



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ ПОСЛОВЕ
Број: XV-021-02/2025-320
Дана: 30. децембар 2025. године
НОВИ САД

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. став 1. овог закона а у вези са чланом 21. став 4. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20, 58/21, 65/22, 35/23, 45/25 и 70/25) в.д. начелника Градске управе за опште послове, доноси **План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ГРАД НОВИ САД

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чл. 13. и 19. Закона о родној равноправности, наведене су врсте планских аката, између осталих и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност

Република Србије је прихватила велики број међународних докумената и интегрисала их у домаћи правни систем, у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Коонвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW), КОЈУ ЈЕ Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација. Као чланица УН република Србија се обавезала и на промену конвенција о људским правима, али на постизање циљева у специфичним областима. Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивама Европске уније, а у овој области, које се тичу једнаких шанси и недискриминације, као што су Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене, у погледу запошљавања и занимања; Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији. Национално законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.).

Међународни акти

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;

- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Бечка декларација и програм деловања (1993).

Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09);

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Седиште и адреса: Град Нови Сад, Трг слободе 1

ПИБ: 109924914

Матични број: 08965498

Одговорно лице: Нина Јанковић, в.д. начелника Градске управе за опште послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина број 2

Емаил: nina.jankovic@uprava.novisad.rs

Подаци о лицу за координацију за израду Плана за родну равноправност:

Бранка Алексић, запослена у Градској управи за опште послове Града Новог Сада, лице задужено за родну равноправност за Град Нови Сад

Емаил: branka.aleksic@uprava.novisad.rs

Број телефона: 021/422-949

Послове локалне самоуправе утврђене Уставом, законом, Статутом Града Новог Сада и другим прописима, као и послове које Република Србија односно Аутономна Покрајина Војводина из своје надлежности повере јединицама локалне самоуправе, обављају градске управе које су образоване Одлуком о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/2008, 55/2009, 11/2010, 39/2010, 60/2010, 69/2013, 70/2016, 54/2020, 58/2021, 65/22, 35/23 и 70/25). Овом Одлуком се уређују организација и делокруг градских управа, посебних организација и службе; положај права и дужности и одговорности запослених и постављених лица у градским управама, посебним организацијама и служби, односно градских управа, посебних

Градске управе су:

1. Градска управа за комуналне послове,
2. Градска управа за саобраћај и путеве,
3. Градска управа за урбанизам и грађевинске послове,
4. Градска управа за заштиту животне средине,
5. Градска управа за привреду,
6. Градска управа за финансије,
7. Градска пореска управа,
8. Градска управа за образовање,
9. Градска управа за културу,
10. Градска управа за спорт и омладину,
11. Градска управа за здравство,
12. Градска управа за социјалну и дечију заштиту,
13. Градска управа за инспекцијске послове,
14. Градска управа за опште послове,
15. Градска управа за прописе,

16. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, и
17. Градска управа за имовину и имовинско-правне послове.

У градским управама, за извршавање послова који представљају заокружену целину, образују се сектори као основне унутрашње јединице.

За обављање стручних, организационих и других послова за органе Града, градских управа и посебне организације образована је Служба за заједничке послове.

Посебне организације су:

Биро за пружање правне помоћи и
Дирекција за робне резерве

Област родне равноправности

У Градској управи за опште послове између осталог, обављају се послови везани за унапређење родне равноправности у Граду.

Актом о унутрашњем уређењу и систематизацији градске управе, посебне организације и службе, који је донео начелник градске управе, систематизована су радна места за лица која се баве пословима родне равноправности.

Унутрашње уређење и систематизација градске управе

Наведеном одлуком, образовани су сектори као основне унутрашње јединице.

Одељење, одсек и група, као уже унутрашње јединице, могу да се образују у градској управи, посебној организацији и служби, као и у оквиру сектора, односно друге основне унутрашње јединица са положајем сектора.

Акт о унутрашњем уређењу и систематизацији градске управе, посебне организације и службе, доноси начелник градске управе, директор посебне организације и шеф службе, у складу са начелима за унутрашње уређење које доноси Градско веће.

Поједине послове у градској управи, посебној организацији и служби могу вршити самостални извршиоци изван унутрашњих јединица, ако то налажу природа или обим послова, односно ако не постоје услови за образовање унутрашње јединице.

Руковођење градском управом, посебном организацијом и службом

Градском управом руководи начелник, посебном организацијом директор, службом шеф (старешине).

Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

Старешина може имати једног или више помоћника за обављање послова за надлежности градске управе, које поставља Градоначелник, на предлог старешине.

Сектором, односно другом основном унутрашњом јединицом са положајем сектора у саставу

градске управе руководи шеф сектора.

Руковођење ужим унутрашњим организационим јединицама

1. Одељењем руководи шеф одељења,
2. Одсеком руководи шеф одсека,
3. Групом руководи руководицац групе.

Однос градске управе, посебне организације и службе према Скупштини Града, Градоначелнику и Градском већу

Однос градске управе, посебне организације и службе према Скупштини Града заснива се на правима и дужностима утврђеним законом.

Градска управа, посебна организација и служба су обавезне да Скупштину Града, Градоначелника и Градско веће обавештавају о вршењу послова из свог делокруга, дају обавештења, објашњења и податке из свог делокруга који су неопходни за рад Скупштине Града, Градоначелника и Градској већа.

Месне заједнице у Новом Саду и насељеним местима

На територији Града образовано је 47 месних заједница.

У Новом Саду образована је 31 месна заједница а у насељеним местима 16.

Полна структура председника/ца у Саветима МЗ на територији Града Новог Сада:

Број месних заједница (МЗ)	Број мушкараца председника Савета МЗ	Број жена председница Савета МЗ
47	38	9
100%	81%	19%

1.2. Родно осетљива статистика

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и

разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

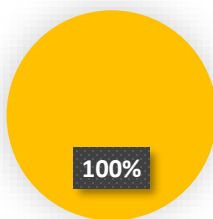
Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

1.3. Полна и старосна структура запослених у органима Града Новог Сада

СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА, ФУНКЦИОНЕРИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

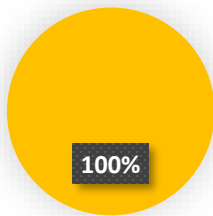
ПРЕДСЕДНИК И ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ		
	Мушкарци	Жене
Председник Скупштине Града Новог Сада –	/	X
Заменик председника Скупштине Града Новог Сада	/	X
%	/	100%

ПРЕДСЕДНИК И ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА



СЕКРЕТАРКА И ЗАМЕНИЦА СЕКРЕТАРКЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ		
	Мушкарци	Жене
Секретарка Скупштине Града Новог Сада –	/	X
Заменица секретарке Скупштине Града Новог Сада	/	X
%	/	100%

СЕКРЕТАР И ЗАМЕНИК СЕКРЕТАРА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА



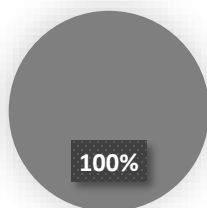
ФУНКЦИОНЕРИ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ						
Ред. бр.	Назив функције у Скупштини Града	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Председница Скупштине Града Новог Сада		X			
2.	Заменица председнице Скупштине Града Новог Сада		X			
3.	Секретарка Скупштине Града Новог Сада		X			
4.	Заменица секретарке Скупштине Града Новог Сада			X		

УКУПАН БРОЈ ФУНКЦИОНЕРА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 4	/	3	1	/	/
100%	/	75%	25%	/	/

ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ – 2025.

ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
	<i>Мушкарци</i>	Жене
ГРАДОНАЧЕЛНИК	X	
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА	X	
%	100%	0%

ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



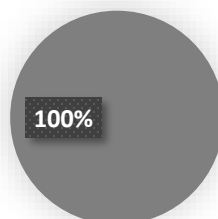
ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	2	/	/
100%	/	/	100%	/	/

**ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И ОБЛАСТИМА ЗА КОЈУ СУ НАДЛЕЖНИ**

ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ			
Ред. Бр.	Надлежна област помоћника Градоначелника	Мушкарци	Жене
1.	Помоћник Градоначелника	X	
2.	Помоћник Градоначелника	X	
3.	Помоћник Градоначелника	X	
4.	Помоћник Градоначелника	X	
5.	Помоћник Градоначелника	X	

ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Помоћници Градоначелника	<i>Мушкарци</i>	Жене
Укупно: 5	5	/
%	100%	/

**ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ						
Ред. бр.	Надлежне области помоћника	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Помоћник Градоначелника за међународну сарадњу и друштвене делатности					X
2.	Помоћник Градоначелника задужен за област финансија, укључујући и област културе			X		
3.	Помоћник Градоначелника за област социјалне заштите			X		
4.	Помоћник Градоначелника задужен за остваривање заједничких интереса и потреба грађана и сарадњу са месним заједницама		X			
5.	Помоћник Градоначелника задужен за област финансија			x		

УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 5	/	1	3	/	1
100%	/	20%	60%	/	20%

**ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА И ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА
ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ – 2025.**

ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАН ПО ПОЛУ		
	<i>Мушкарци</i>	Жене
ШЕФ КАБИНЕТА	X	/
100%	100%	0%



ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАН ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 1	/	X	/	/	/
100%	/	100%	/	/	/

ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Градоначелник Града Новог Сада поставља чланове свог кабинета.
Кабинет Градоначелника Града Новог Сада има укупно 8 чланова.

ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Чланови кабинета	Мушкарци	Жене
Укупно: 8	3	5
%	37%	63%



УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 8		4	4		
100%	/	50 %	50%	/	/

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ - 2025.

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И ОБЛАСТИМА ЗА КОЈЕ СУ ЗАДУЖЕНИ			
Редни бр.	Надлежна област члана Градског већа	Мушкарци	Жене
1.	Члан Градског већа за урбанизам, стамбене послове, имовину и имовинско-правне послове и инвестиције		X

2.	Члан Градског већа за управу и прописе	X	
3.	Члан Градског већа за комуналне и инспекцијске послове		X
4.	Члан Градског већа за саобраћај и путеве	X	
5.	Члан Градског већа за спорт и омладину		X
6.	Члан Градског већа за привреду	X	
7.	Члан Градског већа за образовање		X
8.	Члан Градског већа за културу		X
9.	Члан Градског већа за екологију, енергетску ефикасност и заштиту животне средине		X
10.	Члан Градског већа за социјалну заштиту, здравство, бригу о породици и деци		X
11.	Члан Градског већа за буџет и финансије	X	

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	4	7
%	36%	64%



Председник Градског већа је Градоначелник.
Градоначелник председава Градским већем.

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА ГРАДСКОГ ВЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 11	/	3	6	1	1
100%	/	27%	55%	9%	9%

РУКОВОДИОЦИ И ЗАМЕНИЦИ РУКОВОДИОЦА (СТАРЕШИНЕ И ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА) У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

Градском управом руководи начелник, посебном организацијом директор, службом шеф.

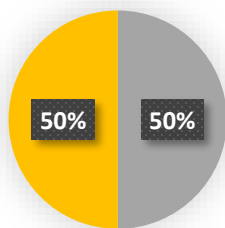
Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

Старешина може имати једног или више помоћника за обављање послова из надлежности градске управе, које поставља Градоначелник на предлог старешине.

