

На основу члана 17. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2022. годину ("Службени лист Града Новог Сада", број 56/2021), в.д. начелника Градске пореске управе доноси

**ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН
ПРИХОДА И ПРИМАЊА И РАСХОДА И ИЗДАТАКА
ГРАДСКЕ ПОРЕСКЕ УПРАВЕ
ЗА 2022. ГОДИНУ**

I

Финансијски план прихода и примања и расхода и издатака Градске пореске управе за 2022. годину (у даљем тексту: Финансијски план) утврђује се у укупном износу од 125.070.833,00 динара, који се обезбеђује у буџету Града Новог Сада за 2022. годину.

II

Средства из тачке I Финансијског плана остварују се из извора финансирања 01 - Општи приходи и примања буџета и распоређују се према функционалној, програмској и економској класификацији расхода и издатака и класификацији према изворима финансирања, на четвртном нивоу економске класификације, у износима датим у табели, која је саставни део овог Финансијског плана и која гласи:

”

Раздео	Глава	Функција	Програм	Програ.Акт/Пројекат	ПБ	Екон. клас.	ИФ	ПФП	Синте тика	О П И С	Средства из буџета
1	2	3	4	5	6	7		8	9	11	12
10										ГРАДСКА ПОРЕСКА УПРАВА	125.070.833,00
	10.01									ГРАДСКА ПОРЕСКА УПРАВА	125.070.833,00
		130								Опште услуге	125.070.833,00
			0602							Програм 15: Опште услуге локалне самоуправе	125.070.833,00
				0602-0001						ПА: Функционисање локалне самоуправе и градских општина	125.070.833,00
					240	411				Плате, додаци и накнаде запослених (зараде)	89.807.605,00
							01	240.01	4111	Плате, додаци и накнаде запослених	89.807.605,00
					241	412				Социјални доприноси на терет послодавца	14.503.928,00
							01	241.01	4121	Допринос за пензијско и инвалидско осигурање	9.878.836,53
							01	241.02	4122	Допринос за здравствено осигурање	4.625.091,47
					242	413				Накнаде у натури	807.000,00
							01	242.01	4131	Накнаде у натури	807.000,00
					243	414				Социјална давања запосленима	2.635.000,00
							01	243.01	4141	Исплата накнада за време одсуствовања с посла на терет фондова	400.000,00
							01	243.02	4143	Отпремнине и помоћи	635.000,00
							01	243.03	4144	Помоћ у медицинском лечењу запосленог или чланова уже породице и друге помоћи запосленом	1.600.000,00
					244	415				Накнаде трошкова за запослене	1.830.000,00
							01	244.01	4151	Накнаде трошкова за запослене	1.830.000,00
					245	416				Награде запосленима и остали посебни расходи	4.471.000,00
							01	245.01.01	4161	Награде запосленима и остали посебни расходи- јубиларне награде	262.000,00
							01	245.01.02	4161	Награде запосленима и остали посебни расходи	4.209.000,00
					246	421				Стални трошкови	6.000,00
							01	246.01	4211	Трошкови платног промета и банкарских услуга	6.000,00
					247	422				Трошкови путовања	312.300,00
							01	247.01	4221	Трошкови службених путовања у земљи	189.000,00
							01	247.02	4222	Трошкови службених путовања у иностранство	123.300,00
					248	423				Услуге по уговору	8.247.000,00
							01	248.01	4233	Услуге образовања и усавршавања запослених	300.000,00
							01	248.02	4235	Стручне услуге	7.947.000,00
					249	463				Трансфери осталим нивоима власти	1.200.000,00
							01	249.01	4631	Текући трансфери осталим нивоима власти	1.200.000,00
					250	482				Порези, обавезне таксе, казне, пенали и камте	1.000.000,00
							01	250.01	4822	Обавезне таксе	1.000.000,00
					251	483				Новчане казне и пенали по решењу судова	1.000,00
							01	251.01	4831	Новчане казне и пенали по решењу судова	1.000,00
					252	485				Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа	250.000,00
							01	252.01	4851	Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа	250.000,00

Овај финансијски план ступа на снагу даном доношења.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА ПОРЕСКА УПРАВА
Број: XXI-02-3/22-2
Дана: 03. јануар 2022. године
НОВИ САД

В.Д. НАЧЕЛНИКА

Станислава Прпа

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

Финансијског плана прихода и примања и расхода и издатака Градске пореске управе за 2022. годину

