



На основу поглавља XI. тачка 1. Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2019. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 5/19 и 6/19), Решења о измени Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2019. годину број 3-7/2019-2-II од 01.02.2019. године и члана 3. алинеја 1. Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2019. годину између Националне службе за запошљавање и Града Новог Сада број VII-3-33/19, односно број 0400-101-3/2019 од 18. фебруара 2019. године, Градоначелник Града Новог Сада дана 25. фебруара 2019. године расписује:

## **ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ ПРИПРАВНИКА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА У 2019. ГОДИНИ**

### **I ОПИС МЕРЕ**

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за период до 12 месеци и стицање услова за полагање приправничког односно другог стручног испита.

Програм је намењен младим незапосленим лицима са високом стручном спремом (најмање четири године факултета или мастер) са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао.

Средства за реализацију програма приправника користе се за накнаду трошкова зараде приправника (брutto II зарада, односно зарада са свим припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање и порезом), у месечном износу од 47.000,00 динара за стручно оспособљавање 80 приправника са високом стручном спремом, за период до 12 месеци, а средства су издвојена у укупном износу од 45.120.000,00 динара.

Средства додељена по основу програма приправника су државна помоћ мале вредности (de minimis државна помоћ).

### **II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА**

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом:

- да је седиште послодавца на територији Града Новог Сада,
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање,

- да је солвентан, а у обзир се узима број дана које је послодавац био у блокади у 2018. години,
- да је измирио раније уговорне обавезе према Граду и Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује,
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање приправника, односно има запосленог или на други начин ангажованог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
  - има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и лице које се оспособљава,
  - има најмање 12 месеци радног искуства у струци.
- да има најмање једно запослено лице и
- да ангажује незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе за запошљавање у Новом Саду, које нема радног искуства у струци (под радним искуством сматра се и радно искуство стечено волонтирањем), које активно тражи посао, које први пут заснива радни однос у струци, као и да тренутно није укључено и није било укључено у неки од програма стручног оспособљавања Града Новог Сада и Националне службе за запошљавање у степену за који се оспособљава.

#### **Документација за подношење захтева:**

1. Образац захтева за стручно оспособљавање приправника  
(Образац захтева за стручно оспособљавање приправника за учешће на Јавном позиву може се преузети на сајту Града [www.novisad.rs](http://www.novisad.rs), сајту Градске управе за привреду [www.privredans.com](http://www.privredans.com) или у Градској управи за привреду, Руменачка 110а, канцеларија број 10);
2. Изјава подносиоца захтева о свим другим *de minimis* државним помоћима који је добио у предходном трогодишњем фискалном периоду или изјава да није користио *de minimis* државну помоћ  
(Изјава се попуњава на прописаном обрасцу који се може преузети на сајту Града [www.novisad.rs](http://www.novisad.rs), сајту Градске управе за привреду [www.privredans.com](http://www.privredans.com) или у Градској управи за привреду, Руменачка 110а, канцеларија број 10);
3. Фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
4. Програм стручног оспособљавања приправника (састављен у слободној форми);
5. Одлука о одређивању ментора и радна биографија ментора;
6. Фотокопија доказа о редовној уплати пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, за три месеца која претходе месецу у ком је поднет захтев (новембар и децембар 2018. године и јануар 2019. године), и то:
  - Обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД (штампа се са портала Пореске управе),
  - Извод из електронске базе података Пореске управе ЕБП - ПУРС, овереног од стране послодавца,
  - Извод из банке за плаћене доприносе **и/или**
  - Уверење Пореске управе о измиреним порезима и доприносима за предузетнике који паушално измирују пореске обавезе;
7. Потврда од пословне банке о промету на текућем рачуну послодавца за последња три месеца који предходе месецу у коме је поднет захтев (новембар и децембар 2018. године и јануар 2019. године);
8. Извод - уверење са евиденције незапослених лица и фотокопија дипломе кандидата, у случају да послодавац има селектованог кандидата (уколико то није случај избор ће се



извршити у сарадњи са Националном службом за запошљавање - Филијалом Нови Саду и Градом Новим Садом).