РУКОВОДИОЦИ-СТАРЕШИНЕ ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО НАДЛЕЖНОСТИМА И ПО ПОЛУ		
Ред.бр	Назив градске управе, посебне организације или службе	Пол
1.	Служба Скупштине	Ж
2.	Служба извршних органа	М
3.	Градска управа за комуналне послове	М
4.	Градска управа за саобраћај и путеве	М
5.	Градска управа за урбанизам и грађевинске послове	М
6.	Градска управа за заштиту животне средине	Ж
7.	Градска управа за привреду	М
8.	Градска управа за финансије	/
9.	Градска пореска управа	Ж
10.	Градска управа за образовање	Ж
11.	Градска управа за културу	М
12.	Градска управа за спорт и омладину	М
13.	Градска управа за здравство	Ж
14.	Градска управа за социјалну и дечију заштиту	Ж
15.	Градска управа за инспекцијске послове	М
16.	Градска управа за опште послове	Ж
17.	Градска управа за прописе	Ж
18.	Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције	Ж
19.	Градска управа за имовину и имовинско правне послове	М
20.	Служба за заједничке послове	М
21.	Биро за пружање правне помоћи	Ж
22.	Дирекција за робне резерве	М
23.	Служба за интерну ревизију	Ж

РУКОВОДИОЦИ ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
22	11	11
%	50%	50%

РУКОВОДИОЦИ ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА



РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНЕ) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 22	1	2	12	6	1
100%	5%	9%	54%	27%	5%

Напомена:

У табели је приказан укупан број руководиоца (старешина) у градским управама, посебним организацијама и службама Града Новог Сада (укупно 22), јер у децембру 2025. године, није постављен начелник Градске управе за финансије.

ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
22	7	15
100%	32%	68%

Напомена:

У табели је приказано да је укупан број заменика руководиоца (старешина) у градским управама, посебним организацијама и службама Града Новог Сада, јер по престанку дужности претходног заменика начелника Градске пореске управе, није постављен нови заменик начелника, закључно до краја децембра 2025. године.

ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

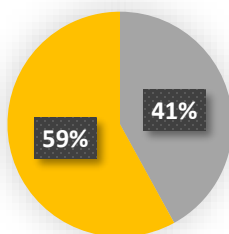
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	60 и више
Укупно: 22	/	3	8	11	/
100%	/	14%	36%	50%	/

НАПОМЕНА: По престанку дужности претходног заменика начелника Градске пореске управе, није постављен нови заменик начелника закључно са даном 19.12.2025. године.

УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ПОЛОЖАЈИМА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ПОЛОЖАЈИМА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	М	Ж
44	18	26
100%	41%	59%

Укупан број лица на положајима разврстани по полу



Напомена:

Лица на положајима се односе на начелнике (старешине) и заменике начелника (заменике старешина) градских управа, посебних организација и служби.

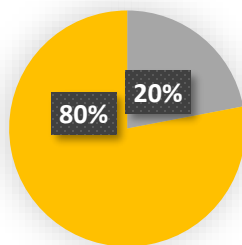
ЛИЦА НА ПОЛОЖАЈИМА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБАМА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	60 и више
Укупно: 44	1	5	20	17	1
100%	2%	12%	45%	39%	2%

РУКОВОДИОЦИ УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ПОМОЋНИЦИ НАЧЕЛНИКА (СТАРЕШИНА) РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

Укупно:	Мушкараца	Жена
55	11	44
100%	20%	80%

**ПОМОЋНИЦИ НАЧЕЛНИКА (СТАРЕШИНА) РАЗВРСТАНИ
ПО ПОЛУ**



**УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА НАЧЕЛНИКА (СТАРЕШИНА) РАЗВРСТАНИ
ПО СТАРОСТИ**

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 55		8	23	19	5
100%	/	14%	42%	35%	9%

ШЕФОВИ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ШЕФОВИ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	Мушкараци	Жене
22	7	15
100%	32%	68%

ШЕФОВИ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 22		2	12	7	1
100%	/	9%	55%	32%	4%

**ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА СА ПОЛОЖАЈЕМ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ
И СТАРОСТИ**

ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	Мушкарци	Жене
4	1	3
100 %	25%	75%

ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА СА ПОЛОЖАЈЕМ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 4		1		2	1
100%	/	25%		50%	25%

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкараци	Жене
18	5	13
100%	28%	72%

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 18		2	7	6	3
100%	/	11%	39%	33%	17%

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
82	27	55
100%	33%	67%

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 82	1	11	40	22	8
100%	1%	13%	49%	27%	10%

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
62	21	41
100%	34%	66%

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:		12	26	18	6
62					
100%		19 %	42%	29%	10%

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

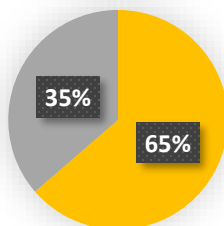
УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
188	61	127
100%	32,5%	67,5%

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 188	1	28	85	55	19
100%	0,5%	14,5 %	45%	29%	10%

**ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО И ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ И РАДНО
АНГАЖОВАНА ЛИЦА У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ-2025**

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкараци	Жене
1467	517	950
100%	35%	65%

**УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ
ЛИЦА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИХ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
<i>Укупно: 1467</i>	116	296	486	429	140
100%	8%	20%	33%	29%	10%

Структура запослених према полу и годинама старости

Укупно: 116 (8%)
М: 52 (45%)
Ж: 64 (55%)

Од 20-30 година живота

Укупно: 296 (20%)
М: 97 (33%)
Ж: 199 (97%)

Од 31-40 година живота

Укупно:486 (33%)

М:150 (31%

Ж:336 (69%)

Од 41-50 година живота

Укупно:429 (29%)

М:164 (38%

Ж:265 (62%)

Од 51-60 година живота

Укупно140 (10%)

М:54 (39%

Ж:86 (61%)

Од 61 године живота и више

**ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкараци	Жене
1126	405	721
100%	36%	64%



ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:1126	19	181	409	398	119
100%	2%	16%	36,%	35%	11%

**ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкараци	Жене
54	90	164
100%	35%	66%

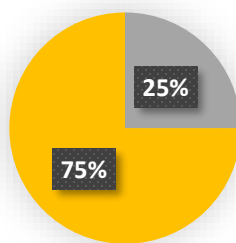


ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
<i>Укупно: 254</i>	69	93	64	26	2
100%	27%	37%	25%	10%	1%

**ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА
РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкараци	Жене
87	22	65
100%	25%	75%

**ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ
ПОСЛОВИМА РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ**



**ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА
РАЗВРСТАНА ПО СТАРОСТИ**

Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 87	28	22	13	5	19
100%	32%	25%	15%	6%	22%

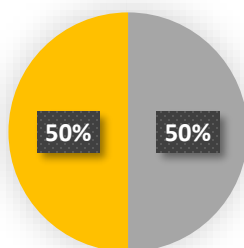
Структура запослених на неодређено и одређено време и лица ангажована на привремено повременим пословима, према степену стеченог образовања – 2025.

Ред. број	Ниво квалификације	Укупно:	Мушкарци	Жене
1.	10.1 – основна школа	35 (2,12%)	9 (26%)	26 (74%)
2.	20.2 – основна школа и неки од курсева (нпр. дактилографски)	/	/	/
3.	30.2 – трећи степен	38 (2,30%)	23 (60%)	15 (40%)
4.	40.1 –четврти степен, гимназија и 40.2 – четврти степен, стручне школе	395 (24%)	167 (42%)	228 (58%)
5.	50.2.- пети степен	3 (0,18%)	3 (100%)	/
6.	60.02– виша школа и 3 године струковних студија	51 (3%)	15 (29%)	36 (71%)
7.	70.2 – факултет 4 године	940 (57%)	298 (32%)	642 (68%)
8.	80.2 – факултет, докторат	5 (0,3%)	2 (40%)	3 (60%)
Укупно:		1467 (100%)	517 (35%)	950 (65%)

ЗАПОСЛЕНИ У ОРГАНИМА ГРАДА КОЈИ ИМАЈУ СТАТУС ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ЗАПОСЛЕНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкарци	Жене
26	13	13
100%	50%	50%

ЗАПОСЛЕНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



ЗАПОСЛЕНА ЛИЦА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 26	1	4	12	6	3
100%	4%	15%	46%	23%	12%

1.4. ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН ГРАДА НОВОГ САДА

1.4.1. РУКОВОДИОЦИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Ред. број	Назив радног места (функције)	Пол
1.	Локални омбудсман	Ж
2.	Заменик Локалног омбудсмана	Ж
3.	Шеф стручне службе	М

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
3	1	2
100%	33%	67%



РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ - ЖЕНЕ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	1		1
100%	/	/	50%		50 %

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ – МУШКАРЦИ							
Ред. Бр.	Назив радног места - функције	Назив организационе јединице	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Шеф Стручне службе	Локални омбудсман Града Новог Сада			X		
Укупно: 1			/				
100%			/	%	100%	%	%

1.4.2. ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ – 2025

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Жене	Мушкарци
2	1	1
100%	50%	50%

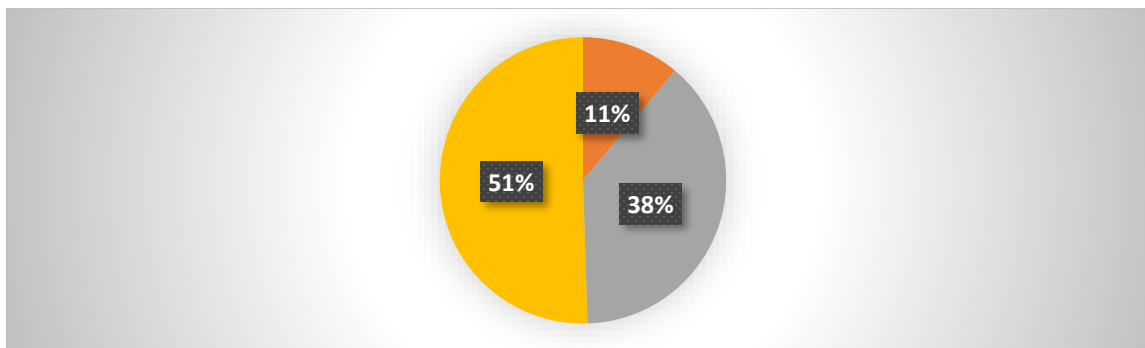


ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Ред. број	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	2	/	/
	/	/	100%	/	/

1.4.3.) ПОДАЦИ О БРОЈУ И ПРОЦЕНТУ ЗАПРИМЉЕНИХ ПРИТУЖБИ У 2025. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ

УКУПАН БРОЈ ПРИТУЖБИ ГРАЂАНА ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ У 2025. ГОДИНУ, РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ			
Укупно:	Мушкарци	Жене	Остале врсте категорије обраћања
419	161	211	47

100%	51%	38%	11%
------	-----	-----	-----



Напомена:

Од укупног броја притужби 419 (што чини 100%) која су достављена Локалном омбудсману у 2025. години, 47 притужби се води под „остале категорије“ (правца лица, скупштине станара, поступци покренути по сопственој иницијативи, анонимне притужбе и сл), што чини 11%.

1.5. ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА

1.5.1. ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА – ФУНКЦИОНЕРИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

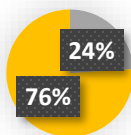
ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАН ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
1	/	1
100%	/	100%

ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАН ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 1			1		
100%	/	/	100%	%	7%

**ЗАМЕНИЦИ ГРАДСКОГ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ЗАМЕНИЦИ ГРАДСКОГ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
17	4	13
100%	24%	76%

**ЗАМЕНИЦИ ГРАДСКОГ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

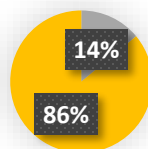


ЗАМЕНИЦИ ГРАДСКОГ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
<i>Укупно: 17</i>			6	8	3
<i>100%</i>	/	/	35%	47%	18%

**1.5.2. ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкарци	Жене
7	1	6
100%	14%	66%

**ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



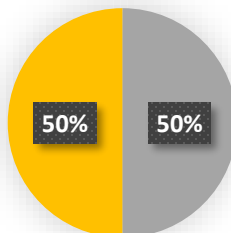
ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 7		1	2	2	2
100%	/	13%	29%	29%	29%

1.6. БИРО ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА

1.6.1. РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкарци	Жене
2	1	1
100%	50%	50%

РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ



РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	1	1	/
100%	/	/	50%	50%	/

1.6.2. ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ

ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
2	/	2
100%	0%	100%

ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	2	/	/
100%	/	/	100%	/	/

1.6.3. ПОДАЦИ О РАЗЛИЧИТИМ ВРСТАМА УСЛУГА (ПРАВНИ САВЕТИ) КОЈИ СУ ДАТИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ У ТОКУ 2025. ГОДИНЕ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

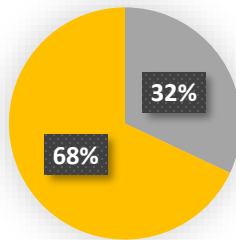
- Укупан број пружених правних савета у свим областима и по свим правним питањима износи 1276 (100%), од тога женама је пружено 819 правна савета, што чини 64%, а мушкарцима 457 правна савета што чини 36%;
- Укупан број састављених поднесака (захтева, тужби, жалби, молби, представки и др.) износи 606, од тога је женама састављено 406 поднесака, што чини 67%, а мушкарцима 199 поднесака, што чини 33%; и
- Укупан број корисника који се обратио Бироу за пружање правне помоћи, а у циљу заступања пред судовима, државним органима и органима локалне самоуправе, износи 15, од тога се обратило 12 жена, што чини 80% и 3 мушкарца, што чини 20%.