У складу са чланом 18. Одлуке о буџету Града Новог Сада за 2022. годину, в.д. начелника Градске пореске управе, за свој раздео, доноси **Финансијски план прихода и примања и расхода и издатака Градске пореске управе за 2022. годину**, у којем се исказују расходи и издаци распоређени према функционалној, програмској и економској класификацији и класификацији према изворима финансирања, и то за:

Раздео 10, глава 10.01 – Градска пореска управа

Програм 15: Опште услуге локалне самоуправе (шифра: 0602);

Програмска активност: Функционисање локалне самоуправе и градских општина (шифра: 0602-0001);

Функција 130 – Опште услуге

Чланом 14. Одлуке о градским управама Града Новог Сада уређују се надлежности и делокруг рада Градске пореске управе („Службени лист Града Новог Сада“, бр.: 52/2008, 55/2009, 11/2010, 39/2010, 60/2010, 69/2013, 70/2016 и 54/2020)

Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2022. годину („Службени лист Града Новог Сада“, број 56/2021), утврђен је износ средстава у укупном износу од **125.070.833,00 динара, за раздео 10, глава 10.01 - Градска пореска управа**, за реализацију редовних активности које овај корисник буџетских средстава обавља и финансира у оквиру своје основне делатности.

Ова средства се у целости остварују из извора финансирања 01 - Општи приходи и примања буџета и распоређују за намене и у износима како је наведено:

На позицији буџета 240, економска класификација 411 - Плате, додаци и накнаде запосленима (зараде), планирана су средства за зараде запослених у укупном износу од 89.807.605,00 динара.

На позицији буџета 241, економска класификација 412 - Социјални доприноси на терет послодаваца, планирана су средства у укупном износу од 14.503.928,00 динара, за:

- допринос за пензијско и инвалидско осигурање у износу од 9.878.836,53 динара и

- допринос за здравствено осигурање у износу од 4.625.091,47 динара.

Расходе за економску класификацију 411 -Плате, додаци и накнаде запосленима (зараде) и економску класификацију 412 - Социјални доприноси на терет послодаваца, билансира Градска управа за финансије.

На позицији буџета 242, економска класификација 413 - Накнаде у натури, планирана су средства у укупном заокруженом износу од **807.000,00 динара**, и то:

- за трошкове превоза на посао и са посла (маркице),

Правни основ садржан је у члану 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 –Одлука УС, 113/17 и 95/2018) и члану 44. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 38/2019 и 55/2020).

- На истој позицији, планирана су средства за поклоне деци запослених - за **28** деце узраста до 15 година (5.000,00 динара по детету).

Правни основ : члан 119. тачка 1. став 2. Закона о раду и члан 49. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе, према којем је послодавац дужан да обезбеди деци запосленог старости до 15 година живота, поклон за Нову годину - новчану честитку у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

На позицији буџета 243, економска класификација 414 -Социјална давања запосленима, планирана су средства у укупном износу од **2.635.000,00 динара**, за следеће намене:

1. *исплату накнада за време одсуствовања с посла на терет фондова* - боловања преко 30 дана и породилска одсуства, износ од **400.000,00 динара**;
2. *отпремнине и помоћи*, укупан заокружени износ од **635.000,00 динара**, за:
 - *отпремнину* за једну запослену (Вујков Весна), која према евиденцији Градске управе за опште послове испуњава један од услова за одлазак у пензију у 2022. години, у износу од 205.000,00 динара.

Правни основ садржан је у члану 119. тачка 1. став 1. Закона о раду где је уређено да је послодавац дужан, да у складу са општим актом, исплати запосленом отпремнину при одласку у пензију - најмање у висини две просечне зараде по запосленом у Републици Србији, што према последњем коначном објављеном податку за мај 2021. године износи 89.720,00 динара („Службени гласник РС“, број 75/21) и члану 46. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе, према којем се отпремнина исплаћује у висини 125% од плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од две просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате;

- *помоћи у случају смрти* запосленог или члана уже породице у износу од 430.000,00 динара.

Правни основ: садржан је у члану 119. став 1. тачка 2. Закона о раду, према којем је послодавац дужан да, у складу са општим актом - Правилником о праву на солидарну помоћ постављених лица и запослених у градским управама, посебним организацијама и службама, број 021-02/2005-25-II од 11. септембра 2006. године, накнади трошкове погребних услуга у случају смрти запосленог или члана уже породице, при чему неопорезиви део у 2021. години износи 70.696,00 динара.

