



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ ПОСЛОВЕ
Број: XV-021-02/2023-332-3
Дана: 28. децембар 2023. године
НОВИ САД

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ГРАД НОВИ САД

НОВИ САД, ДЕЦЕМБАР 2023. ГОДИНЕ

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. став 1. овог закона и члана 21. став 4. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20 и 58/21) в.д. начелника Градске управе за опште послове, доноси **План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом се уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чланом 19. наведеног Закона и представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност

Република Србије је прихватила велики број међународних докумената и интегрисала их у домаћи правни систем, у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Коонвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW), КОЈУ ЈЕ Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација. Као чланица УН република Србија се обавезала и на промену конвенција о људским правима, али на постизање циљева у специфичним областима. Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивама Европске уније, а у овој области, које се тичу једнаких шанси и недискриминације, као што су Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене, у погледу запошљавања и занимања; Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији. Национално законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.).

Међународни акти

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);

- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Бечка декларација и програм деловања (1993);

Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09);

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Седиште и адреса: Град Нови Сад, Трг слободе 1

ПИБ: 109924914

Матични број: 08965498

Одговорно лице: Бранимир Радовановић, в.д. начелника Градске управе за опште послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина број 2

Емаил: branimir.radovanovic@uprava.novisad.rs

Подаци о лицу за координацију за израду Плана/лицу за родну равноправност:

Бранка Алексић

Емаил: branka.aleksic@uprava.novisad.rs

Број телефона: 021/422-949

Послове локалне самоуправе утврђене Уставом, законом, Статутом Града Новог Сада и другим прописима, као и послове које Република Србија односно Аутономна Покрајина Војводина из своје надлежности повере јединицама локалне самоуправе, обављају градске управе које су образоване Одлуком о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/2008, 55/2009, 11/2010, 39/2010, 60/2010, 69/2013, 70/2016, 54/2020 и 58/2021). Овом Одлуком се уређују организација и делокруг градских управа, посебних организација и службе; положај права и дужности и одговорности запослених и постављених лица у градским управама, посебним организацијама и служби, односно градских управа, посебних

Градске управе су:

1. Градска управа за комуналне послове,
2. Градска управа за саобраћај и путеве,
3. Градска управа за урбанизам и грађевинске послове,
4. Градска управа за заштиту животне средине,
5. Градска управа за привреду,
6. Градска управа за финансије,
7. Градска пореска управа,
8. Градска управа за образовање,
9. Градска управа за културу,
10. Градска управа за спорт и омладину,
11. Градска управа за здравство,
12. Градска управа за социјалну и дечију заштиту,
13. Градска управа за инспекцијске послове,
14. Градска управа за опште послове,
15. Градска управа за прописе,
16. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције,
17. Градска управа за имовину и имовинско-правне послове.

У градским управама, за извршавање послова који представљају заокружену целину, образују се сектори као основне унутрашње јединице.

За обављање стручних, организационих и других послова за органе Града, градских управа и посебне организације образована је Служба за заједничке послове.

Посебне организације су:
Биро за пружање правне помоћи и
Дирекција за робне резерве

Област родне равноправности

У Градској управи за опште послове између осталог, обављају се послови везани за унапређење родне равноправности у Граду.

Актом о унутрашњем уређењу и систематизацији градске управе, посебне организације и службе, који је донео начелник градске управе, систематизовано је радно место за лице које се бави пословима родне равноправности.

Унутрашње уређење и систематизација градске управе

Наведеном одлуком, образовани су сектори као основне унутрашње јединице.

Одељење, одсек и група, као уже унутрашње јединице, могу да се образују у градској управи, посебној организацији и служби, као и у оквиру сектора, односно друге основне унутрашње јединица са положајем сектора.

Акт о унутрашњем уређењу и систематизацији градске управе, посебне организације и службе, доноси начелник градске управе, директор посебне организације и шеф службе, у складу са начелима за унутрашње уређење које доноси Градско веће.

Поједине послове у градској управи, посебној организацији и служби могу вршити самостални извршиоци изван унутрашњих јединица, ако то налажу природа или обим послова, односно ако не постоје услови за образовање унутрашње јединице.

Руковођење градском управом, посебном организацијом и службом

Градском управом руководи начелник, посебном организацијом директор, службом шеф (старешине). Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

Старешина може имати једног или више помоћника за обављање послова за надлежности градске управе, које поставља Градоначелник, на предлог старешине.

Сектором, односно другом основном унутрашњом јединицом са положајем сектора у саставу градске управе руководи шеф сектора.

Руковођење ужим унутрашњим организационим јединицама

1. Одељењем руководи шеф одељења,
2. Одсеком руководи шеф одсека,
3. Групом - руководи руководилац групе.

Однос градске управе, посебне организације и службе према Скупштини Града заснива се на правима и дужностима утврђеним законом.

Градска управа, посебна организација и служба су обавезне да Скупштину Града, Градоначелника и Градско веће обавештавају о вршењу послова из свог делокруга, дају обавештења, објашњења и податке из свог делокруга који су неопходни за рад Скупштине Града, Градоначелника и Градској већа.

Месне заједнице у Новом Саду и насељеним местима

На територији Града образовано је 47 месних заједница.

У Новом Саду образована је 31 месна заједница а у насељеним местима 16.

У насељеним местима образоване су:

1. Месна заједница „Петроварадин“, у Петроварадину,
2. Месна заједница „Сремска Каменица“, у Сремској Каменици,
3. Месна заједница „Буковац“, у Буковцу,
4. Месна заједница „Лединци“, у Лединцима
5. Месна заједница „Стари Лединци“, у Старим Лединцима,
6. Месна заједница „Ветерник“, у Ветернику,
7. Месна заједница „Футог“ у Футогу,
8. Месна заједница „Бегеч“, у Бегечу,
9. Месна заједница „Руменка“, у Руменци,
10. Месна заједница „Кисач“, у Кисачу,
11. Месна заједница „Степановићево“, у Степановићеву,
12. Месна заједница „Каћ“, у Каћу,
13. Месна заједница „Будисава“, у Будисави,
14. Месна заједница „Ковиљ“, у Ковиљу,
15. Месна заједница „Ченеј“, у Ченеју,
16. Месна заједница „Немановци“, на Пејићевим салашима,

Број месних заједница (МЗ)	Број мушкараца председника Савета МЗ	Број жена Председница Савета МЗ
47	33	14
100%	70%	30%

1.2. Родно осетљива статистика

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

1.2.1. Полна заступљеност у органима Града Новог Сада, у 2023. години

ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

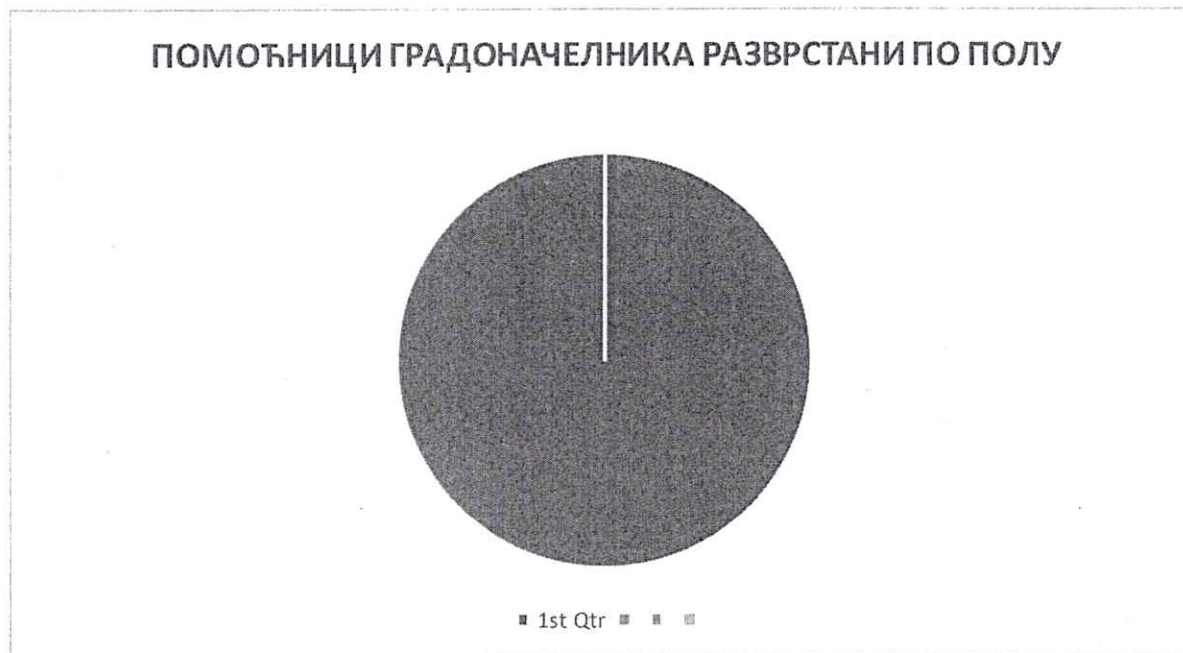
ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
	<i>мушкарац</i>	жена
ГРАДОНАЧЕЛНИК –	X	
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА –	X	
%	100%	0%



ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И ОБЛАСТИМА ЗА КОЈЕ СУ НАДЛЕЖНИ

ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И ОБЛАСТИМА ЗА КОЈЕ СУ НАДЛЕЖНИ			
Ред. Бр.	Надлежна област помоћника Градоначелника	М	Ж
1.	Помоћник Градоначелника за међународну сарадњу и друштвене делатности	x	
2.	Помоћник Градоначелника задужен за правна питања и протокол	x	
3.	Помоћник Градоначелника за област саобраћаја	x	
4.	Помоћник Градоначелника задужен за остваривање заједничких интереса и потреба грађана и сарадњу са месним заједницама	x	

ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Чланови Кабинета	<i>мушкарац</i>	жена
Укупно: 4	х	
%	100%	0%



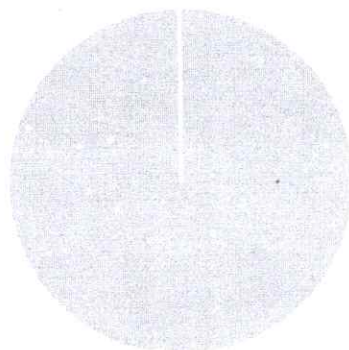
УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 5	/	1	1	1	1
100%	/	25%	25%	25%	25%

**ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА И ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА
ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
	<i>мушкарац</i>	Жена
ШЕФИЦА КАБИНЕТА		Х
%	0%	100%

ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА

РАЗВРСТАН ПО ПО



ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ИСКАЗАН ПО СТАРОСТИ

Ред. бр.	Функција	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Шефица Кабинета				x	

ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Градоначелник Града Новог Сада поставља чланове свог кабинета.
Кабинет Градоначелника Града Новог Сада има 4 члана.

ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Чланови Кабинета	<i>мушкарац</i>	Жена
Укупно: 4	0	4
100%	%	100%

Ж-100%

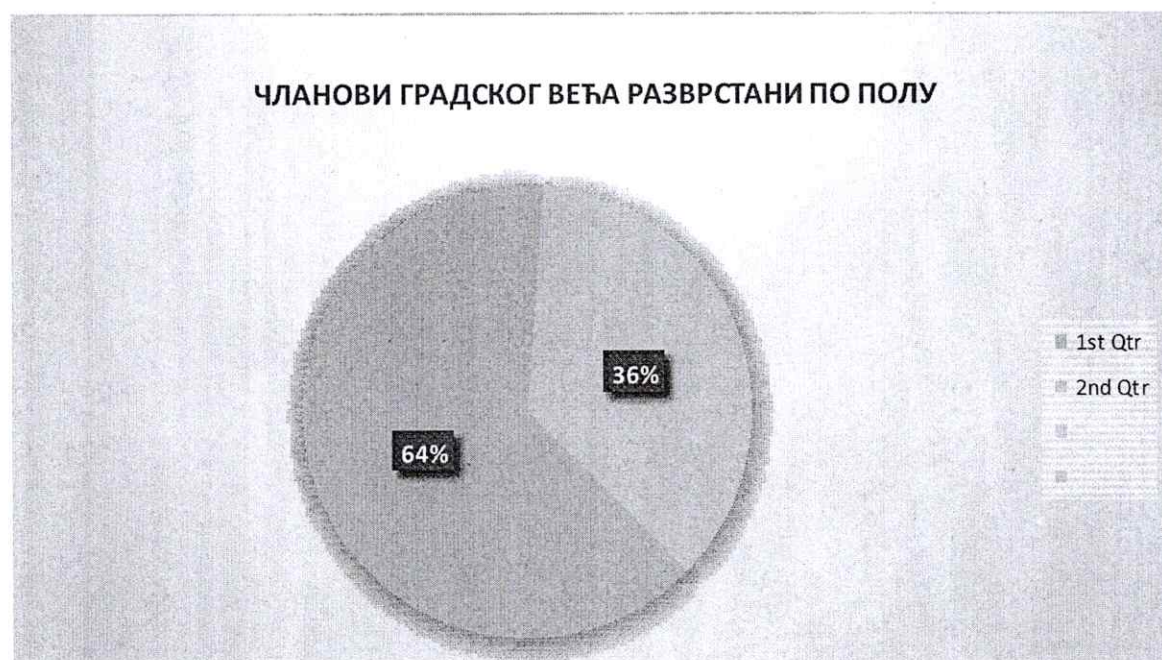
УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 4	/	3	1	/	/
100%	/	75%	25%	0%	0%

**ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ
ПО ПОЛУ, ОБЛАСТИМА ЗА КОЈЕ СУ НАДЛЕЖНИ И ПО СТАРОСТИ**

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА НОВОГ САДА			
Редни бр.	Надлежна област члана Градског већа	Пол	
		М	Ж
1.	члан Градског већа за управу, прописе и урбанизам	x	
2.	члан Градског већа за област комуналних делатности	x	
3.	члан Градског већа за саобраћај и путеве	x	
4.	члан Градског већа за спорт и омладину	x	
5.	члан Градског већа за привреду	x	
6.	члан Градског већа за образовање		x
7.	члан Градског већа за културу	x	
8.	члан Градског већа за имовину и имовинско-правне послове, заштиту животне средине, одрживи развој и енергетску ефикасност		x
9.	члан Градског већа за социјалну и дечију заштиту		x
10.	*члан Градског већа за здравство	x	
11.	члан Градског већа за буџет, финансије и инвестиције		x

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	жене
11	7	4
%	64%	36%



Председник Градског већа је Градоначелник.
Градоначелник председава Градским већем.

*Члан Градског већа за здравство није засновао радни однос у органима Града Новог Сада, јер је и даље у радном односу код претходног послодавца а за свој рад у органима Града добија новчану надокнаду у складу са прописима.

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ						
Ред. бр.	Надлежне области члана Градског већа	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
	члан Градског већа за управу, прописе и урбанизам			x		
	члан Градског већа за област комуналних делатности					x
	члан Градског већа за саобраћај и путеве			x		
	члан Градског већа за спорт и омладину			x		
	члан Градског већа за привреду			x		
	члан Градског већа за образовање		x			
	члан Градског већа за културу			x		
	Члан Градског већа за имовину и имовинско-правне послове, заштиту животне средине, одрживи развој и енергетску ефикасност		x			
	Члан Градског већа за социјална питања и бригу о породици и деци				x	
	*Члан Градског већа за здравство				x	
	члан Градског већа за буџет, финансије и инвестиције			x		
Укупно: 11			2	6	2	1

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА ГРАДСКОГ ВЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 11	/	2	6	2	1
100%	/	18%	55%	18%	9%

**РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНЕ) И ЗАМЕНИЦИ-РУКОВОДИЛАЦА
(СТАРЕШИНА) У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И
СЛУЖБАМА, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА
НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

Градском управом руководи начелник, посебном организацијом директор, службом шеф.
Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.
Старешина може имати једног или више помоћника за обављање послова из надлежности градске управе, које поставља Градоначелник на предлог старешине.

Сектором, односно другом основном унутрашњом јединицом са положајем сектора у саставу градске управе руководи шеф сектора, односно друге организационе јединице са положајем сектора.

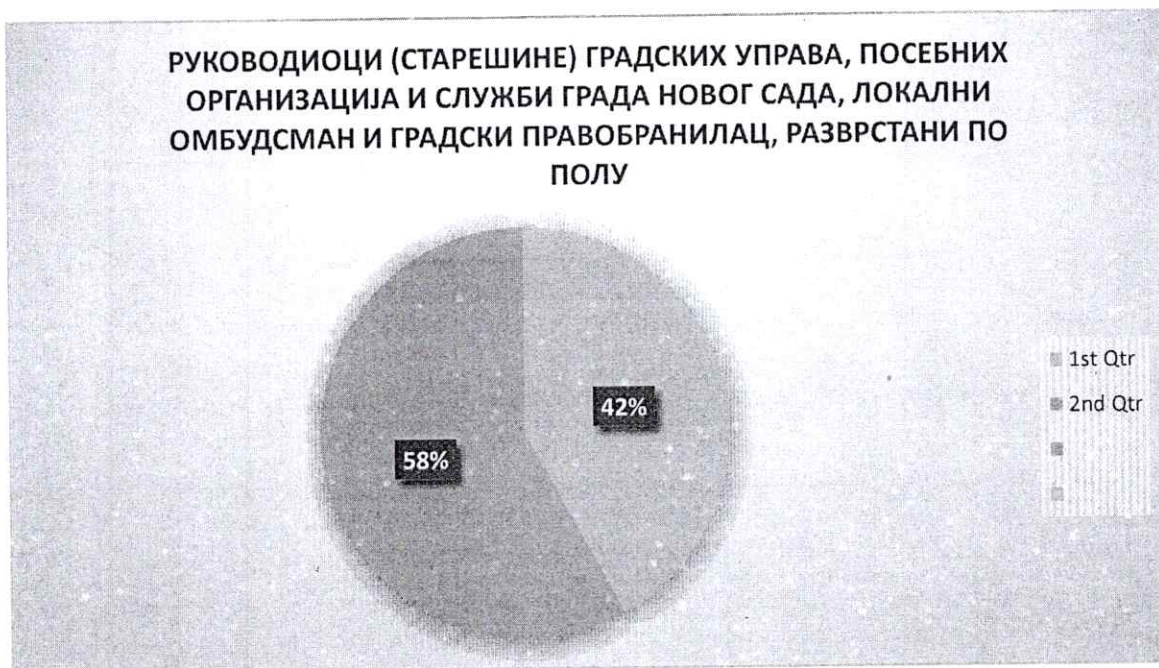
РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНЕ) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН, ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ			
Редни бр.	Назив Градске управе, посебне организације и службе	Мушкарци	Жене
1.	Служба Скупштине	x	
2.	Служба извршних органа	x	
3.	Градска управа за комуналне послове	x	
4.	Градска управа за саобраћај и путеве		x
5.	Градска управа за урбанизам и грађевинске послове	x	
6.	Градска управа за заштиту животне средине		x
7.	Градска управа за привреду	x	
8.	Градска управа за финансије	x	
9.	Градска управа за образовање	x	
10.	Градска управа за културу		x
11.	Градска управа за спорт и омладину	x	
12.	Градска управа за здравство		x
13.	Градска управа за социјалну и дечију заштиту	x	
14.	Градска управа за инспекцијске послове	x	
15.	Градска управа за опште послове	x	
16.	Градска управа за прописе		x
17.	Биро за пружање правне помоћи		x
18.	Дирекција за робне резерве	x	
19.	Служба за заједничке послове	x	
20.	Градска пореска управа		x
21.	Локални омбудсман	/	/
22.	Служба за интерну ревизију		x
23.	Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције	x	
24.	Градска управа за имовину и имовинско-правне послове		x
25.	Градски правобранилац Града Новог Сада		x
Укупно: 24		14	10

РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНЕ) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА И ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно	М	Ж
24	14	10
%	58%	42%

НАПОМЕНА: На дан 6. децембра 2023. године, након поднете оставке пре истека мандата, од стране претходног Локалног омбудсмана, Скупштина Града Новог Сада није изабрала новог Локалног омбудсмана.

РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНЕ) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



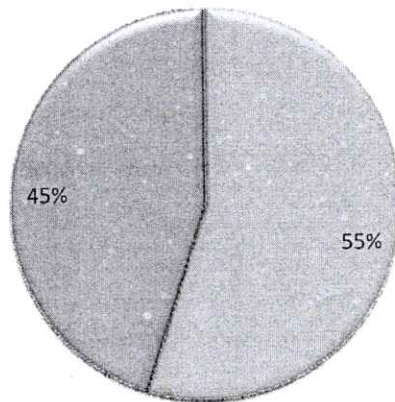
РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНА) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 24	/	2	9	10	3
%	/	8%	38%	42%	12%

ЗАМЕНИЦИ РУКОВОДИЛАЦА (СТАРЕШИНА) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ЗАМЕНИЦИ РУКОВОДИЛАЦА (СТАРЕШИНА) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	М	Ж
22	10	12
100%	45%	55%

**ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ
ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ
ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



■ ■ ■ ■

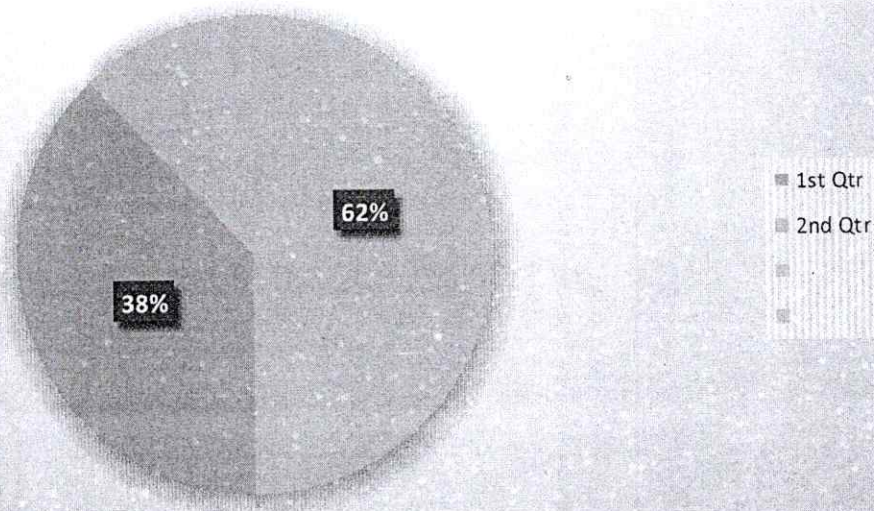
**ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И
СЛУЖБИ И ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 22	/	3	8	10	1
100%	0%	14%	36%	46%	4%

**УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ
ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО
ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
1173	431	742
100%	38%	62%

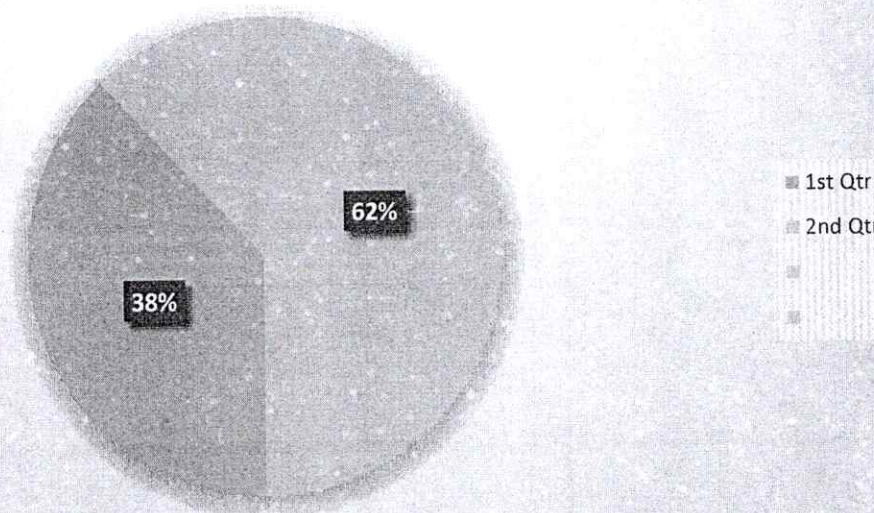
ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

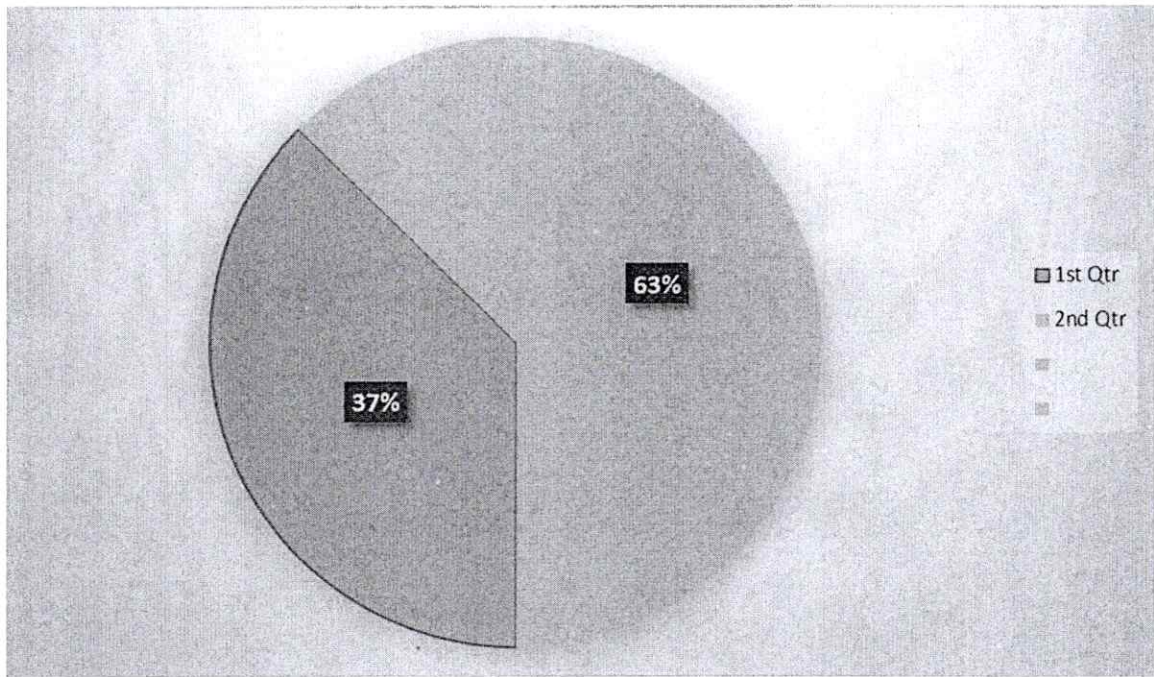
Укупно	мушкарци	жене
238	91	147
100%	38%	62%

ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

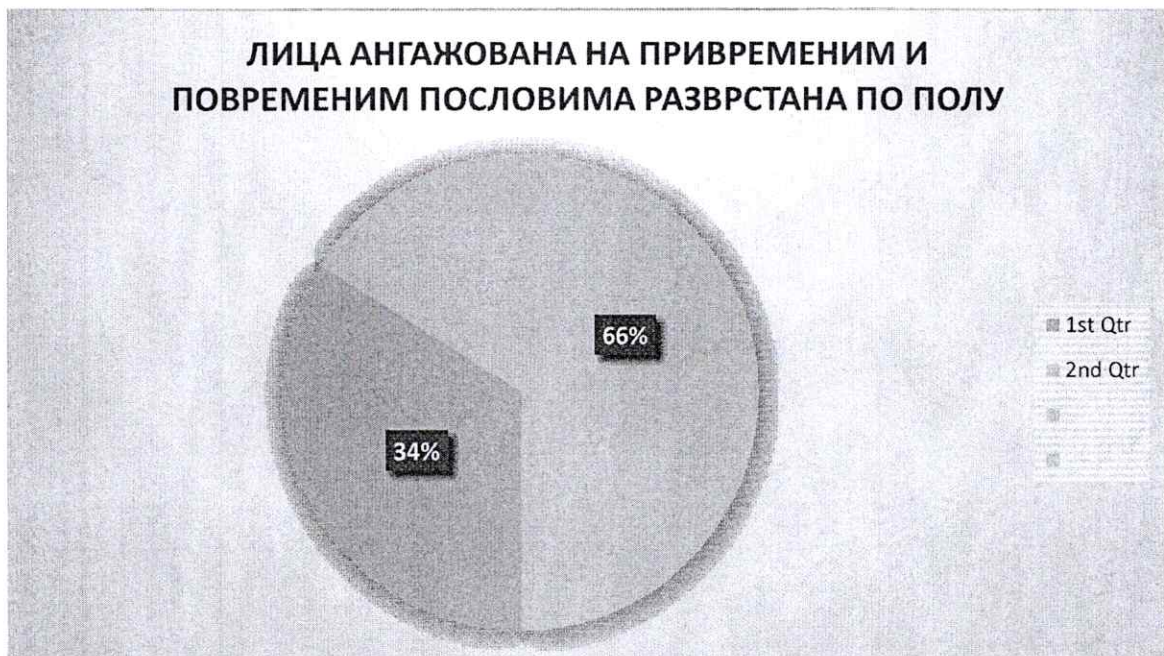


ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО И ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Запослени:	мушкарци	жене*
Укупно: 1411	521	890
100%	37%	63%

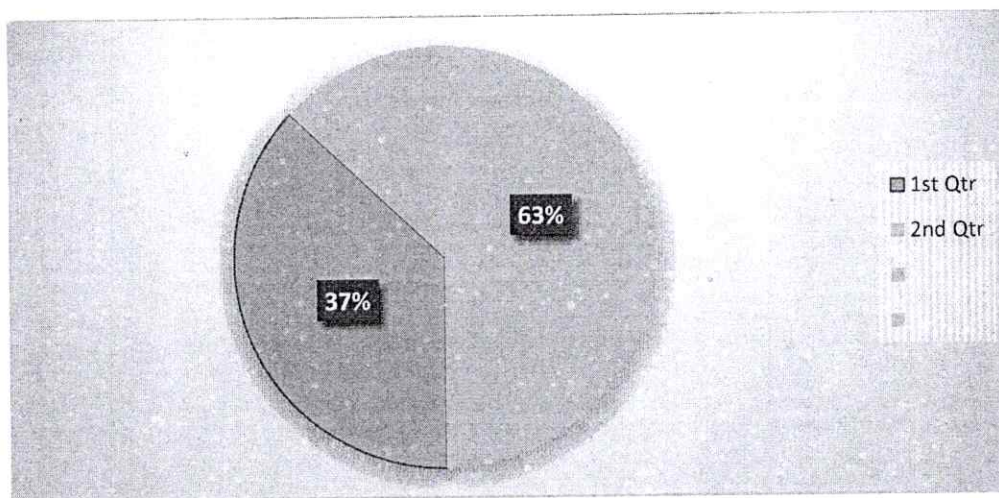


ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНИМ И ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА		
Укупно	мушкарци	жене
90	31	59
100%	34%	66%



**УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ
ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА
(ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО И ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ И ЛИЦА АНГАЖОВАНА
НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА)**

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
1501	553	948
100%	37%	63%



Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	1411	100%
Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	890	63%
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	521	37%

1.2. Структура запослених према годинама старости

Укупно: 90 (6,38%)

М: 42 (46,67%)

Ж: 48 (53,33%)

Од 20 -30 година живота

Укупно: 306 (21,69%)

М: 101 (33,01%)

Ж: 205 (66,99%)

Од 31-40 година живота

Укупно: 453 (32,1%)

М: 161 (35,54%)

Ж: 292 (64,46%)

Од 41-50 година живота

Укупно: 423 (29,98%)

М: 163 (38,53%)

Ж: 260 (

61,47%)

Од 51-60 година живота

Укупно: 139 (9,85%)

М: 54 (39,13%)

Ж: 84 (60,87%)

Од 61 године живота и више

1.2. Структура запослених на неодређено и одређено време, према степену стеченог образовања

Ред. број	Ниво квалификације	Укупно:	Жене	Мушкарци
1.	Основна школа	44 (3,11%)	33 (75%)	11 (25%)
2.	Основна школа и неки од курсева (нпр. дактилографски)	/	/	/
3.	Трећи степен	42 (2,98%)	6 (14,3%)	36 (85,7%)
4.	Четврти степен	382 (27,07%)	221 (57,85%)	161 (42,14%)
5.	Пети степен	/	/	/
6.	Шести степен – виша школа	50 (3,55%)	33 (66%)	17 (34%)
7.	Седми степен – висока стручна спрема	893 (63,29%)	597 (66,85%)	296 (33,14%)
Укупно:		1411	890	521

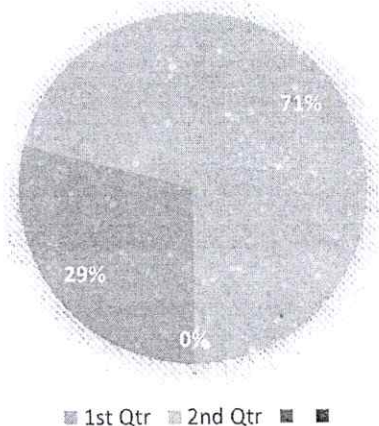
Напомена:

Родном анализом утврђено је да су жене у већем положају на свим унутрашњим руководећим радним местима.

УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА НАЧЕЛНИКА (СТАРЕШИНА) РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

ПОМОЋНИЦИ НАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
59	17	42
100%	29%	71%

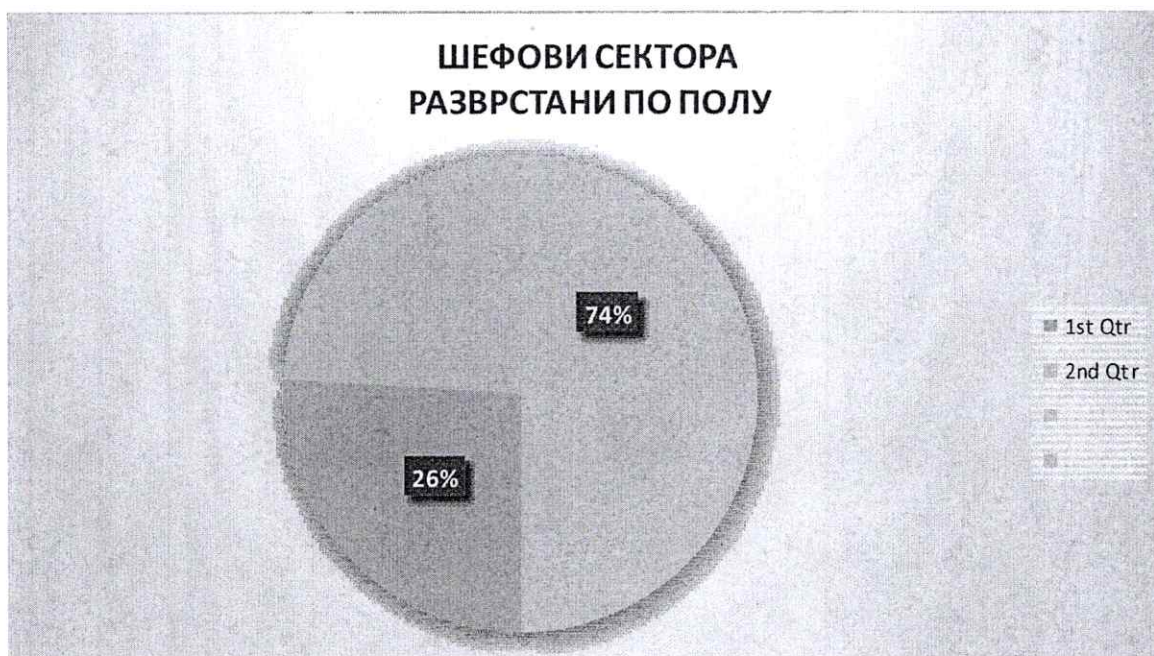
ПОМОЋНИЦИ НАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



**РУКОВОДИОЦИ УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА
ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

ШЕФОВИ СЕКТОРА И КАНЦЕЛАРИЈА СА ПОЛОЖАЈЕМ СЕКТОРА

ШЕФОВИ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
23	6	17
100%	26%	74%



ШЕФОВИ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

ШЕФОВИ СЕКТОРА – МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:23	/	7	7	7	2
100%	/	30%	30%	30%	10%

ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА КОЈЕ ИМАЈУ ПОЛОЖАЈ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
5	1	4
100%	20%	80%



ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА КОЈЕ ИМАЈУ ПОЛОЖАЈ СЕКТОРА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:5	/	1	1	3	/
100%	/	20%	20%	60%	/

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА		
Укупно	жене	мушкарци
20	16	4
100%	80%	20%