2. ЈАВНИ КОНКУРСИ – 2025

Запослени који су засновали радни однос по спроведеним Јавним конкурсима у току 2025. године, у органима Града Новог Сада

ЗАПОСЛЕНИ НАКОН СПРОВЕДЕНИХ ЈАВНИХ КОНКУРСА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
75	24	51
100%	32%	68%

Запослени по спроведеним Јавним конкурсима - 2025



ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС НАКОН СПРОВЕДЕНИХ ЈАВНИХ КОНКУРСА У 2025. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 75	20	24	21	9	1
100%	27%	32%	28%	12%	1%

3. ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА, УСТАНОВА И АГЕНЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

3.1. Полна и старосна структура директора у јавним и јавно комуналним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад

Ред. број	ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	М	Ж
1.	ЈКП „Водовод и канализација“ Нови Сад	М	
2.	ЈКП „Новосадска топлана“ Нови Сад	М	
3.	ЈКП „Чистоћа“ Нови Сад	М	
4.	ЈКП „Лисје“ Нови Сад	М	
5.	ЈКП „Градско зеленило“ Нови Сад	М	
6.	ЈКП „Тржница“ Нови Сад	М	
7.	ЈГСП „Нови Сад“ Нови Сад	М	
8.	ЈКП „Пут“ Нови Сад	М	
9.	ЈКП за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад	М	
10.	ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад	М	
11.	ЈКП „Информатика“ Нови Сад		Ж
12.	ЈКП „Зоохигијена и Ветерина Нови Сад“ Нови Сад		Ж
13.	ЈП „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад	М	
14.	ЈП „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Нови Сад	М	
15.	ЈКП „Регионални центар за управљање отпадом“ Нови Сад	М	
Укупно: 15		13	2

Ред. број	Укупан број директора јавних и јавно комуналних предузећа разврстани по полу	Мушкарци	Жене
Укупно:	15	13	2
%	100%	87%	13%

Директори јавних и јавно комуналних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад,
разврстани по старости:

Директори у јавним и јавно комуналним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад, разврстани по старости					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 15	/	1	8	5	1
100%	%	7%	53%	33%	7%

3.2. Полна и старосна структура директора у установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад

Ред. број	ДИРЕКТОРИ УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	М	Ж
1.	Агенција за енергетику Града Новог Сада	М	
2.	Стамбена агенција Града Новог Сада	М	
3.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад	М	
4.	Музеј Града Града Новог Сада, Нови Сад		Ж
5.	Историјски архив Града Новог Сада, Нови Сад	М	
6.	Стеријино позорје у Новом Саду	М	
7.	Новосадско позориште, Ujvideki Szinhaz, Нови Сад	М	
8.	Позориште младих, Нови Сад	М	
9.	Туристичка организација Града Новог Сада	М	
10.	Културни центар Новог Сада, Нови Сад	М	
11.	Установа за израду таписерија „Атеље 61“, Петроварадин	М	
12.	Установа за културу и образовање Културни центар „Младост“, Футог		Ж
13.	Установа за културу и образовање Културни центар „Кисач“, Кисач	М	
14.	Културни центар „Руменка“, Руменка		Ж
15.	Новосадски дечији културни центар, Нови Сад		Ж
16.	Мађарски културни центар, „Петефи Шандор“, Нови	М	

	Сад		
17.	Центар за социјални рад Града Новог Сада		Ж
18.	Установа за пружање услуга социјалне заштите Града Новог Сада		Ж
19.	ПУ „Радосно детињство“, Нови Сад		Ж
20.	Апотекарска установа Нови Сад	М	
21.	Градска библиотека у Новом Саду, Нови Сад	М	
22.	Креативна установа културе Нови Сад		Ж
23.	Фонд за унапређење вокалне уметности младих“ Меланија Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић – Калин“ у Новом Саду –Управни одбор	М	

Директори у установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад, разврстани по полу:

Ред. број	Укупан број директора у установама, агенцијама и фондацијама	Мушкарци	Жене
Укупно:	23	15	8
%	100%	65%	35%

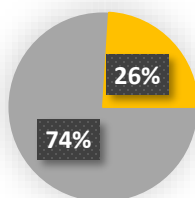
Директори у установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад, разврстани по старости:

ДИРЕКТОРИ УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 23	/	2	10	6	5
100%	%	9%	43%	26%	22%

3.3. Укупан број директора у јавним предузећима, установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад

Ред број	Укупан број директора у јавним предузећима, установама, агенцијама и фондацијама, разврстани по полу	Мушкарци	Жене
Укупно:	38	28	10
%	100%	74%	26%

**ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА,
УСТАНОВА И АГЕНЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД**



**3.4. НАДЗОРНИ ОДБОРИ ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ
ГРАД НОВИ САД
(укупно 15)**

1. Јавно комунално предузеће „Водовод и канализација“ Нови Сад–Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
100%		67%	33%

2. Јавно комунално предузеће „Новосадска топлана“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан		Ж
3.	– члан	М	
Укупно: 3		2	1
100%		67%	33%

3. Јавно комунално предузеће „Чистоћа“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	
%		100%	/

4. Јавно комунално предузеће „Лисје“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан		Ж
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

5. Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

6. Јавно комунално предузеће „Тржница“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	- председник	М	
2.	– члан		Ж
3.	– члан	М	
Укупно: 3		2	1
100%		67 %	33 %

7. Јавно градско саобраћајно предузеће „Нови Сад“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

8. Јавно комунално предузеће „Пут“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

**9. Јавно комунално предузеће за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“
Нови Сад – Надзорни одбор**

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	
%		100%	/

10. Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	
%		100%	0%

11. ЈКП „Информатика“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

12. Јавно комунално предузеће „Зоохигијена и ветерина Нови Сад“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан		Ж
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

13. Јавно предузеће „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

14. Јавно предузеће „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

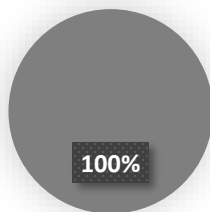
15. Јавно комунално предузеће „Регионални центар за управљање отпадом“ Нови Сад –
Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

3.5. УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У НАДЗОРНИМ ОДБОРИМА ЈАВНИХ И ЈАВНО
КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупан број председника у надзорним одборима јавних и јавно комуналних предузећа разврстан по полу		
Укупно:	Мушкарци	Жене
15	15	/
100%	100%	0%

Укупан број председника у надзорним одборима јавних и јавно
комуналних предузећа разврстани по полу



3.6. УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У НАДЗОРНИМ ОДБОРИМА ЈАВНИХ И ЈАВНО
КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупан број чланова у надзорним одборима јавних и јавно комуналних предузећа разврстан по полу		
Укупно:	Мушкарци	Жене
30	15	15
100%	50%	50%

3.7. УПРАВНИ И НАДЗОРНИ ОДБОРИ УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД – 2025

1. „Агенција за енергетику Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Агенција за енергетику Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	Ж
2.	– чланице		
3.	– чланови	6М	
Укупно: 7		7	/
100%		100%	0%

2. „Стамбена агенција Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Стамбена агенција Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		1Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

3. „Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

3а) „Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

4. Музеј Града Новог Сада, Петроварадин - Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Музеј Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

4а) Музеј Града Новог Сада, Петроварадин - Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Музеј Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		1Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

5.„Историјски архив Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		1Ж
2.	– чланице		2 Ж

<i>Ред. бр.</i>	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

5а) „Историјски архив Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		1Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

6.„Стеријино позорје Нови Сад“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
1.	– председница	1М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

6а.) „Стеријино позорје Нови Сад“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 3		2	1

Ред. бр.	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
100%		67%	33%

7. „Новосадско позориште - Újvidéki színház “ – Управни одбор

Ред. бр.	Новосадско позориште - Újvidéki színház	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

7а). „Новосадско позориште - Újvidéki színház “ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Новосадско позориште - Újvidéki színház	Пол	
1.	– председница		1 Ж
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 3		2	1
100%		67%	33%

8. „Позориште младих Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Позориште младих Нови Сад	Пол	
1.	– председник	/	1Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2М	
Укупно: 5		2	3
100 %		40%	60%

8 а) „Позориште младих Нови Сад“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Позориште младих Нови Сад	Пол	
1.	– председник		1 Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

9 . „Туристичка организација Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Туристичка организација Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		1Ж
2.	– чланице		4 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 5			5
100%			100%

9а) „Туристичка организација Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Туристичка организација Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		1 Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1М	
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

10. „Културни центар Нови Сад“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар Нови Сад	Пол	
1.	– председница	1М	

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар Нови Сад	Пол	
2.	– чланице		3Ж
3.	– чланови	1М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

10 а) „Културни центар Нови Сад“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар Нови Сад	Пол	
1.	– председница		1 Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

11. Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин	Пол	
1.	– председник	1 М	
2.	– чланице		3Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

11а). Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1М	
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

12. Културни центар „Младост“, Футог – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Младост“, Футог	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

12а). Културни центар „Младост“, Футог – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Младост“, Футог	Пол	
1.	– председник	1 М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

13. Културни центар „Кисач“ Кисач – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Кисач“ Кисач	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

13а). Културни центар „Кисач“ Кисач – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Кисач“ Кисач	Пол	
1.	– председник	1М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		2	1
100%		33%	67%

14. Културни центар „Руменка“ Руменка – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Руменка“ Руменка	Пол	
1.	– председник	1 М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

14а). Културни центар „Руменка“ Руменка – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Руменка“ Руменка	Пол	
1.	– председник		1 Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3			3
100%			100%

15. Новосадски дечји културни центар – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Новосадски дечји културни центар	Пол	
1.	– председник	/	1Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		1	4
100%		%	

15а) Новосадски дечји културни центар – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Новосадски дечји културни центар	Пол	
1.	– председница		1 Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

16. Мађарски културни центар „Петефи Шандор“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	Пол	
1.	– председница	1М	
2.	– чланице		2Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
100%		60%	40%

16a). Мађарски културни центар „Петефи Шандор“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

17. „Центар за социјални рад Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Центар за социјални рад Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница	1М	
2.	– чланице		3Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

17a). „Центар за социјални рад Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Центар за социјални рад Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 3		3	
100%		100%	

18.) „Апотекарска установа Нови Сад“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Апотекарска установа Нови Сад “	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови		
Укупно: 2			2
100%			100%

18а).) „Апотекарска установа Нови Сад“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Апотекарска установа Нови Сад	Пол	
1.	– председница		1Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови		
Укупно: 2			2
100%			100%

19. Предшколска установа „ Радосно детињство" Нови Сад – Управни одбор

<i>Ред. . бр.</i>	Предшколска установа „ Радосно детињство" Нови Сад	Пол	
1.	– председник		
2.	– чланице		9 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 9			9
100%			100%

