и његовим органима, јавним комуналним и другим јавним предузећима и установама, посебним организацијама и службама чији је оснивач Град (у даљем тексту органи јавне власти), и друга питања од значаја за равноправност полова.

Члан 2.

Под равноправношћу полова подразумева се равноправно учешће жена и мушкараца, у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са законом.

Једнаке могућности представљају поштовање и остваривање људских права заснованих на полу у свим областима друштвеног живота и могућност равноправног коришћења резултата који произилазе из развоја друштва.

Члан 3.

Град је дужан да у оквиру својих надлежности ствара једнаке могућности за остваривање равноправности полова, што подразумева и сарадњу са надлежним органом Града који је задужен за планирање средстава за родно буџетирање.

Град је дужан да прати остваривање равноправности и предузима мере и активности које су у функцији подстицања и унапређења равноправности полова, као и да отклања све облике неправилности у погледу положаја и права полова.

Члан 4.

Град може, у оквиру својих надлежности, да предузима посебне мере ради отклањања или ублажавања суштински неједнаког положаја полова.

Посебне мере које Град у оквиру својих надлежности предузима не сматрају се дискриминацијом.

Члан 5.

Град је дужан да отклања све облике неправилности у погледу положаја и права полова, и да предузима мере против насиља које се заснива на полу, против узнемиравања и сексуалног узнемиравања, сексуалног уцењивања и дискриминације на основу пола.

Члан 6.

Органи јавне власти дужни су да омогуће заступљеност мање заступљеног пола у свакој организационој јединици, на руководећим местима и у органима управљања и надзора, у складу са Законом.

Члан 7.

У општим и појединачним актима које доносе органи Града све именице које се користе у мушком роду, морају се истовремено користити и у женском роду.

Именице које означавају службене позиције, положаје и функције у органима Града могу се користити само у облику који изражава пол лица које је њихов носилац.

Члан 8.

Принцип равноправности полова интегрише се у све стратешке документе које доносе органи Града.

У поступку израде стратешких докумената из става 1. овог члана, прибавља се мишљење Комисије за родну равноправност Скупштине Града Новог Сада (у даљем тексту: Комисија за родну равноправност).

Члан 9.

Послове везане за унапређење и промоцију равноправности полова и политике једнаких могућности, праћење стања у овој области, укључивање у пројекте који се тичу ове области, сарадњу са организацијама цивилног друштва из ове области, пружање стручне помоћи у интегрисању принципа равноправности полова и организовање едукације запослених у циљу имплементације принципа равноправности полова у градским управама, посебним организацијама и службама, сарадња са Комисијом за родну равноправност, као и другим надлежним органима у овој области, обавља Градска управа за опште послове Града Новог Сада.

Члан 10.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Новог Сада“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА
Број: 021-02/2017-44-1
23. март 2017. године
НОВИ САД