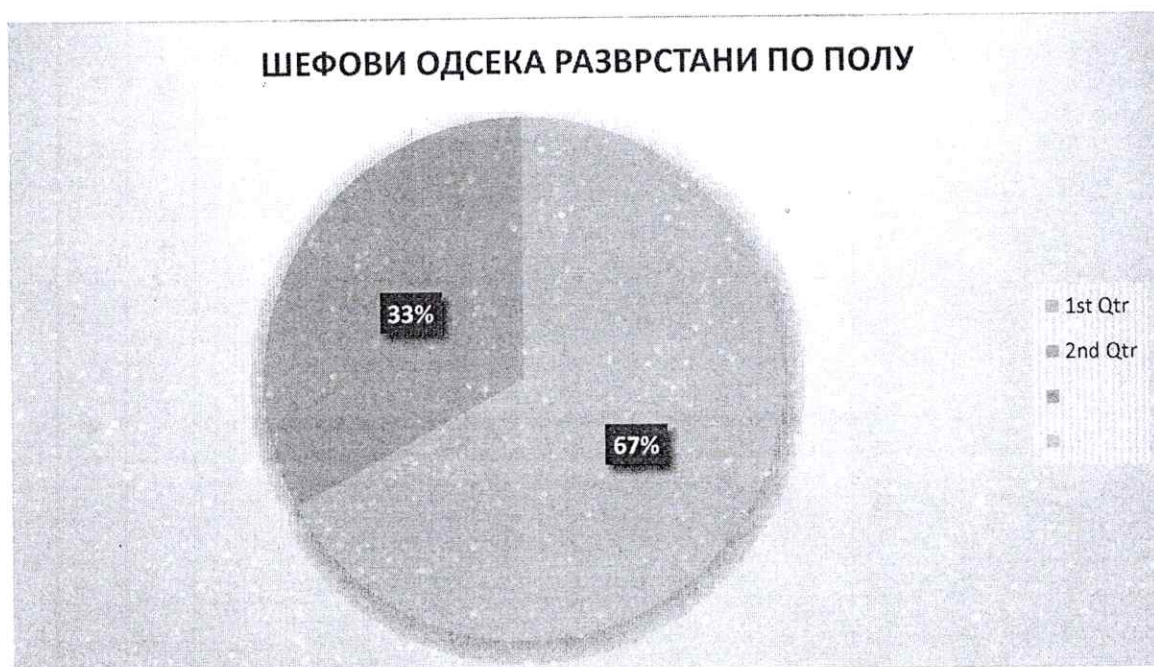


ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 20	/	4	7	6	3
100%	/	20%	35%	30%	15%

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
78	26	52
100%	33%	67%

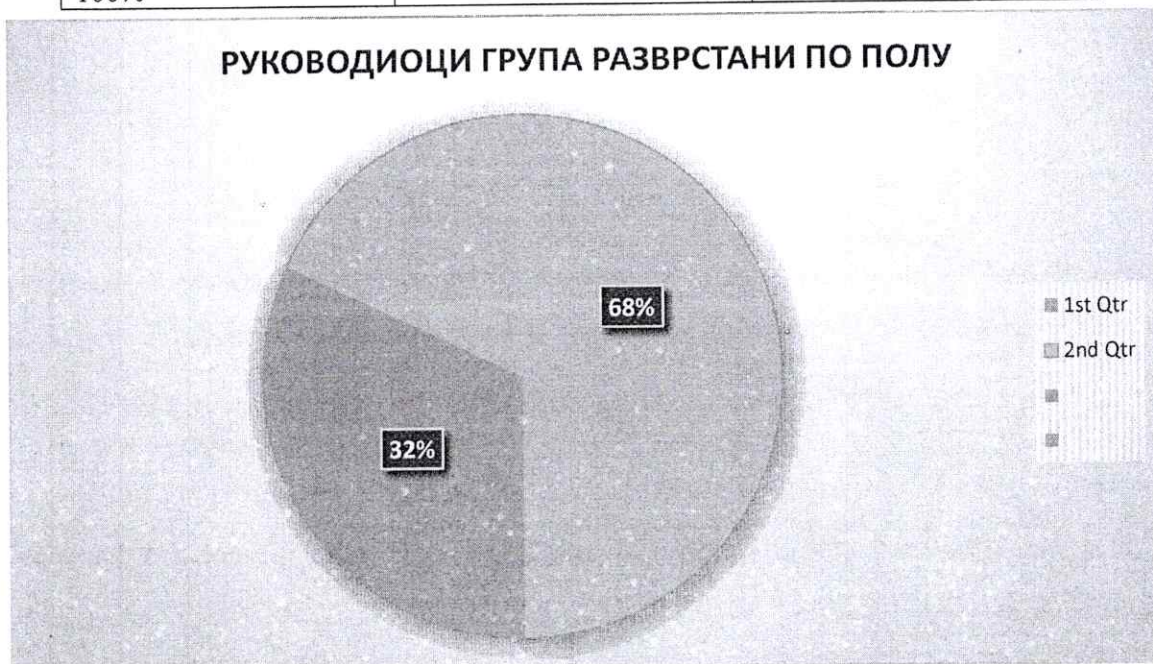


ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	60 и више
Укупно: 78	/	14	30	23	11
100%	/	18%	38%	30%	14%

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

РУКОВОДИОЦИ УНУТРАШЊИХ ЈЕДИНИЦА – РУКОВОДИОЦИ ГРУПА		
Укупно	мушкарци	жене
60	19	41
100%	32%	68%



РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 60	/	14	23	20	3
100%	/	23%	38%	34%	5%

Напомена:

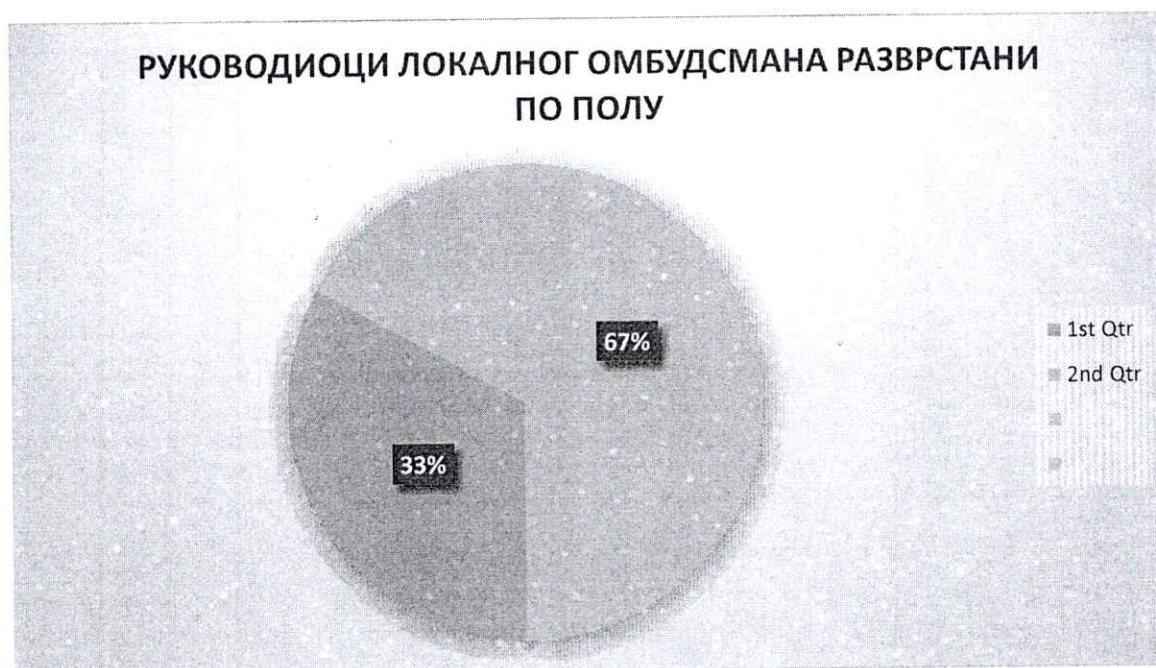
Родном анализом утврђено је да су жене у већем положају на свим унутрашњим руководећим радним местима.

1.2.1. ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ - ЖЕНЕ		
Ред. број	Име и презиме и назив радног места	Назив организационе јединице
1.	/	Локални омбудсман Града Новог Сада
2.	Заменица локалног омбудсмана - Ж	Локални омбудсман Града Новог Сада
3.	Шефица стручне службе - Ж	Локални омбудсман Града Новог Сада

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ - МУШКАРЦИ		
Ред. број	Име и презиме и назив радног места	Назив организационе јединице
1.	Заменик шефице Стручне службе - М	Локални омбудсман Града Новог Сада

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
3	1	2
100%	33%	67%



РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ - ЖЕНЕ							
Ред. Бр.	Назив радног места - функције	Назив организационе јединице	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Локални омбудсман	Локални омбудсман Града Новог Сада		/			
2.	Заменица локалног омбудсмана	Локални омбудсман Града Новог Сада				X	
3.	Шефица Стручне службе	Локални омбудсман Града Новог Сада			X		
Укупно: 3			/	/	1	1	/
100%			/	/	50%	50%	/

**РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ - МУШКАРЦИ**

Ред. Бр.	Назив радног места - функције	Назив организационе јединице	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Заменик шефа Стручне службе	Локални омбудсман Града Новог Сада			x		
Укупно: 1			/	1			
100%			/	%	100%	%	%