20. „Градска библиотека Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Градска библиотека Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

20а). „Градска библиотека Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Градска библиотека Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	1М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

21. Установа за пружање услуга социјалне заштите града Новог Сада- Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Установа за пружање услуга социјалне заштите града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3			3
100%			100%

22. Креативна установа културе у Новом Саду – Управни одбор- привремени управни одбор

Ред. бр.	Креативна установа културе у Новом Саду	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
100%		60%	40%

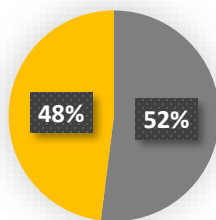
23. Фонд за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин" у Новом Саду – Управни одбор

Ред. бр.	Фонд за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин"	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		8 Ж
3.	– чланови	6 М	
Укупно: 15		7	8
100%		47%	53%

3.8. УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У УПРАВНИМ ОДБОРИМА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупан број председника управних одбора установа, агенција и фондација разврстани по полу		
Укупно:	Мушкарци	Жене
23	12	11
100%	52%	48%

Укупан број председника управних одбора установа, агенција и фондација разврстани по полу



УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У УПРАВНИМ ОДБОРИМА УСТАНОВАМА, АГЕНЦИЈАМА И ФОНДАЦИЈАМА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупан број чланова управних одбора установа, агенција и фондација, разврстани по полу		
Укупно:	Мушкарци	Жене
126	49	77
100%	39%	61%

3.9. УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У НАДЗОРНИМ ОДБОРИМА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Ред. бр.	ПРЕДСЕДНИЦИ НАДЗОРНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	Пол	
1.	„Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“	М	
2.	“Музеј Града Новог Сада“		Ж
3.	„Историјски архив Града Новог Сада“		Ж
4.	“Стеријино позорје Нови Сад“		Ж
5.	“Новосадско позориште - Újvidéki színház“		Ж
6.	„Позориште младих Нови Сад “		Ж
7.	“Туристичка организација Града Новог Сада”		Ж
8.	„ Културни центар Нови Сад“		Ж
9.	“Установа за израду теписерија „Атеље 61“		Ж

Ред. бр.	ПРЕДСЕДНИЦИ НАДЗОРНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	Пол	
10.	Културни центар „Младост“ Футог	М	
11.	„ Установа за културу и образовање Културни центар „Кисач“, Кисач “	М	
123.	Културни центар „Руменка“ Руменка		Ж
13.	Новосадски дечји културни центар		Ж
14.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	М	
15.	Градска библиотека Града Новог Сада	М	
16.	Центар за социјални рад Града Новог Сад	М	
17.	„Апотекарска установа Нови Сад		Ж

ПРЕДСЕДНИЦИ НАДЗОРНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкарци	Жене
17	6	11
100%	35%	65%

4. РАДНА ТЕЛА У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА - 2025. РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ

4.1. УЧЕШЋЕ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА (ОБРАЗОВАНИ ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА), РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

1. Савет за буџет и финансије

Укупан број чланова Савета за буџет и финансије разврстан по полу: 11

Укупан број чланова Савета за буџет	Мушкарци	Жене
11	1	10
100%	9%	91%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

2. Савет за комуналне делатности

Укупан број чланова Савета комуналне делатности: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	10	1
100%	91%	9%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

3. Савет за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку

Укупан број чланова Савета за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

4. Савет за заштиту животне средине

Укупан број чланова Савета за заштиту животне средине: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: М

5. Савет за здравствену заштиту, социјалну заштиту и бригу о деци и породици

Укупан број чланова Савета за здравствену заштиту, социјалну заштиту и бригу о деци и породици: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27%	73%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

6. Савет за културу и информисање

Укупан број чланова Савета за културу и информисање: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	5	6
100%	45%	55%

Председник/ца Савета: **М**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

7. Савет за образовање

Укупан број чланова Савета за образовање: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	6	5
100%	55%	45%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

8. Савет за статутарна питања и локалну самоуправу

Укупан број чланова Савета за статутарна питања и локалну самоуправу: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **М**

9. Савет за јавни ред и мир и безбедност

Укупан број чланова Савета за јавни ред и мир и безбедност: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

Председник/ца Савета: **М**
Заменик/ца председника/це Савета: **М**

10. Савет за спорт и омладину

Укупан број чланова Савета за спорт и омладину: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

11. Савет за праћење примене Етичког кодекса

Укупан број чланова Савета за праћење примене Етичког кодекса: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
----------------------------	----------	------

11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: **М**
Заменик/ца председника/це Савета: **М**

12. Савет за особе са инвалидитетом

Укупан број чланова Савета за особе са инвалидитетом: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27%	73%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

13. Савет за економски развој Града

Укупан број чланова Савета за економски развој Града: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	6	5
100%	55%	45%

Председник/ца Савета: **М**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

14. Комисија за прописе

Укупан број чланова Комисије за прописе: 9

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	5	4
100%	55%	45%

Председник/ца Комисије: **Ж**
Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

15. Комисија за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања

Укупан број чланова Комисије за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања: 15

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
15	8	7
100%	53%	47%

Председник/ца Комисије: **Ж**
Заменик/ца председника/це Комисије: **Ж**

16. Комисија за обележавање празника и доделу признања Града

Укупан број чланова Комисије за обележавање празника и доделу признања Града: 9

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	7	2
100%	78%	22%

Председник/ца Комисије: **Ж**

Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

17. Комисија за међуградску сарадњу у земљи и иностранству

Укупан број чланова Комисије за међуградску сарадњу у земљи и иностранству: 9

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	4	5
100%	44%	56%

Председник/ца Комисије: **Ж**

Заменик/ца председника/це Комисије: **Ж**

18. Комисија за називе делова насељених места

Укупан број чланова Комисије за називе делова насељених места: 9

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	3	6
100%	33%	67%

Председник/ца Комисије: **М**

Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

19. Комисија за представке и предлоге

Укупан број чланова Комисије за представке и предлоге: 9

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	4	5
100%	44%	56%

Председник/ца Комисије: **Ж**

Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

20. Комисија за односе са верским заједницама

Председник, заменик председника и чланови Комисије за односе са верским заједницама Скупштине Града Новог Сада до 22.12.2025. нису изабрани.

21. Комисија за родну равноправност

22. Укупан број чланова Комисије за родну равноправност: 9

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	2	7
100%	22%	78%

Председник/ца Комисије:

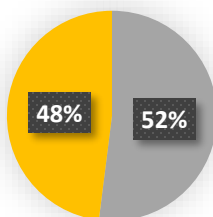
Ж

Заменик/ца председника/це Комисије:

М**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА
НОВОГ САДА (РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА ПОСЛОВНИКОМ
СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА), РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

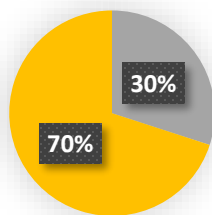
Ред.број	Укупан број чланова Радних тела органа Града Новог Сада (Савети и Комисије)	Мушкарци	Жене
1.	212	111	101
%	100%	52%	48%

Укупан број чланова у Радним телима Скупштине
Града Новог Сада

**УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ
(РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА)**

Ред.број	Укупан број руководилица Радних тела органа Града Новог Сада (Савети и Комисије)	Мушкарци	Жене
1.	20	6	14
%	100%	30%	70%

**Укупан број руководиоца у Радним телима Скупштине
Града Новог Сада**



4.2 РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА

1. Савет за међунационалне односе

Укупан број чланова Савета за међунационалне односе: 10

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
10	3	7
100%	30%	70%

Председник/ца Савета: **Ж**

Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

2. Међусекторско радно тело за подршку подстицајном родитељству и развоју деце на територији Града Новог Сада

Укупан број чланова Међусекторског радног тела за подршку подстицајном родитељству и развоју деце на територији Града Новог Сада (за борбу против корупције): 3

Укупан број чланова	Мушкарци	Жене
9	1	8
100%	11%	89%

Председник/ца Савета: **Ж**

Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

3. Комисија за планове

- стручне и административне послове обавља Градска управа за урбанизам и грађевинске послове

Укупан број чланова Комисије за планове: 6

Ред.број	Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
1.	6	6	0
%	100%	100%	0%

Председник/ца Комисије: **М**

Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

4. Комисија за израду годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада
- стручне и административне послове обавља Градска управа за привреду

Укупан број чланова Комисије за израду годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада: 12

Ред.број	Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
1.	12	11	1
%	100%	92%	8%

Председник/ца Комисије: **М**

Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

5. Комисија за решавање притужби на рад Комуналне милиције
- стручне и административне послове обавља Градска управа за инспекцијске послове

Укупан број чланова Комисије за решавање притужби на рад Комуналне милиције

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
5	4	1
100%	80%	20%

Председник/ца Комисије: **М**

6. Комисија за спровођење комасације на територији катастарских општина у Граду Новом Саду

Укупан број чланова Комисије за спровођење комасације на територији катастарских општина у Граду Новом Саду: 16

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
16	14	2
100%	88%	12%

Председник/ца Комисије: **М**

Заменик/ца председника/це Комисије: **Ж**

7. Координационо тело за борбу против насиља у основним и средњим школама на територији Града Новог Сада

Укупан број чланова Координационог тела за борбу против насиља у основним и средњим школама на територији Града Новог Сада: 11

Укупан број чланова	Мушкарци	Жене
11	2	9
100%	18%	82%

Председник/ца Координационог тела: **Ж**

Заменик/ца председника/це Координационог тела: **Ж**

8. Радна група „Зелена столица“

Укупан број чланова Радне групе „Зелена столица“: 5

Укупан број чланова	Мушкарци	Жене
4	3	1
100%	75%	25%

Председник/ца Радне групе: **М**

9. Комисија за спровођење конкурса за избор директора

Укупан број чланова Комисије за спровођење конкурса за избор директора: 5

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
5	5	0
100%	100%	0%

Председник/ца Коомисије: **М**

10. Комисија за поступак враћања земљишта

Укупан број чланова Комисије за поступак враћања земљишта: 10

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
10	4	6
100%	40%	60%

Председник/ца Координационог тела: **Ж**

Заменик/ца председника/це Координационог тела: **М**

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ (РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА)

Ред.број	Укупан број чланова Радних тела органа Града Новог Сада (образованих на основу посебних прописа)	Мушкарци	Жене
1.	88	53	35
%	100%	60%	40%

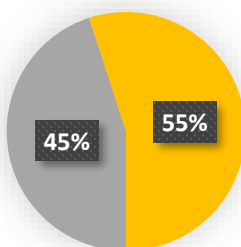
**УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ
(РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА)**

Ред.број	Укупан број руководилица Радних тела органа Града Новог Сада (образованих на основу посебних прописа)	Мушкарци	Жене
1.	10	6	4
%	100%	60%	40%

**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА
НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ
(РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ ГРАДА
НОВОГ САДА И РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ
ПРОПИСА)**

Ред.број	Укупан број чланова Радних тела органа Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
1.	300	164	136
%	100%	55%	45%

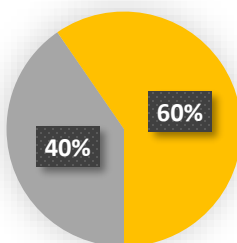
УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА РАДНИХ ТЕЛА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



**УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ
(РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ ГРАДА
НОВОГ САДА И ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА)**

Ред.број	Укупан број руководилица Радних тела органа Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
1.	30	12	18
%	100%	40%	60%

**УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА РАДНИХ ТЕЛА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

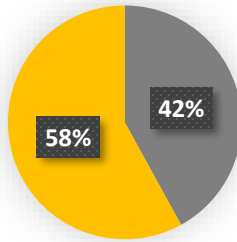


**4.3.УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА РАДНИХ ТЕЛА СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА
(РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ
САДА И ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА)**