Град Нови Сад и Национална служба за запошљавање - Филијала у Новом Саду задржавају право да траже и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

### **III ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ**

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години доноси Градоначелник Града Новог Сада на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

Комисија ће о захтевима одлучивати на основу Правилника о критеријумима за избор послодаваца за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години и начину бодовања поднетих захтева.

### **Бодовање поднетих захтева**

Приликом одлучивања и избора послодаваца за финансирање програма приправника узеће се у обзир следећи критеријуми: програм стручног оспособљавања, при чему се предност даје програму који се реализује у складу са посебним законом или из претежне делатности послодавца и програму који је написан садржајно и квалитетно, дужина обављања делатности послодавца, број радника у претходна три месеца пословања, кадровски капацитети послодавца потребни за реализацију програма приправника, као и процена важности поднетог захтева за економски развој Града и локално тржиште рада.

Након провере и разматрања достављених пријава Комисија за реализацију мера запошљавања формира бодовну листу са списком послодаваца и бројем остварених бодова, која се објављује у просторијама Градске управе за привреду. Учесници на јавном позиву имају право да у року од три дана од дана објављивања бодовне листе поднесу приговор Градској управи за привреду на бодовну листу. Комисија у року од три дана решава по достављеним приговорима. Након истека рока за достављање приговора и рока за решавање по приговорима, Комисија доставља на доношење Градоначелнику Града Новог Сада предлог одлуке са коначном бодовном листом.

Одлуку о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години доноси Градоначелник на предлог Комисије за реализацију мера запошљавања.

### **IV ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА**

На основу Одлуке о одобравању средстава за финансирање програма приправника на територији Града Новог Сада у 2019. години и Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера запошљавања на територији Града Новог Сада у 2019. години закључиће се уговор између Националне службе за запошљавање - Филијала у Новом Саду, Града Новог Сада и послодаваца којима се одобре средства за финансирање програма приправника.

### **V ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА**

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- са лицем у својству приправника закључи уговор о раду на одређено време, у трајању од 12 месеци,
- оспособи приправника за самосталан рад у струци,

- редовно исплаћује зараду и уплаћује припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање запосленом лицу и да о томе редовно подноси доказ Националној служби за запошљавање - Филијали у Новом Саду, путем обрасца захтева за рефундацију средстава са траженим прилозима,
- омогући Националној служби за запошљавање - Филијали у Новом Саду контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу за запошљавање - Филијалу у Новом Саду о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од осам дана од дана настанка промене.

Послодавац је у обавези да по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког односно другог стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању за полагање испита пред надлежним органом и
- изда потврду о обављеном приправничком стажу, односно положеном приправничком или другом стручном испиту.

Наведене обавезе су део реализације посебног програма финансирања стручног оспособљавања приправника из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2019. годину.

Послодавац је дужан да обезбеди исплату свих обавеза у складу са законом, а које не сноси Град.

## VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Послодавци за учешће у поступку по овом Јавном позиву достављају захтев и тражену документацију у два примерка Градској управи за привреду, Нови Сад, Руменачка 110а, канцеларија број 10.

Захтеви који не испуњавају услове предвиђене Јавним позивом неће се даље разматрати.

Јавни позив је отворен од дана објављивања на сајту Града Новог Сада [www.novisad.rs](http://www.novisad.rs), сајту Градске управе за привреду [www.privredans.com](http://www.privredans.com) и огласној табли Националне службе за запошљавање – Филијала Нови Сад до 12. марта 2019. године.

Све додатне информације могу се добити у Градској управи за привреду, на бројеве телефона: 021/452-414, 66-14-085 и 66-24-282 .

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
ГРАДА НОВОГ САДА  
Број: 3-46/2019-II  
Дана: 25. фебруара 2019. године  
Н О В И С А Д