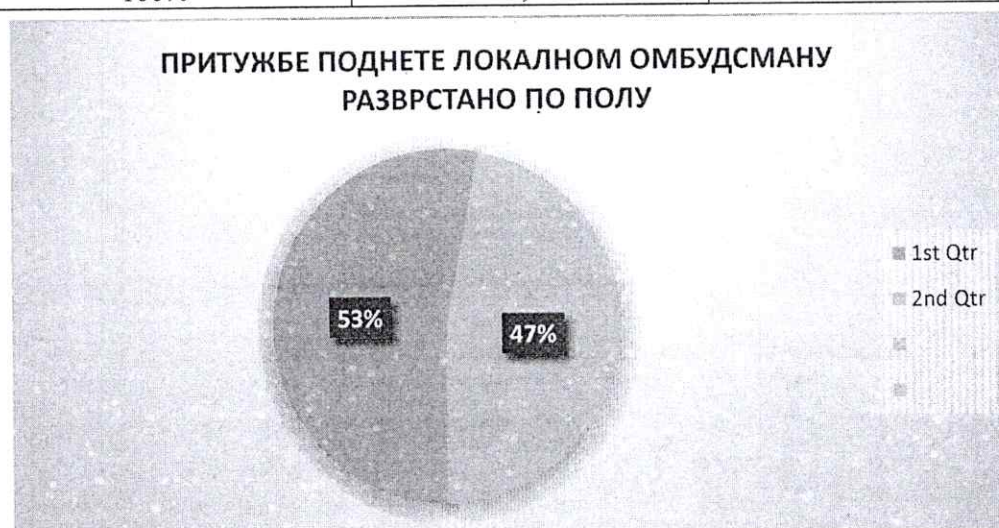
ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно	жене	мушкарци
4	2	2
100%	50%	50%



**ПОДАЦИ О БРОЈУ И ПРОЦЕНТУ ПРИТУЖБИ ДОСТАВЉЕНИХ ЛОКАЛНОМ
ОМБУДСМАНУ У 2023. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ**

Број и проценат притужби достављених Локалном омбудсману у 2023. години, разврстано по полу		
Укупан број правних савета	мушкарци	жене
407	215	192
100%	52,8%	47,2%



Напомена:

Од укупно 461 притужбе које су достављене Локалном омбудсману у 2023. години, укључене су и 54 притужбе (11,71%) чији подносиоци нису били физичка лица него правна лица.

1.2.2. ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА

Одлуком о Правобранилаштву Града Новог Сада („Сл. лист Града Новог Сада“, бр. 63/2014 и 59/2018), уређује се надлежност, уређење и организација Правобранилаштва Новог Сада и друга питања.

Чланом 19. Одлуке прописано је да послове из надлежности Правобранилаштва обављају Градски Правобранилац и Заменици правобранилаца.

ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА – ФУНКЦИОНЕРИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
18	4	14
100%	22%	78%



ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА-ФУНКЦИОНЕРИ, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:	-	1	5	11	1
100%	-	6%	27%	61%	6%

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА

У Правобранилаштву Града, поред градског правобраниоца и заменика градског правобраниоца, послове обављају правобранилачки помоћници, правобранилачки приправници и други запослени на административним, рачуноводственим, информационим и другим пословима значајним за рад Правобранилаштва Града.

Градско правобранилаштво има секретара који помаже Градском правобраниоцу у вршењу послова управе у Правобранилаштву Града.

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
7	1	6
100%	14%	86%

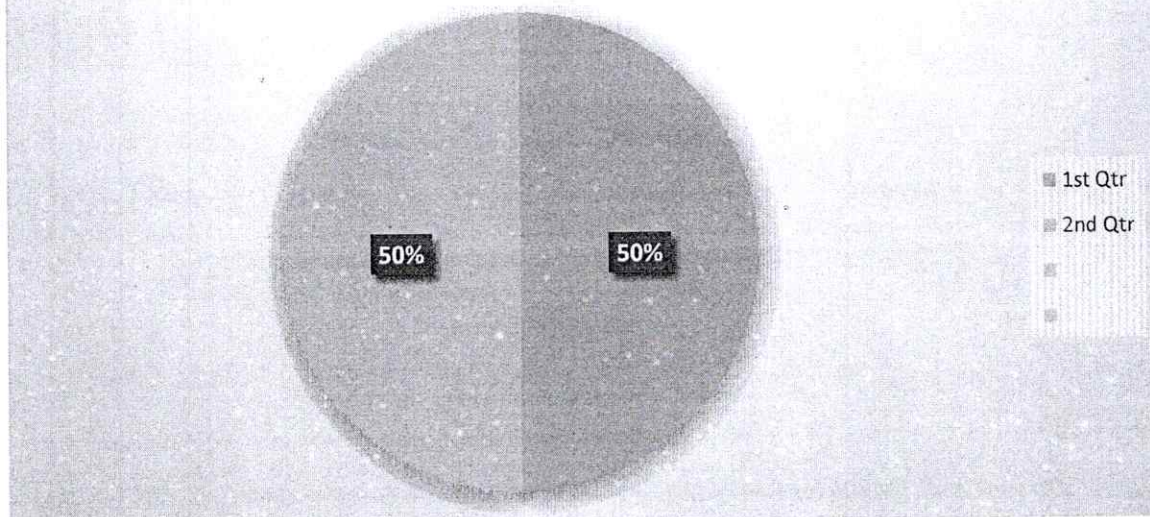


ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 7	/	2	2	2	1
100%	/	29%	29%	29%	13%

1.2.3. ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
2	1	1
100%	50%	50%

РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ



РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:	-	-	1	1	-
100%	-	.	50%	50%	-

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	М	Ж
2	0	2
100%	0%	100%

Жене – 100%

РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:	-	-	2	.	-
100%	-	.	100%	-	-

ПОДАЦИ О РАЗЛИЧИТИМ ВРСТАМА УСЛУГАМА КОЈЕ СУ ДАТЕ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ У 2023. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ

Укупан број датих усмених правних савета тражиоцима услуга из различитих правних области, у 2023. години, разврстани по полу		
Укупан број правних савета	мушкарци	жене
3048	737	2311
100%	24,18%	75,82%

Укупан број састављених поднесака у свим правним областима и по свим правним питањима у 2023. години, разврстани по полу		
Укупан број поднесака	мушкарци	жене
746	223	523
100%	29,89%	70,10%

Напомена:

У укупном броју поднесака су обухваћени захтеви, тужбе, жалбе молбе, представке и др.

Укупан број корисника који су се обратили Бироу за пружање правне помоћи у циљу заступања пред судовима, државним органима и органима локалне самоуправе у 2023. години, разврстани по полу		
Укупан број поднесака	мушкарци	жене
101	6	95
100%	5,94%	94,06%

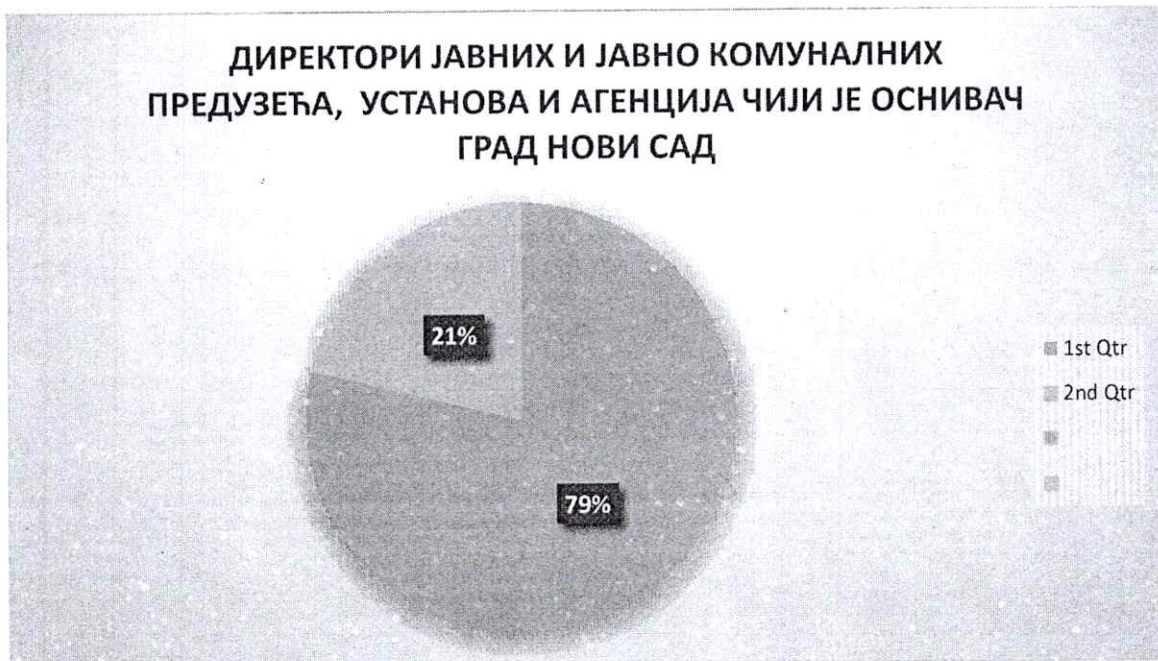
Напомена:

Из приложених података се закључује да су у све три категорије пружања услуга, жене биле у значајно већем проценту корисници услуга у односу на мушкарце.