3. *помоћ у медицинском лечењу запосленог или чланова уже породице и друге помоћи запосленом*, планирају се средства у укупном заокруженом износу **1.600.000,00 динара**, за помоћ у медицинском лечењу запосленог или чланова уже породице и побољшање материјалног и социјалног положаја за 53 запослена

Правни основ садржан је у члану 120. Закона о раду, Правилнику о праву на солидарну помоћ постављених лица и запослених у градским управама, посебним организацијама и службама, број: 021-02/2005-25-II од 11.09.2006. године (неопорезиви део у 2021. години износи 40.399,00 динара), Правилнику о солидарној помоћи запосленима број: II-020-4/2019-36/s1 од 04. јула 2019. године и члану 51. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 38/2019 и 55/2020).

На позицији буџета 244, економска класификација 415 - Накнаде трошкова за запослене, планирана су средства у износу од **1.830.000,00 динара**, за трошкове превоза на посао и са посла у готовини.

Правни основ садржан је у члану 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење) и члану 44. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 38/19 и 55/20), према којима запослени за долазак и одлазак са рада има право на накнаду трошкова превоза у новцу у висини стварних трошкова, као и члану 3. Уредбе о накнади трошкова и отпремнина државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/07 – пречишћен текст, 84/14 и 84/15).

На позицији буџета 245, економска класификација 416 – Награде запосленима и остали посебни расходи планирана су средства у укупном износу од **4.471.000,00 динара**, и то за:

- јубиларне награде за једну запослену за 10 година радног стажа (Перуничкић Божана) и једну запослену за 35 година радног стажа (Вуковић Илдико), у износу од **262.000,00 динара**.

Правни основ: члан 50. Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе, према којем запослени има право на јубиларну награду у висини просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, за последњи месец у претходној календарској години у односу на календарску годину у којој се јубиларна награда остварује, с тим што се висина новчане награде увећава за 30% при сваком наредном остваривању тог права.

- накнаде члановима Комисије за процену тржишне вредности грађевинског земљишта у поступку конверзије права коришћења у право својине, за два члана и секретара из реда запослених, и потребе образовања радне групе, састављене од укупно 10 чланова, која би радила на пројекту побољшања ефикасности наплате пореза кроз модернизацију пословања Градске пореске управе, у износу од **4.209.000,00 динара**.

Правни основ: Решење о образовању Комисије за процену тржишне вредности грађевинског земљишта у поступку конверзије права коришћења у право својине, број: 02-3/2019-2130-II од 21.06.2019. године и члан 33. Одлуке о Градским управама Града Новог Сада („Сл. лист Града Новог Сада“, бр.52/2008, 55/2009, 11/2010, 11/2010, 39/2010, 60/2010, 69/2013, 70/2016 и 54/2020).

На позицији буџета 246, економска класификација 421 - Стални трошкови планирана су средства у укупном износу од **6.000,00 динара** за накнаду трошкова платног промета и банкарских услуга, која ће се користити за покриће трошкова банкарских услуга при реализацији службених путовања у иностранство.

На позицији буџета 247, економска класификација 422 - Трошкови путовања, планирана су средства у укупном износу од **312.300,00 динара**, за службена путовања у земљи и иностранству, од чега:

- за службена путовања у земљи, износ од **189.000,00 динара**;
- за службена путовања у иностранство, износ од **123.300,00 динара**.

Наведени трошкови обухватају трошкове дневница (исхране), трошкове превоза, смештаја и остале трошкове службеног пута.

Право на накнаду наведених трошкова, као и начин обрачуна накнаде и висина накнаде ових трошкова, уређују се Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 98/07, 84/14 и 84/15).

План службених путовања запослених у земљи и иностранству ближе ће се уредити програмом стручног усавршавања запослених у Градској пореској управи за 2022. годину.

На позицији буџета 248, економска класификација 423 -Услуге по уговору, планирана су средства у укупном износу **8.247.000,00 динара**, и то за:

- *услуге образовања и усавршавања запослених* - котизације за планиране семинаре, односно стручна саветовања у земљи и иностранству и трошкове полагања стручних испита за инспекторе, у складу са чланом 47. став 3. Закона о инспекцијском надзору ("Службени гласник РС", бр. 36/2015, 44/2018-др. закон и 95/2018) у износу од **300.000,00 динара**,
- *стручне услуге*, укупан износ од **7.947.000,00 динара**, за:

1. адвокатске услуге - у складу са чланом 16. Закона о пореском поступку и пореској администрацији ("Службени гласник РС", бр. 80/2002,... 144/2020), Градска пореска управа по службеној дужности из реда пореских саветника и адвоката поставља заступника у случајевима који су наведени у истом члану поменутог Закона, став 1,2,3 и 4.