4.3.а) Укупан број председника у Радним телима Скупштине Града Новог Сада

Ред.број	Укупан број руководилица Радних тела органа Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
Укупно:	31	13	18
%	100%	42%	58%

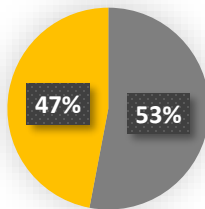
**УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА**



4.3.6) Укупан број чланова Радних тела Скупштине Града Новог Сада

Ред.број	Укупан број чланова Радних тела органа Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
Укупно:	306	163	143
%	100%	53%	47%

**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ
ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

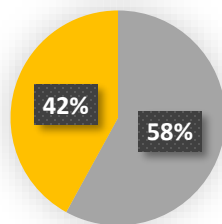


**5. ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА -
ДЕЦЕМБАР 2025. ГОДИНЕ**

5.1. Одборници у Скупштини Града Новог Сада разврстани по полу и старости

ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупан број одборника/ца:	Мушко	Женско
78	45	33
100%	58%	42%

**ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



**ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО
СТАРОСТИ**

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 78	4	20	29	20	5
100%	5%	26%	37%	26 %	6%

5.2.Одборничке групе у Скупштини Града Новог Сада

**ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Ред. број	Назив одборничке групе	Укупан број одборника/ца	Пол	
			М	Ж
1.	„Александар Вучић –Нови Сад сутра“	35	17	18
2.	„Крени Промени Нови Сад“	8	5	3
3.	„Социјалистичка партија “Србије-Јединствена Србија“	5	2	3
4.	„Нада за Нови Сад- Нови ДСС- ПОКС“	4	3	1
5.	„Србија Центар- Браво Нови Сад“	4	2	2
6.	„Народни покрет Србије- Еколошки устанак“	4	3	1
7.	„Демокатска странка покрет слободних грађана и Зелено Леви Фронт“	4	4	/
8.	„Група грађана Хероји – Миша Бачулов“	4	2	2

9.	„Војвођанских Мађара-др Балинт Пастор“	3	3	/
10.	„Странка слободе и правде и покрет за преокрет“	3	2	1
11.	„Др Војислав Шешељ- Српска Радикална Странка“	3	2	1
12.	„Остали одборници	1	/	1
Укупно:		78	45	33
%		100%	58%	42%

5.3. Председници одборничких група Скупштине Града Новог Сада, разврстани по полу

ПРЕДСЕДНИЦИ ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
12	8	4
100%	67%	33%



6. ГРАДСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА ГРАДА НОВОГ САДА

6-1. Председник и заменик председника Градске изборне комисије Града Новог Сада, разврстани по полу

Ред. број	Укупан број	Мушкарци	Жене
Укупно:	2	2	/
%	100%	100%	/

**Председник и заменик председника Градске изборне комисије Града Новог Сада,
разврстани по старости**

ПРЕДСЕДНИК И ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ГРАДСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	1	1	
100%	/	/	50%	50^	

**6.2 Укупан број чланова и заменика чланова Градске изборне комисије
разврстани по полу**

Ред.број	Укупан број чланова и заменика чланова Градске изборне комисије Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
Укупно:	33	21	12
%	100%	64%	36%



7. ГРАДСКИ ШТАБ ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ - 2025.

7.1. Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада, разврстани по полу

Ред. број	Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада	М	Ж
1.	Командант Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
2.	Заменик команданта Градског штаба за ванредне ситуације	1	/

3.	Начелник Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
Укупно: 3		3	/
%		100%	/

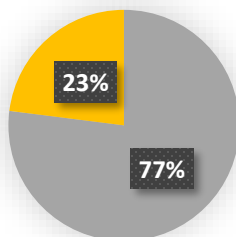
Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада, разврстани по старости

РУКОВОДИОЦИ ГРАДСКОГ ШТАБА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 3	/	/	2	1	
100%	/	/	67%	33%	

7.2. Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада, разврстан по полу

Ред. број	Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада, разврстани по полу	Мушкарци	Жене
1.	39	30	9
%	100%	77%	23%

Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада



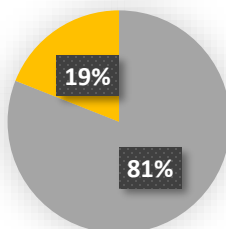
8. МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА (укупно 47 МЗ) - 2025.

ПРЕДСЕДНИЦИ И ЧЛАНОВИЦИ САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

8.1. Укупан број председника Савета Месних заједница разврстан по полу

Број МЗ	Број мушкараца председника Савета МЗ	Број жена председница Савета МЗ
47	38	9
100%	81%	19%

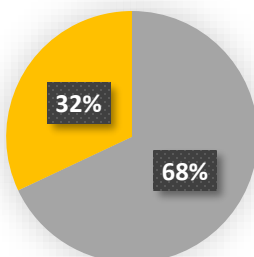
Председници Савета Месних заједница



8.2. Укупан број чланови Савета Месних заједница разврстан по полу

Укупан број чланова Савета Месних заједница:	М	Ж
485	329	156
100%	68%	32%

Укупан број чланова Савета МЗ разврстан по полу



9. СПРОВЕДЕНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА НОВОГ САДА У ТОКУ 2025. ГОДИНЕ

ПРОЈЕКТИ ГРАДСКЕ УПРАВЕ ЗА ПРИВРЕДУ ГРАДА НОВОГ САДА РЕАЛИЗОВАНИ У 2025. ГОДИНИ

9.1 Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2025. годину

а) У оквиру Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2025. годину, издвојена су и утрошена средства у износу од 20.000.000,00 динара за **подстицај женског предузетништва путем доделе субвенција за samozapošljavanje - субвенције** су одобрене за 51 незапослену жену са евиденције Националне службе за запошљавање.

ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЖЕНА

Подршка samozapošljavanju žena	Мушкарци	Жене
Укупно: 51	/	51
100%	/	100%

б) Другом мером у оквиру Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2025. годину издвојена су средства у износу од 150.000,00 динара за обуку под називом **Пасош компетенције**. Пасош компетенције је начин да се путем обуке оснаже и едукују, особе које су жртве трговине људима и жртве насиља у породици, да у процесу запошљавања, упознају и препознају своје вештине и снаге, те да на тај начин буду спремније за тржиште рада и конкурентније у процесу тражења посла. Ову обуку је успешно прошло **8 незапослених жена** из пројектом предвиђених категорија.

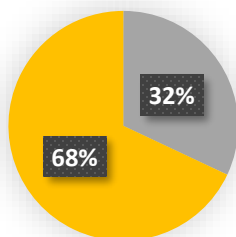
в) Остале мере запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2025. годину:

9.2 ПРИПРАВНИЦИ

Укупан број лица која су ангажована у програм приправника у току 2025. године, разврстани по полу

Приправници	Мушкарци	Жене
Укупно: 40	13	27
100%	32%	68%

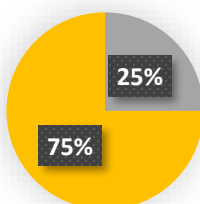
Приправници у 2025. години разврстани по полу



9.3 УКУПАН БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ АНГАЖОВАНА У ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ, РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ

Ред број	Укупан број незапослених лица која су ангажована у програм стручне праксе	Мушкарци	Жене
Укупно:	61	15	46
%	100%	25%	75%

УКУПАН БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ АНГАЖОВАНА У ПРОГРАМ СТРУЧНЕ ПРАКСЕ, РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ



9.4 ИЗДВОЈЕНЕ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА ЗА ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Укупан број незапослених лица којима су додељена средства за отварање нових радних места, разврстан по полу

Укупан број незапослених лица којима су додељена средства за отварање нових радних места	Мушкарци	Жене
Укупно: 45	9	36
100%	20%	80%

9.5 ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Подршка самозапошљавању незапослених лица	Мушкарци	Жене
Укупно: 126	56	70
100%	44%	56%



9.6 СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНИХ РАДОВА ОД ИНТЕРЕСА ЗА ГРАД НОВИ САД

Спровођење јавних радова од интереса за Град Нови Сад	Мушкарци	Жене
Укупно: 60	27	33
100%	45%	55%

23. Програм подршке за унапређење и побољшање услова пословања микро и малих предузећа и предузетника на територији Града Новог Сада за 2025. годину

а) У оквиру Програма подршке за унапређење и побољшање услова пословања микро и малих предузећа и предузетника на територији Града Новог Сада за 2025. годину, издвојена су средства у износу од 10.000.000,00 динара за доделу **бесповратних подстицајних средстава за подршку развоја женског предузетништва** на територији Града Новог Сада - средства су додељена за **38 привредних субјеката у власништву жена**.

б) У оквиру истог програма упућен је јавни позив за доделу **бесповратних подстицајних средстава за набавку основних средстава (машина или опреме) микро и малим предузећима и предузетницима** на територији Града Новог Сада у 2025. години, на ком је један од критеријума за вредновање и рангирање био учешће жена у власништву привредног субјекта.

ДОДЕЛА БЕСПОВРАТНИХ ПОДСТИЦАЈНИХ СРЕДСТАВА ЗА НАБАВКУ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА (МАШИНА ИЛИ ОПРЕМЕ) МИКРО И МАЛИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ПРЕДУЗЕТНИЦИМА

Додела бесповратних подстицајних средстава за набавку основних средстава (машина или опреме) микро и малим предузећима и предузетницима	Мушкарци	Жене
Укупно: 108	60	48
100%	55%	45%

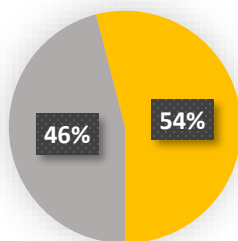
НАПОМЕНА: За овај Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 60.000.000,00 динара.

в) У оквиру поменутог програма реализовано је и **Суфинансирање инвестиција у физичку имовину пољопривредних газдинстава за набавку нових машина и опреме за унапређење примарне производње биљних култура у 2025. години.** Један од критеријума за бодовање у јавном позиву био је да је подносилац жена.

9.7 СУФИНАНСИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈА У ФИЗИЧКУ ИМОВИНУ ПОЉОПРИВРЕДНИХ ГАЗДИНСТАВА ЗА НАБАВКУ НОВИХ МАШИНА И ОПРЕМЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ПРИМАРНЕ ПРОИЗВОДЊЕ БИЉНИХ КУЛТУРА

Суфинансирање инвестиција у физичку имовину пољопривредних газдинстава за набавку нових машина и опреме за унапређење примарне производње биљних култура	Мушкарци	Жене
Укупно: 13	6	7
100%	46%	54%

СУФИНАНСИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈА У ФИЗИЧКУ ИМОВИНУ ПОЉОПРИВРЕДНИХ ГАЗДИНСТАВА - ПРИМАРНА ПРОИЗВОДЊА БИЉНИХ КУЛТУРА



НАПОМЕНА:

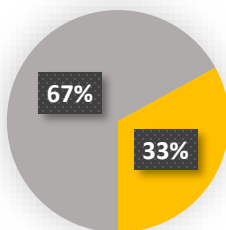
За Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 20.000.000,00 динара, а реализовано је 14.813.967,00 динара. Од реализованих средстава, жене пољопривреднице добиле су субвенције у износу од 7.624.366,00 динара.

г) У оквиру поменутог програма реализована је и **Додела средстава за суфинансирање набавке опреме за прераду воћа, поврћа, гајеног зачинског, лековитог и ароматичног биља и изградње визуелног идентитета прерађивача на територији Града Новог Сада у 2025. години.** Један од критеријума за бодовање у јавном позиву био је да је подносилац жена.