**1.2.4. ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА, УСТАНОВА И АГЕНЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ
ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД А КОЈЕ ИМЕНУЈЕ СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ
САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ
(Мандат 4 односно 5 година)**

Ред. бр.	ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА, УСТАНОВА И АГЕНЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	Пол	
		М	Ж
1.	ЈКП „Водовод и канализација“ Нови Сад	М	
2.	ЈКП „Новосадска топлана“ Нови Сад	М	
3.	ЈКП „Чистоћа“ Нови Сад	М	
4.	ЈКП „Лисје“ Нови Сад	М	
5.	ЈКП „Градско зеленило“ Нови Сад	М	
6.	ЈКП „Тржница“ Нови Сад	М	
7.	ЈГСП „Нови Сад“ Нови Сад	М	
8.	ЈКП „Пут“ Нови Сад	М	
9.	ЈКП за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад	М	
10.	ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад	М	
11.	ЈКП „Информатика“ Нови Сад		Ж
12.	ЈКП „Зоохигијена и Ветерина Нови Сад“ Нови Сад		Ж
13.	ЈП „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад	М	
14.	ЈП „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Нови Сад	М	
15.	Агенција за енергетику Града Новог Сада,	М	
16.	Стамбена агенција Града Новог Сада,	М	
17.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад	М	
18.	Музеј Града Града Новог Сада, Нови Сад		Ж
19.	Историјски архив Града Новог Сада, Нови Сад	М	
20.	Стеријино позорје у Новом Саду,	М	
21.	Новосадско позориште, Ujvideki Szinhaz, Нови Сад,	М	
22.	Позориште младих, Нови Сад	М	
23.	Туристичка организација Града Новог Сада,	М	
24.	Културни центар Новог Сада, Нови Сад	М	
25.	Установа за израду таписерија „Атеље 61“, Петроварадин	М	
26.	Установа за културу и образовање Културни центар „Младост“, Футог		Ж
27.	Установа за културу и образовање Културни центар „Кисач“, Кисач	М	
28.	Културни центар „Руменка“, Руменка		Ж
29.	Новосадски дечији културни центар, Нови Сад		Ж
30.	Мађарски културни центар, „Петефи Шандор“, Нови Сад	М	
31.	Центар за социјални рад Града Новог Сада,		Ж
32.	Апотекарска установа Нови Сад	М	
33.	Фондација „Нови Сад – Европска Престоница Културе“	М	
Укупно: 33		26	7

Ред. бр.	Укупан број директора јавних и јавно комуналних предузећа, установа и агенција чији је оснивач Град	Мушкарци	Жене
Укупно:	33	26	7
%	100%	79%	21%



1.2.4.a) НАДЗОРНИ ОДБОРИ ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД (укупно 14)

1. Јавно предузеће „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

2. ЈКП „Информатика“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	

3. Јавно комунално предузеће за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– чланица	М	
Укупно: 3		3	
%		100%	/

4. Јавно градско саобраћајно предузеће „Нови Сад“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	– председник	М	
2.	– чланица	М	
3.	Биљана Стојковић – чланица	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	

5. Јавно комунално предузеће „Тржница“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	- председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	Игор Шкорић – члан	М	
Укупно: 3		2	1
100%		66,7 %	33,3 %

6. Јавно комунално предузеће „Водовод и канализација“ Нови Сад–Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
		М	Ж
1.	– председница		Ж
2.	– члан	М	
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33,3%	66,7%

7. Јавно комунално предузеће „Новосадска топлана“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
100%		33,3%	66,7%

8. Јавно комунално предузеће „Чистоћа“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		2	1
%		66,7%	33,3%

9. Јавно комунално предузеће „Пут“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		2	1
%		66,7%	33,3%

10. Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ Нови Сад – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	– председница		Ж
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		2	1
%		66,7%	33,3%

11. Јавно комунално предузеће „Лисје“ Нови Сад – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33,3%	66,7%

12. Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	0%

13. Јавно комунално предузеће „Зоохигијена и ветерина Нови Сад“ Нови Сад – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33,3%	66,7%

14. Јавно предузеће „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	ПОЛ	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	0%

Ред. бр.	Укупан број чланова надзорних одбора јавних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад	Мушкарци	Жене
УКУПНО:	56	40	16
%	100%	71%	29%

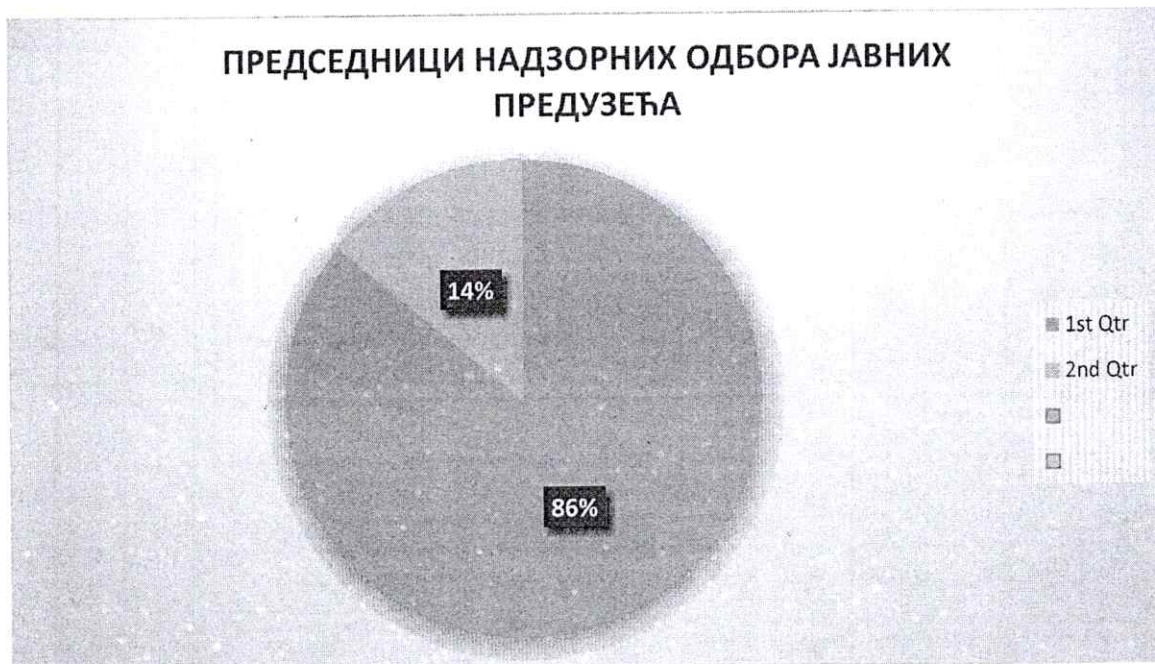
ПРЕДСЕДНИЦИ НАДЗОРНИХ ОДБОРА ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Ред. бр.	НАЗИВ	ПОЛ	
1.	ЈКП „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад	М	
2.	ЈКП „Информатика“ Нови Сад	М	
3.	ЈКП за одржавање стамбених и пословни простора „Стан“ Нови Сад	М	
4.	ЈГСП „Нови Сад“	М	
5.	ЈКП „Тржница“ Нови Сад	М	
6.	ЈКП „Водовод и канализација“ Нови Сад		Ж
7.	ЈКП „Новосадска топлана“ Нови Сад	М	
8.	ЈКП „Чистоћа“ Нови Сад	М	
9.	ЈКП „Пут“ Нови Сад	М	
10.	ЈКП „Градско зеленило“ Нови Сад		Ж
11.	ЈКП „Лисје“ Нови Сад	М	
12.	ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад	М	
13.	ЈКП „Зоохигијена и ветерина Нови Сад“	М	
14.	ЈП „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад	М	
Укупно: 14		12	2

ПРЕДСЕДНИЦИ НАДЗОРНИХ ОДБОРА ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно	мушкарци	жене
14	12	2
100%	86%	14%