2. уговоре о повременим и привременим пословима, због повећаног обима посла проузрокованог проширењем надлежности као и све већим бројем пореских обвезника У Градској пореској управи, за потребе ангажовања 6 лица (са високом стручном спремом) на пословима теренског рада и теренске контроле (евидентирање пореских обвезника који не пријављују имовину, увођење у регистар новоизграђених објеката и слично), и на пословима који се тичу припреме и ажурности базе података у циљу утврђивања изворних прихода Града и 1 лице (средња стручна спрема) на пословима извршиоца за административне послове и пореског контролора у оквиру надлежности Градске пореске управе, у складу са Законом о раду („Службени гласник РС“, бр. 25/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 и 95/2018).

3. правне услуге (услуге вештачења),

4. накнаде члановима Комисије за процену тржишне вредности грађевинског земљишта у поступку конверзије права коришћења у право својине, за председника и заменика председника. С обзиром да се не може предвидети број седница који ће се одржати у току године,

Правни основ: Решење о образовању Комисије за процену тржишне вредности грађевинског земљишта у поступку конверзије права коришћења у право својине, број: 02-3/2019-2130-II од 21.06.2019. године.

5. за трошкове ангажовања стечајног управника у складу са чланом 59. Закона о стечају („Службени гласник РС“, бр. 104/09, 99/11, 71/12, 83/14, 113/17, 44/18 и 95/18).

На позицији буџета 249, економска класификација 463 – Трансфери осталим нивоима власти, планирана су средства у износу од **1.200.000,00 динара**, за потребе извршавања финансијске обавезе у складу Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009 и 32/2013).

Обавеза запошљавања, у смислу овог закона, јесте обавеза сваког послодавца који има најмање 20 запослених да има у радном односу одређени број особа са инвалидитетом. Послодавац који има од 20 до 49 запослених дужан је да има у радном односу једну особу са инвалидитетом. Послодавац који има 50 и више запослених дужан је да има у радном односу најмање две особе са инвалидитетом, и на сваких наредних започетих 50 запослених по једну особу са инвалидитетом.

Послодавац који није запослио довољан број особа са инвалидитетом обавезу извршава уплатом средстава у Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, у висини 50% просечне зараде у Републици Србији, за сваку особу са инвалидитетом коју није запослио.

На позицији буџета 250, економска класификација 482 – Порези, обавезне таксе, казне, пенали и камате, планирана су средства у износу од **1.000.000,00 динара** за обавезе у складу са чланом 546. и 547. Закона о привредним друштвима („Службени гласник РС“, бр. 36/11, 99/11, 83/14, 5/15, 44/18, 95/18 и 91/19), с обзиром да је Градска пореска управа у поступцима контроле у обавези да покрене поступке принудне ликвидације, а на основу члана 59. Закона о стечају („Службени гласник РС“, бр. 104/09, 99/11, 71/12, 83/14, 113/17, 44/18 и 95/18) постоји обавеза плаћања предујма на име трошкова огласа.

На позицији буџета 251, економска класификација 483 -Новчане казне и пенали по решењу судова, планирана су средства за новчане казне и пенале по решењу судова у износу од **1.000,00 динара**, како би апропријација била отворена, у случају да се појави наведени трошак.

На позицији буџета 252, економска класификација 485 – Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа планирана су средства у износу од **250.000,00 динара**, из разлога што се од стране другостепеног органа Пореске управе, Регионалног одељења за другостепени поступак, враћају на поновни поступак решења о утврђеној обавези пореза на имовину, са усвојеним захтевом жалиоца за накнаду трошкова поступка састава жалбе. У 2022. години се очекује достава одређеног броја решења од стране другостепеног органа, који је одредио вредност поменутих трошкова у складу са тарифним бројем 13. Тарифе о наградама и накнадама трошкова за рад адвоката („Службени гласник РС“, бр. 121/12 и 99/20), као и за исплате камате за неблаговремено враћање средстава јавних прихода у складу са чланом 75. став 9. Закона о пореском поступку и пореској администарцији („Службени гласник РС“, бр.80/02, 84/02,...144/2020).

НАПОМЕНА:

У оквиру наведених износа средстава из буџета по позицијама Финансијског плана за 2022. годину, за раздео Градске пореске управе, обезбеђена су и средства за покриће расхода и издатака насталих у протеклом периоду.