ДОДЕЛА СРЕДСТАВА ЗА СУФИНАНСИРАЊЕ НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ПРЕРАДУ ВОЋА, ПОВРЋА, ГАЈЕНОГ ЗАЧИНСКОГ, ЛЕКОВИТОГ И АРОМАТИЧНОГ БИЉА И ИЗГРАДЊЕ ВИЗУЕЛНОГ ИДЕНТИТЕТА ПРЕРАЂИВАЧА

Додела средстава за суфинансирање набавке опреме за прераду воћа, поврћа, гајеног зачинског, лековитог и ароматичног биља и изградње визуелног идентитета прерађивача	Мушкарци	Жене
Укупно: 6	4	2
100%	67%	33%

СУФИНАНСИРАЊЕ НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ПРЕРАДУ ВОЋА, ПОВРЋА, ГАЈЕНОГ ЗАЧИНСКОГ, ЛЕКОВИТОГ И АРОМАТИЧНОГ БИЉА И ИЗГРАДЊЕ ВИЗУЕЛНОГ ИДЕНТИТЕТА ПРЕРАЂИВАЧА



НАПОМЕНА:

За Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 5.500.000,00 динара, а реализовано је 5.448.908,00 динара. Од реализованих средстава, жене пољопривреднице добиле су субвенције у износу од 2.305.308,00 динара.

д) У оквиру истог програма реализован је **Пројекат развоја органске пољопривредне производње на територији Града Новог Сада за 2025. годину – додела субвенција за набавку садног и семенског материјала дозвољеног за употребу у органској производњи, контролу земљишта и плодова, сертификацију органске производње и друге инвестиције које се односе на органску производњу, а део су осталих мера руралног развоја.**

**ПРОЈЕКАТ РАЗВОЈА ОРГАНСКЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ -
ДОДЕЛА СУБВЕНЦИЈА**

Пројекат развоја органске пољопривредне производње - додела субвенција	Мушкарци	Жене
Укупно: 13	10	3
100%	77%	23%



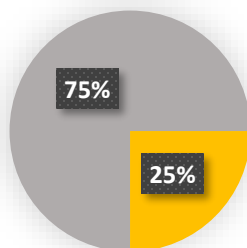
НАПОМЕНА: За овај Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 6.000.000,00 динара, а реализовано је 6.000.000,00 динара. Од реализованих средстава, жене пољопривреднице добиле су субвенције у износу од 1.974.000,00 динара.

ђ) У оквиру Програма реализоване су Субвенције за осигурање усева, плодова и вишегодишњих засада пољопривредним произвођачима контролисане пољопривредне производње на територији Града Новог Сада.

**СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОСИГУРАЊЕ УСЕВА, ПЛОВОА И ВИШЕГОДИШЊИХ
ЗАСАДА ПОЉОПРИВРЕДНИМ ПРОИЗВОЂАЧИМА КОНТРОЛИСАНЕ
ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ**

Субвенције за осигурање усева, плодова и вишегодишњих засада пољопривредним произвођачима контролисане пољопривредне производње	Мушкарци	Жене
Укупно: 4	3	1
100%	75%	25%

**СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ОСИГУРАЊЕ УСЕВА, ПЛОДОВА И ВИШЕГОДИШЊИХ
ЗАСАДА ПОЉОПРИВРЕДНИМ ПРОИЗВОЂАЧИМА КОНТРОЛИСАНЕ
ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ**



НАПОМЕНА: За наведени Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 3.000.000,00 динара, а реализовано је 405.170,18 динара. Од реализованих средстава, жене пољопривреднице добиле су субвенције у износу од 166.345,20 динара.

е) У оквиру Програма додељена су и средства за **суфинансирање набавке опреме за прераду, паковање и складиштење пчелињих производа на газдинствима на територији Града Новог Сада у 2025. години**

**СУФИНАНСИРАЊЕ НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ПРЕРАДУ, ПАКОВАЊЕ И
СКЛАДИШТЕЊЕ ПЧЕЛИЊИХ ПРОИЗВОДА**

Суфинансирање набавке опреме за прераду, паковање и складиштење пчелињих производа	Мушкарци	Жене
Укупно: 6	4	2
100%	67%	33%

НАПОМЕНА: За овај Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 3.000.000,00 динара, а реализовано је 1.367.226,24 динара. Од реализованих средстава, жене пољопривреднице добиле су субвенције у износу од 358.048,74 динара.

ж) У оквиру Програма додељена су и средства за **суфинансирање набавке опреме за производњу вина, набавке опреме за дегустационе сале и маркетинг производа на територији Града Новог Сада у 2025. години**. Један од критеријума за бодовање у јавном позиву био је да је подносилац жена.

СУФИНАНСИРАЊЕ НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ПРОИЗВОДЊУ ВИНА, НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ДЕГУСТАЦИОНЕ САЛЕ И МАРКЕТИНГ ПРОИЗВОДА

Суфинансирање набавке опреме за производњу вина, набавке опреме за дегустационе сале и маркетинг производа	Мушкарци	Жене
Укупно: 4	4	/
100%	100%	/

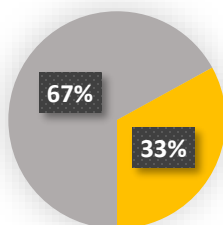
НАПОМЕНА: За наведени Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 5.000.000,00 динара, а реализовано је 4.000.000,00 динара. Од реализованих средстава, од четири поднете пријаве, ни једна није била жена.

з) У оквиру Програма додељена су и средства за суфинансирање набавке опреме за објекте за чување, складиштење и припрему за тржиште воћа и поврћа – хладњаче на територији Града Новог Сада у 2025. години. Један од критеријума за бодовање у јавном позиву је био да је подносилац жена.

СУФИНАНСИРАЊЕ НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ОБЈЕКТЕ ЗА ЧУВАЊЕ, СКЛАДИШТЕЊЕ И ПРИПРЕМУ ЗА ТРЖИШТЕ ВОЋА И ПОВРЋА – ХЛАДЊАЧЕ

Суфинансирање набавке опреме за објекте за чување, складиштење и припрему за тржиште воћа и поврћа – хладњаче	Мушкарци	Жене
Укупно: 3	2	1
100%	67%	33%

СУФИНАНСИРАЊЕ НАБАВКЕ ОПРЕМЕ ЗА ОБЈЕКТЕ ЗА ЧУВАЊЕ, СКЛАДИШТЕЊЕ И ПРИПРЕМУ ЗА ТРЖИШТЕ ВОЋА И ПОВРЋА – ХЛАДЊАЧЕ



НАПОМЕНА: За овај Јавни позив планирана су средства у укупном износу од 10.000.000,00 динара, а реализовано је 3.384.217,00 динара. Од реализованих средстава, жена пољопривредница добила је субвенцију у износу од 1.200.000,00 динара.

9. УТРОШЕНА СРЕДСТВА ГРАДСКИХ УПРАВА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКТА И ПРОЈЕКТНИХ АКТИВНОСТИ КОЈИ СУ ДОПРИНЕЛИ УНАПРЕЂЕЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ - 2025.

УТРОШЕНА СРЕДСТВА ГРАДСКИХ УПРАВА ГРАДА НОВОГ САДА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОЈЕКТА И ПРОЈЕКТНИХ АКТИВНОСТИ КОЈИ СУ ДОПРИНЕЛИ УНАПРЕЂЕЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ - 2025. (према достављеним подацима градских управа до краја децембра 2025. године)	
Назив Градске управе	Износ утрошених средстава
1. Градска управа за привреду	Утрошена средства на основу Акционог плана за запошљавање за 2025. годину: 30.150.000,00 динара Утрошена средства за развој области Пољопривредне политике: 95.419.488,42 Укупно издвојена средства у 2025. години износе 125.569.488,42 динара
2. Градска управа за културу	У оквиру јавних конкурса у области културе, Градска управа за културу нема посебну буџетску линију за пројекте који доприносе унапређењу родне равноправности, али је у оквиру јавних конкурса за суфинансирање пројеката у култури подржала пројекте у 2025. години, који доприносе унапређењу родне равноправности у Граду Новом Саду. Укупан износ утрошених средстава из буџета за наведене пројекте износи: 2.830.000,00 динара
3. Градска управа за социјалну и дечију заштиту	Планирана средства за прихватилиште „Сигурна женска кућа“ за 2025. годину износе 18.843.760,90 динара а утрошена средства износе 14.553.759,70 динара. Утрошена средства на име Кухиње за социјално угрожена лица у 2025. години износе 39.000.000,00 динара. Укупно утрошена средства у 2025. години износе 53.553.759,70 динара
4. Градска управа за здравство	У току 2025. године, Градска управа за здравство је реализовала пројекте за чију реализацију су издвојена средства из буџета Града Новог Сада а

		циљна група су млади, жене и деца, припадници ромске популације, припадници старије популације, оболели од неких врста болести а односи се на општу популацију, и то: 1. Утрошен износ средстава за пројекте који као циљну групу имају жене, износи: 2.908.797,50 динара; 2. Утрошен износ средстава за пројекте који као циљну групу имају мушкарце, износи: 198.120,00 динара; 3. Утрошен износ средстава за пројекте који за циљну групу имају младе, износи: 2.922.311,24; 4. Утрошен износ средстава за пројекте који за циљну групу имају особе старије животне доби, износи: 969.790,00; 5. Утрошен износ средстава за пројекте који за циљну групу имају особе са инвалидитетом, износи: 1.085.134,00 6. Утрошен износ средстава за пројекте који за циљну групу имају ромску популацију, износи: 2.264.048,00 Укупан износ утрошених средстава у току 2025. године, на име пројеката који су допринели унапређењу родне равноправности износи 10.348.200,74 динара.
5.	Градска управа за образовање	Градска управа за образовање између осталог, прикупља податке из области родне статистике, који се односе на децу-ђаке у основном и средњем образовању. Родно статистички подаци се односе на: - Децу-ученике обухваћене основним односно средњим образовањем; - Број ученика који је учествовао на републичким такмичењима обухваћени основном односно средњим образовањем, разврстан по полу; - Број полазника школе за одрасле, разврстан по полу; - У оквиру програма унапређења образовања структуре у ромској популацији у основном и средњем образовању, прикупљају се различите врсте података који се односе на ученике-ђаке ромске популације. Подаци се разврставају по полној структури; - Број уписаних ученица са техничким и информатичким наставним предметима у односу на укупан број уписаних ученика, разврстан по полу и друге врсте података.

