|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критеријуми и бодови у оквиру бодовне листе за реализацију програма**  **стручног оспособљавања приправника - основни критеријуми** | | | | | |
| **Редни број** | **Критеријуми** | | **Бодови** | | |
|  | Програм стручног оспособљавања лица | | Програм који се реализује у складу са посебним законом | | 10 |
| Програм који се реализује из претежне делатности послодавца на основу акта о организацији и систематизацији послова | | 5 |
|  | Дужина обављања делатности послодавца | | Пословање преко 3 године | | 10 |
| Пословање од 1-3 године | | 5 |
| Пословање мање од 1 године | | 0 |
|  | Број радника у претходна 3 месеца | | Тенденција пораста броја радника | | 10 |
| Исти број радника | | 5 |
| Смањење броја радника | | 0 |
|  | До сада коришћена средства Града | | Не | | 5 |
| Да (осим у случају када је користио средства за лица која су остала у радном односу након истека уговорне обавезе) | | 0 |
|  | Кадровски капацитети послодавца | Радно искуство ментора у струци | Више од 24 месеца | | 10 |
| Од 12-24 месеца | | 5 |
| **ПРОЦЕНА ВАЖНОСТИ ПОДНЕТОГ ЗАХТЕВА ЗА ЛОКАЛНО ТРЖИШТЕ РАДА И ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ ГРАДА** | | | | | |
|  | Критеријум на основу одлуке комисије у складу са стањем на локалном тржишту рада и значаја за економски развој Града Новог Сада | |  | највише 20 | |
| **У к у п н о** | | | |  | |