		У програмској структури Градске управе за образовање за 2025. годину, - Основно образовање, Програм 9: Град Нови Сад је за школску 2024/2025 годину, обезбедио средства за ђаке у основним школама, за доделу Видовданских награда у износу од 10.400.000,00 динара, за укупно 178 ученика, те су укупно издвојена средства 2.954.000,00 динара. У оквиру Програма 10: Средње образовање, за школску 2024/2025 годину, Град Нови Сад је издвојио средства за ђаке у средњим школама, за доделу Видовданских награда у износу од 10.200.000,00 динара, за 174 ђака. Укупан износ издвојених средстава из буџета Града износи 3.496.000,00 динара. Укупан износ издвојених средстава за Видовданске награде у основним и средњим школама износи 6.450.000,00 динара.
6.	Градска управа за спорт и омладину	Градска управа за спорт и омладину није планирала посебна буџетска средства за финансирање пројеката и активности за унапређење родне равноправности, већ су се она планирала за програме и пројекте од јавног интереса у областима омладинског сектора за реализацију јавног конкурса у 2025. години а реализацију планског документа Локалног акционог плана политике за младе Града Новог Сада за период 2023-2025. У ЛАП-у се могу сагледати мере и планиране активности за реализацију програма и пројеката,к па тако, између осталог и за унапређење родне равноправности. Кроз бодовну листу у смерницама за програме и пројекте од јавног интереса у областима омладинског сектора, један од имплементираних критеријума јесте и неопходност да се у предлогу програма-пројекта предвиди и број учесника/ца у односу на родну припадност. Наведени критеријум је у бодовној листи дефинисан на следећи начин: „Да ли је програмом/пројектом предвиђено заступање принципа родне равноправности?“ и за његово испуњавање и заступање принципа родне равнопрвности добијају се бодови. У 2025. години, одобрена су четири пројекта у укупном износу од 1.560.000,00 динара кроз које се реализују различите активности у вези са

	унапређивањем родне равноправности.
Укупан износ утрошених средстава из буџета:	200.311.448,86 динара

10.1. „КУХИЊА ЗА СОЦИЈАЛНО УГРОЖЕНА ЛИЦА“

Програм рада Црвеног крста у вршењу јавних овлашћења на територији Града Новог Сада – Програми и помоћ за ублажавање сиромаштва социјално угроженим породицама, деци, младима и старијим лицима

„Кухиња за социјално угрожена лица“			
Циљ:	Износ планираних средстава у 2025. години: 39.000.000,00 динара	Назив индикатора	Остварено у првих шест месеци 2025. године
Помоћ за ублажавање сиромаштва социјално угроженим породицама, деци, младима и старијим лицима	Износ утрошених средстава у првих шест месеци у 2025. години: 14.829.753,40	Број корисника куваног оброка дневно	600
		Корисници жене	380
		Број корисника ланч пакета месечно	800
		Корисници жене	450

2. ОПИС СТАЊА И ПРОЦЕНА СТЕПЕНА РИЗИКА

Приказани родно статистички подаци у поглављу 1.2 Родна статистика, односе се на полну и старосну структуру функционера, лица на положајима, руководиоце унутрашњих организационих јединица, запослених на неодређено и одређено време и лица ангажованих на привремено повременим пословима у органима Града Новог Сада.

Што се тиче полне структуре функционера приметна је већа заступљеност особа мушког пола (постоји родни јаз у корист мушкараца), и то: Градоначелник Града Новог Сада и заменик Градоначелника Новог Сада су особе мушког пола, Помоћници Градоначелника су сви мушког пола 100% (укупно 5), шеф кабинета Градоначелника је мушког пола. У Кабинету Градоначелника су подједнако заступљена оба пола, те је од укупног броја 8 (100%), број жена 5 (63%) а мушкараца 3 (37%). Мушкарци јесу присутни у већем броју на неким функционерским радним местима али последњих година, тај однос се полако мења и жене су све присутније на местима одлучивања. На неким функционерским местима приметан је родни јаз у корист жена (Скупштина Града Новог Сада), што до пре пар година није била пракса. Из приказаног табеларног приказа који се односи на полну структуру функционера у Скупштини Града Новог Сада, може се видети да су особе женског пола заступљене 100% (укупно 4), на највишим местима одлучивања. Може се констатовати да постоји родни јаз у односу на мушки пол. Што се тиче полне структуре чланова Градског већа Града Новог Сада, укупно 11 (100%), присудна оба пола али је број особа женског

пола нешто заступљенији (64%) у односу на мушки пол (36%).

Када анализирамо старосну доб функционера, може се приметити да је најбројнија у категорији средње старосне доби (од 41-50 година) а затим, у категорији млађе старосне доби (од 31-40 година).

Од укупног броја Лица на положајима (старешине градских управа, посебних организација и служби и њихови заменици) укупно 44 (што чини 100%) жене су присутне у већем броју: 26 (59%) у односу на мушки пол 18 (41%), најчешће средње старосне доби од 41-50 година живота (45%) а затим старосне доби од 51-60 година живота (39%).

Родном анализом укупног броја лица на положајима – начелника (старешина) градских управа, посебних организација и служби 22 (100%), 11 особа се односи на мушки пол (што чини 50%) а такође 11 особа се односи на женски пол (што чини 50%). Присутна је уравнотежена заступљеност оба пола. Највећи број лица на положајима је заступљен у категорији средње старосне доби, од 41-50 година живота.

Родном анализом заменика начелника (заменика старешина) градских управа, посебних организација и служби, од укупног броја 22 (100%), 15 особа је женског пола (што чини 68%) а 7 особа је мушког пола (што чини 32%). Особе женског пола су у већем броју заступљене на заменичким местима начелника (старешина), у односу на мушки пол и присутан је родни јаз. Што се тиче старосне структуре заменика начелника (старешина), највише су присутни у категорији старије старосне доби у односу на старосну доб начелника (старешина), у доби од 51-60 година живота.

Даљом анализом полне структуре руководиоца унутрашњих организационих јединица (како се „спуштамо“ на нижа руководећа радна места), број жена се повећава на свим руководећим местима, и то: шефови Сектора, шефови Одељења, шефови Одсека и шефови Група.

Анализом полне структуре запослених у органима Града Новог Сада, приметан је родни јаз јер су жене присутне у много већем броју у односу на мушкарце. Од укупног броја запослених, особе женског пола чине 65% а мушкарци (35%). У погледу старосне структуре запослених у органима Града Новог Сада, у односу на укупан број запослених лица 1467 (100%), највећи број запослених је присутан у средњем добу од 41-50 година живота (33%), затим у старосној доби од 51-60 година живота (29%), у доби од 31-40 (20%), од 61 и више (10%) а најмање су запослени млади у категорији од 20-30 (8%).

Из табеларних приказа може се закључити да су жене присутне у већем броју на нижим руководећим радним местима као и на извршилачким радним местима, у односу на мушкарце.

Подаци који се односе на квалификације запослених:

Када су у питању квалификације запослених на неодређено и одређено време, као и лица ангажована на привремено повременим пословима, примећујемо да су жене заступљене у већем броју на свим нивоима квалификација осим код трећег степена образовања.

На најнижој квалификацији (10.1 – основна школа) од укупног броја 35, жене су бројније и чине 26 (74%) у односу на мушкарце 9 (26%).

Код трећег степена образовања, од укупног броја 38 (100%), мушкарци су присутни 23 (60%) а жена 15 (40%).

Код четвртог степена образовања (40.1 и 40.2 – четврти степен), од укупног броја 395, жене су заступљене у већем броју 228 (58%) у односу на мушкарце 167 (42%).

Седми степен образовања је доминантан код оба пола, укупно 940, али жене су заступљене у већем броју (68%) у односу на мушкарце (32%).

Код осмог степена образовања (80.2 – факултет, докторат) подједнако су присутна оба пола, с тим

да су жене заступљене са 3 (60%) а мушкарци 2 (40%).

Подаци који се односе на укупне месечне приходе, разврстане по полу:

С обзиром на то да су зараде и остала примања утврђена на основу Закона о платама државних службеника и намештеника, на основу података о укупним месечним приходима запослених, не постоји родни јаз.

У поглављу 1.3.1. приказани су подаци који се односе на Локалног омбудсмана Града Новог Сада, односно на руководиоце и запослене у Локалном омбудсману Града Новог Сада, а садржани су и подаци о пруженим услугама грађанима и грађанкама у току 2025. године.

Особе женског пола су на местима Локалног омбудсмана Града Новог Сада и заменика Локалног омбудсмана Града Новог Сада.

Локални омбудсман Града Новог Сада доставио је следеће податке који се односе на укупан број обраћања-притужби грађана, разврстани по полној структури, и то:

Према достављеним подацима за 2025. годину, до 24. децембра 2025. године, укупно је било 419 обраћања-притужби грађана а од тога броја обратило се највише жена – 211 притужби (51%), 161 особа мушког пола (38%) и 47 (11%) обухвата притужбе које се односе на остале категорије: скупштина станара, правна лица, анонимне притужбе, поступке покренуте по сопственој иницијативи и сл.

У поглављу 1.3.3. приказани су подаци који се односе на Биро за пружање правне помоћи Града Новог Сада, полну и старосну структуру руководиоца и запослених, као и правни савети који су дати у току 2025. године, разврстани по полу.

Биро за пружање правне помоћи Града Новог Сада, доставио је податке који се односе на укупан број пружених правних савета у свим областима и по свим правним питањима (разврстано по полној структури), укупан број састављених поднесака (разврстано по полној структури) и укупан број корисника који се обратио Бироу за пружање правне помоћи а у циљу заступања пред судовима, државним органима и органима локалне самоуправе, разврстано по полној структури. На основу родне анализе може се закључити да су жене у већем броју кориснице услуга у све три категорије.

У поглављу 3. Директори јавних предузећа, установама, агенција и фондација чији је оснивач Град Нови Сад, приказани су подаци који се односе на полну и старосну структура директора.

У поглављу 3а) Директори јавних предузећа, приказана је полна и старосна структура директора. Постоји изразит родни јаз у корист мушког пола. Од укупног броја директора 38 (што чини 100%) мушкарци су присутни са 28 (74%) у односу на жене 10 (26%), у највећем броју средње животне доби у категорији од 50 година живота (53%), затим у старијој животној доби од 51-60 године живота (33%) и по 1 у категорији млађе животне доби од 31-40 (7%) и 1 у доби од 61 године и више.

У поглављу 3б) Директори установа, агенција и фондација чији је оснивач Град Нови Сад, налазе се подаци који се односе на полну и старосну структуру директора. Анализом старосне доби директора закључујемо да су мушкарци присутни у већем броју и присутан је родни јаз. Табеларни приказ се односи на полну структуру у корист мушког пола али је мање изражен него што је приказан у поглављу 3а). Од укупног броја 23 (што чини 100%), мушкарци су присутни са 15 (65%) а жене 8 (35%).

Директори су најзаступљенији у категорији средње животне доби од 41-50 године живота (43%), затим у старијој животној доби од 51-60 година живота (26%) и 61 године живота и више (22%), док су само 2 директора (9%) заступљени у категорији млађе животне доби.

У поглављима 3.1 Надзорни одбори јавних предузећа и 3.2. Управни и надзорни одбори установама, агенција и фондација чији је оснивач Град Нови Сад, приказана је полна структура председника и чланова. Највећи родни јаз изражен је код председника надзорних одбора јавних предузећа где је од укупног броја председника 15 (што чини 100%) сви мушког пола.

Када је у питању полна структура председника управних одбора установа, агенција и фондација, полна структура приказује да су подједнако заступљена оба пола.

У поглављу 4. Радна тела Скупштине Града Новог Сада, приказана је полна структура председника и чланова у 4.1. Радних тела која су образована Пословником Скупштине Града Новог Сада и 4.2. Радних тела која су образована на основу посебних прописа.

У Радним телима која су образована Пословником Скупштине Града Новог Сада, од укупног броја чланова 212 (што чини 100%), 111 (52%) се односи на мушкарце а 101 (48%) односи се на жене.

Код укупног броја председника 20 (што чини 100%), 6 (30%) се односи на мушкарце а 14 (70%) се односи на жене.

Радна тела Скупштине Града Новог Сада, која су образована на основу посебних прописа од укупног броја чланова 88 (што чини 100%), 53 (60%) односи се на мушкарце а 35 (40%) на жене. Такође, мушкарци су у већем броју бирани на местима председника Радних тела, те се од укупног броја председника 10 (100%), 6 (60%) односи на мушкарце а 4 (40%) на жене.

Из табеларних приказа може се закључити да је присутна уравнотежена заступљеност код чланова Радних тела која су образована Пословником Скупштине Града Новог Сада. У осталим случајевима, постоји родни јаз у корист мушкараца.

У поглављу 5. Одборници у Скупштини Града Новог Сада – децембар 2025.

У складу са чланом 41. Закона о локалним изборима („Службени гласник Републике Србије“, број 14/22 и 35/24) у коме је прописано да на изборној листи мора бити најмање 40% припадника мање заступљеног пола, тако да међу сваких пет кандидата по редоследу на листи (првих пет места, других пет места и тако до краја), морају бити три припадника једног и два припадника другог пола, у месним заједницама на територији Града Новог Сада, заступљена су оба пола.

У поглављу 8. Месне заједнице на територији Града Новог Сада, приказана је полна структура председника Савета и чланова Савета Месних заједница (укупно 47), и то:

Укупан број чланова Савета МЗ је 485 (100%), а од тога броја 291 (61%) се односи на мушкарце а 194 (39%) односи на жене. Од укупно 47 председника МЗ 38 (81%) се односи на мушкарце а 9 (19%) се односи на жене.

Родни јаз је изразито присутан код председника Савета месних заједница, у корист мушкараца. Мушкарци су присутни у већем броју и као чланови Савета месних заједница. И даље је на овим просторима присутан традиционалан начин размишљања, да мушкарци треба да се баве „важнијим питањима“ у заједници коју представљају а као последица токовог начина размишљања доводи до тога да су присутни у већем броју и на местима одлучивања у оквиру својих МЗ. За овако велики родни јаз једним делом одговорне су и жене, самим тим што нису довољно заинтересеване да преузму активније учешће у решавању питања у оквиру месних заједница у којима живе.

У поглављу 9. приказане су Мере активне политике запошљавања Града Новог Сада у току 2025. године, чије је планирање и спровођење у надлежности Градске управе за привреду. а реализују се дужи низ година у Граду Новом Саду.

У Градској управи за привреду обављају се послови који се односе на праћење стања у области политике запошљавања и приватног предузетништва на територији Града и предлажу мере и активности за подстицање развоја приватног предузетништва и запошљавања, израду годишњег

акционог плана запошљавања, старање о његовом спровођењу и праћење његове реализације, доношење шема државне помоћи којима се ближе одређују критеријуми за доделу подстицаја микро, малим и средњим предузећима и предзетницима, субвенционисање микро малих и средњих предузећа и предузетника у виду подстицаја у оквиру државне помоћи и унапређење општих услова пословања, праћење стања и мера аграрне политике и њиховог утицаја на област пољопривреде и водопривреде и предлагање мера за унапређење пољопривредног сектора и развој руралног потенцијала Града, израду Програма подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја и старање о његовом спровођењу и друге мере за чију реализацију се дуги низ расписују Јавни конкурси за њихово спровођење.

Приказани су подаци о планираним и реализованим програмима и активностима, као и утрошеним средствима из области унапређења родне равноправности из надлежности Градске управе за привреду.

Процедура запошљавања у органима Града Новог Сада, је следећа:

Приликом запошљавања, у свему се поштује процедура за закључивање/заснивање радног односа у складу са законом и подзаконским актима, и политиком запошљавања у јавном сектору. Основно правило за заснивање радног односа јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, а које су посебно предвиђене за конкретно радно место према акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у градским управама, посебним организацијама и службама Града Новог Сада. Право на учешће на оглашеним јавним конкурсима имају сви кандидати који испуњавају прописане услове. Не може се говорити о постојању било каквог облика дискриминације у структури запослених јер не постоји утицај на полну и старосну структуру лица која ће се јавити на оглас за заснивање радног односа.

У текућој години није било пријава запослених лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступку које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода. Такође, није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по овим основама, односно повредом принципа родне равноправности. Сви запослени су непосредно упознати са правом о забрани вршења злостављања на раду и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања из Закона о спречавању, злостављања на раду.

У 2025. години, од укупног броја запослених у органима Града Новог Сада, једна особа мушког пола, старости од 41-50 година старости, добила је отказ а као разлог за добијања отказа наведено је неиспуњавање услова за рад.

3. ОБЛАСТИ И РАДНИ ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ ИЗЛОЖЕНИ РИЗИКУ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене лица која се баве пословима из области родне равноправности у вршењу основних принципа родне равноправности.

Из претходног поглавља које се односи на анализу описа стања и процену степена ризика, може се закључити да је област, односно радни процес, приликом запошљавања изложен ризику за повреду принципа родне равноправности у органима Града Новог Сада, јер се приликом пријаве на конкурс (а касније и запошљавања) у већем броју пријављују особе женског пола.

У циљу унапређења родне равноправности у Граду Новом Саду, предузете су следећи мере и активности:

Град Нови Сад је потписник Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу од 23. марта 2017. године, на основу Одлуке Скупштине Града Новог Сада о усвајању ове повеље („Службени лист Града Новог Сада“, број 14/17).

Скупштина Града Новог Сада је на 27. седници од 5. јуна 2019. године, усвојила Локални акциони план за родну равноправност Града Новог Сада, за период 2019-2021 („Службени лист Града Новог Сада“, број 27/19).

Скупштина Града Новог Сада је на ХLI седници од 30. јуна 2023. године, усвојила Локални акциони план за борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026.

Усвојен је Кодекс понашања запослених у органима Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 26/17). Кодекс утврђује основне стандарде у пословном понашању и комуникацији који се морају поштовати од стране свих запослених и радно ангажованих лица, као и свих осталих који учествују у радним процесима.

Сви запослени су непосредно упознати са правом о забрани вршења злостављања на раду и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодаваца у вези са забраном злостављања у складу са Законом о спречавању злостављања на раду.

Мере које су предевиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега донете са циљем унапређења родне равноправности до потпуне примене свих принципа родне равноправности.

Процена степена ризика

Након процене и мерења ризика који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности која је извршена на основу прописане матрице 5x5, утврђено је да је степен ризика низак (зелено обојено), са малим последицама и малом вероватноћом.

4. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу једне организационе целине.

4.1 Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањују дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим активма (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

4.2 Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправности учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама се обезбеђује:

- Право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- Уравнотежена заступљеност полова на руководећим положајима, у управним и надзорним телима;
- Уравнотежена заступљеност полова на местима одлучивања;
- Примена родно сензитивног језика који доприноси већој видљивости жена и смањењу родних стереотипа при остваривању права и обавеза мушкараца и жена;
- Прикупљање података из родне статистике, анализа истих и предузимање мера које доприносе отклањању неуравнотежене полне заступљености на одређеним положајима и радним местима;
- Достављање родно статистичких података надлежним институцијама на њихов захтев.

4.2.1 Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

У органима Града Новог Сада нема изразито велике неуравнотежене заступљености међу половима. Присутна је неуравнотеженост у погледу високих руководећих положаја – функционерским местима у корист мушкараца али је неуравнотежена заступљеност присутна и у Скупштини Града Новог Сада, у корист жена, где се жене налазе на местима председника и заменика председника, секретара и заменика секретара Скупштине Града Новог Сада. Полна неуравнотеженост је присутна и код чланова Савета месних заједница, као и код председника Савета месних заједница, у корист мушкараца. Такође, полна неуравнотеженост је присутна код директора јавних и јавно комуналних предузећа, као и у Надзорним одборима јавних и јавно комуналних предузећа, чији је оснивач Град Нови Сад, у корист мушкараца.

4.2.2. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређивање родне равноправности.

У органима Града Новог Сада, услед потреба за остваривање и унапређивање родне равноправности доносе се следеће програмске мере:

- Похађање обука, семинара и конференција за запослене који се баве пословима родне равноправности ради унапређивања знања и вештина из ове области;
- Похађање обука, семинара и радионица за остале запослене како би се упознали са основним

- принципима родне равноправности;
- Унапређење сарадње са државним институцијама које се баве родном равноправношћу;
 - Унапређење сарадње са женским удружењима која се баве родном равноправношћу и правима жена;
 - Иницирање израде Локалног акционог плана за родну равноправност Града Новог Сада, за период од 2026. године, у трајању од 3 године;
 - Иницирање и учествовање у спровођењу мера и активности из Акционог плана за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026;
 - Иницирање обележавања важних датума и спровођење активности како би се промовисали принципи родне равноправности и борби против насиља над женама и насиља у породици, као и спровођењу активности које доприносе нултој толеранцији према родно заснованом насиљу.

МЕРА 1: ИЗРАДА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Разлог за увођење мере:

Како је претходни Локални акциони план за родну равноправност истекао, потребно је иницирати и израду Локалног акционог плана за родну равноправност Града Новог Сада, за период од 2026. године.

Како је Град Нови Сад од 2017. године потписник Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу (намењена је локалним и регионалним управама Европе, које се потписивањем јавно обавезују да ће следити принципе родне равноправности и спроводити одредбе прописане Повељом у својим срединама), обавезали смо се да ћемо пратити основна начела Повеље. Једно од начела које је фундаментално за остваривање родне равноправности су и Акциони планови из области родне равноправности и програми за чију израду и спровођење је потребно обезбедити одговарајућа средства, као неопходан алат за унапређење родне равноправности.

Израдом Локалног акционог плана за родну равноправност одређују се приоритети, активности и средства за његово спровођење, на нивоу Града. Усвојене мере и активности треба да допринесу промоцији принципа родне равноправности на локалном нивоу.

Време за увођење мере:

Наредне 3 године након усвајања Локалног акционог плана за родну равноправност.

Начин спровођења мере:

Образовањем Радне групе за израду Локалног акционог плана за родну равноправност у трајању од 3 године, којим би се усвојиле програмске мере и активности за унапређење родне равноправности у нашој локалној заједници.

Престанак спровођења мере:

Истеком Локалног акционог плана за родну равноправност.

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ БАВЕ ПОСЛОВИМА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се баве пословима родне равноправности у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

МЕРА 3: ОРГАНИЗОВАЊЕ ОБУКА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ РАДИ СТИЦАЊА ЗНАЊА О ОСНОВНИМ ПОЈМОВА ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Разлог за увођење мере:

Мера се уводи ради стицања знања, упознавањем запослених са основним принципа родне равноправности јер родна равноправност представља фундаментално право за све и од суштинског је значаја за сваку демократску средину. Упознавање запослених са значајем прикупљања родно статистичких података који нам показују присуство и однос мушкараца и жена у свим сферама друштвеног живота у Граду а такође и о значају ујединачене родне заступљености, пре свега на местима одлучивања и доношења важних одлука за грађане и грађанке у нашој локалној самоуправи.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и радионицама.

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и радионица за запослене у органима Града Новог Сада, како би се упознали са основним принципима родне равноправности, је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

1. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима у 2025. години су:

Ред. бр.	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1.	Нина Јанковић	в.д. начелника Градске управе за опште послове Града Новог Сада	021/4882-999	nina.jankovic@uprava.novisad.rs
2.	Бранка Алексић	лице задужено за послове родне равноправности	021/4882-865	branka.aleksic@uprava.novisad.rs
3.	Јелена Пјешивац	шефица Сектора за људске ресурсе	021/4882-853	jelena.pjesivac@uprava.novisad.rs

ЗАКЉУЧАК

У будућем активностима, потребно је иницирати и подстаћи у већем броју учешће жена ради укључивања у колективним преговарањима са послодавцем, као и препорукама утицати на њихово веће ангажовање и присуство на местима одлучивања.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

А) Програмске мере

- Израда Локалног акционог плана за родну равноправност за период од 2026. године, у трајању од 3 године;
- Иницирање и учествовање у спровођењу Локалног акционог плана за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици, за период 2023-2026;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се баве пословима родне равноправности у органима Града Новог Сада;
- Похађање обука, семинара и радионица за запослене ради стицања знања и основних појмова из области родне равноправности, као и за остале запослене у органима Града Новог Сада.

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у органима Града Новог Сада.

Спровођење мера се врши континуирано (осим мера из Локалног акционог плана за родну равноправност Града Новог Сада, које се спроводе до његовог истека и мера које су усвојене у Локалном акционом плану за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026), кроз процесе доношења одлука, квалитативним

извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, подизањем свести код запослених у органима Града, као и грађана и грађанки о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности је спровођењем и реализација мера које су у њему предвиђене а ради спречавања и смањења ризика од повреда принципа родне равноправности.

Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	имејл
1.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
2.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
3.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs

Нови Сад, 30. децембар 2025. године

ВД НАЧЕЛНИКА

Нина Јанковић