**ПРЕДСЕДНИЦИ НАДЗОРНИХ ОДБОРА ЈАВНИХ
ПРЕДУЗЕЋА**

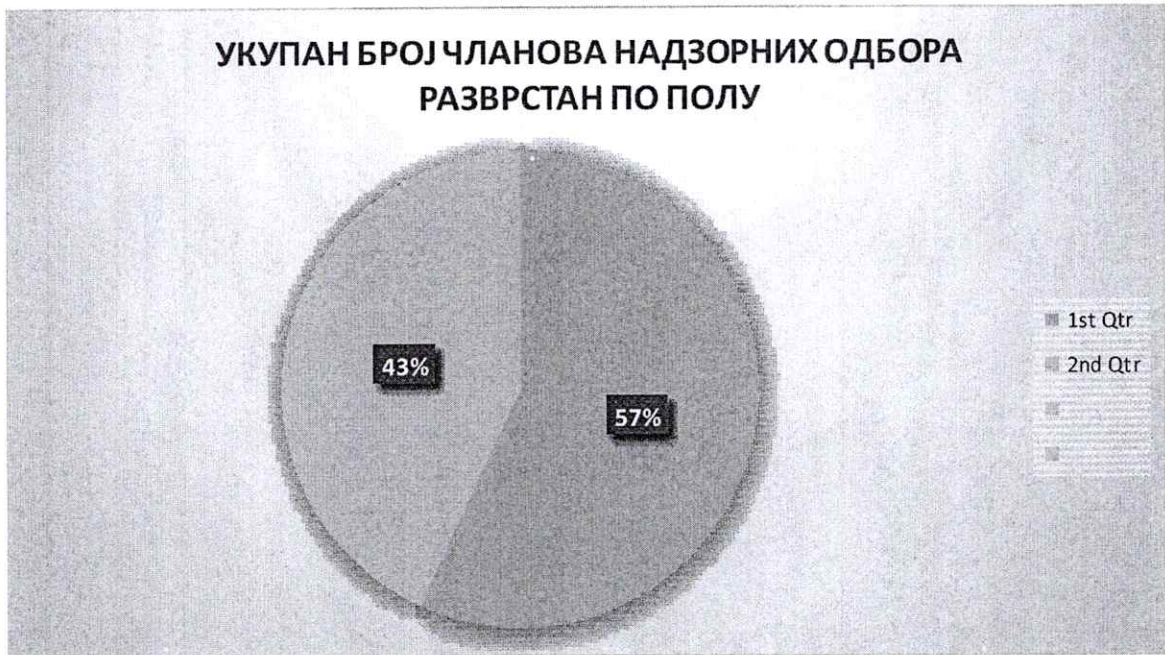


**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА НАДЗОРНИХ ОДБОРА ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ
ПРЕДУЗЕЋА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Ред. бр.	УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА НАДЗОРНИХ ОДБОРА	пол	
		М	Ж
1.	ЈКП „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад - 2 члана		2Ж
2.	ЈКП „Информатика“ Нови Сад – 2 члана	2 М	
3.	ЈКП за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад – 2 члана	2М	
4.	ЈГСП „Нови Сад“ – 2 члана	2М	
5.	ЈКП „Тржница“ Нови Сад – 2 члана	М	Ж
6.	ЈКП „Водовод и канализација“ Нови Сад – 2 члана	М	Ж
7.	ЈКП „Новосадска топлана“ Нови Сад -2 члана		2Ж
8.	ЈКП „Чистоћа“ Нови Сад – 2 члана	М	Ж
9.	ЈКП „Пут“ Нови Сад – 2 члана	М	Ж
10.	ЈКП „Градско зеленило“ Нови Сад – 2 члана	2 М	
11.	ЈКП „Лисје“ Нови Сад – 2 члана		2Ж
12.	ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад – 2 члана	2 М	
13.	ЈКП „Зоохигијена и ветерина Нови Сад“ – 2 члана		2 Ж
14.	ЈП „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад – 2 члана	2 М	
Укупно: 28		16	12

**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА НАДЗОРНИХ ОДБОРА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА
ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Укупно	мушкарци	жене
28	16	12
100%	57%	43%



Ред. бр.	Укупан број чланова и председника надзорних одбора јавних предузећа чији је оснивач Град Нови Сад	Мушкарци	Жене
Укупно:	56	40	16
%	100%	71%	29%

**1.2.4.6) НАДЗОРНИ И УПРАВНИ ОДБОРИ УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА
ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД (укупно)**

1. „Агенција за енергетику Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Агенција за енергетику Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	4 М	
Укупно: 7		5	2
%		71%	29%

2. „Стамбена агенција Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Стамбена агенција Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

3. „Туристичка организација Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Туристичка организација Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 4		1	3
%		25%	75%

3. а) „Туристичка организација Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Туристичка организација Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

4. „Центар за социјални рад Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Центар за социјални рад Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		4 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 5		1	4
%		20%	80%

4. а) „Центар за социјални рад Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Центар за социјални рад Града Новог Сада	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

5. Предшколска установа „Радосно детињство“ – Управни одбор

Ред. бр.	Предшколска установа „Радосно детињство“	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		8 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 9		1	8
%		11%	89%

6. „Апотекарска установа Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Апотекарска установа Нови Сад	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 2		1	1
%		50%	50%

6.а) „Апотекарска установа Нови Сад“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Апотекарска установа Нови Сад	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 2		1	1
%		50%	50%

7. „Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

7.а) „Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

8. „Музеј Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Музеј Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	3 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

8.а) „Музеј Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Музеј Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

9. „Историјски архив Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>ед. бр.</i>	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

9.а) „Историјски архив Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

10. „Градска библиотека Града Новог Сада“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Градска библиотека Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

10.а) „Градска библиотека Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Градска библиотека Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

11. „Позориште младих Нови Сад“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Позориште младих Нови Сад	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

11.а) „Позориште младих Нови Сад“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Позориште младих Нови Сад	Пол	
1.	– председник		
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 2		1	1
%		50%	50%

12. „Стеријино позорје Нови Сад“ – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
100%		40%	60%

12.а) „Стеријино позорје Нови Сад“ – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 3		1	2
%		67%	33%

13. „Новосадско позориште - Újvidéki színház “ – Управни одбор

Ред. бр.	Новосадско позориште - Újvidéki színház	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	3 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

13.а) „Новосадско позориште - Újvidéki színház“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Новосадско позориште - Újvidéki színház	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 3		1	2
%		67%	33%

14. „Културни центар Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Културни центар Нови Сад	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

14.а) „Културни центар Нови Сад“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Културни центар Нови Сад	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

15. Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин – Управни одбор

Ред. бр.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

15.а) Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин – Надзорни одбор

Ред. бр.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“	Пол	
		М	Ж
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

16. Културни центар „Младост“, Футог – Управни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Младост“ Футог	Пол	
		М	Ж
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

17. а) Културни центар „Младост“ Футог – Надзорни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Младост“ Футог	Пол	
		М	Ж
1.	– председница	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

Културни центар „Кисач“ Кисач – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Кисач“ Кисач	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

18.а) Културни центар „Кисач“ Кисач – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Кисач“ Кисач	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

18. Културни центар „Руменка“ Руменка – Управни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Руменка“ Руменка	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

19.а) Културни центар „Руменка“ Руменка – Надзорни одбор

<i>Ред. бр.</i>	Културни центар „Руменка“ Руменка	Пол	
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	0 М	
Укупно: 3		0	3
%		0%	100%

19. Новосадски дечји културни центар – Управни одбор

Ред. бр.	Новосадски дечји културни центар	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

20.а) Новосадски дечји културни центар – Надзорни одбор

Ред. бр.	Новосадски дечји културни центар	Пол	
		М	Ж
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

21. Мађарски културни центар „Петефи Шандор“ – Управни одбор

Ред. бр.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

21.а) Мађарски културни центар „Петефи Шандор“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

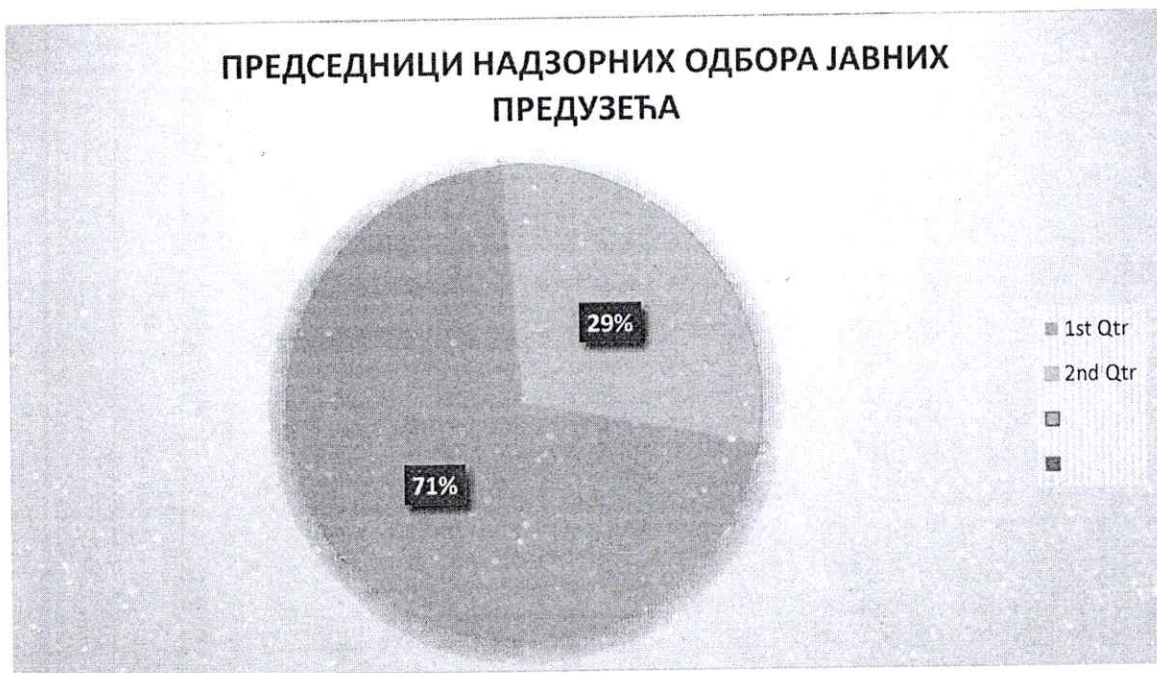
21. Фонда за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин" у Новом Саду – Управни одбор

Ред. бр.	Фонда за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин"	Пол	
		М	Ж
1.	– председник	М	
2.	– чланице		8 Ж
3.	– чланови	4 М	
Укупно: 13		5	8
%		38%	62%

ПРЕДСЕДНИЦИ УПРАВНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ ПРЕДСЕДНИКА	Пол	
		М	Ж
1.	„Агенција за енергетику Града Новог Сада“	М	
2.	„Стамбена агенција Града Новог Сада“	М	
3.	„Туристичка организација Града Новог Сада“		Ж
4.	„Центар за социјални рад Града Новог Сада“	М	
5.	Предшколска установа „Радосно детињство“	М	
6.	„Апотекарска установа Нови Сад“	М	
7.	„Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“	М	
8.	„Музеј Града Новог Сада“		Ж
9.	„Историјски архив Града Новог Сада“		Ж
10.	„Градска библиотека Града Новог Сада“	М	
11.	„Позориште младих Нови Сад“		Ж
12.	„Стеријино позорје Нови Сад“	М	
13.	„Новосадско позориште - Újvidéki színház“		Ж
14.	„Културни центар Нови Сад“	М	
15.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“	М	
16.	Културни центар „Младост“ Футог		Ж
17.	Културни центар „Кисач“ Кисач	М	
18.	Културни центар „Руменка“ Руменка	М	
19.	Новосадски дечји културни центар	М	
20.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	М	
21.	Фонд за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин" у Новом Саду	М	
Укупно: 21		15	6

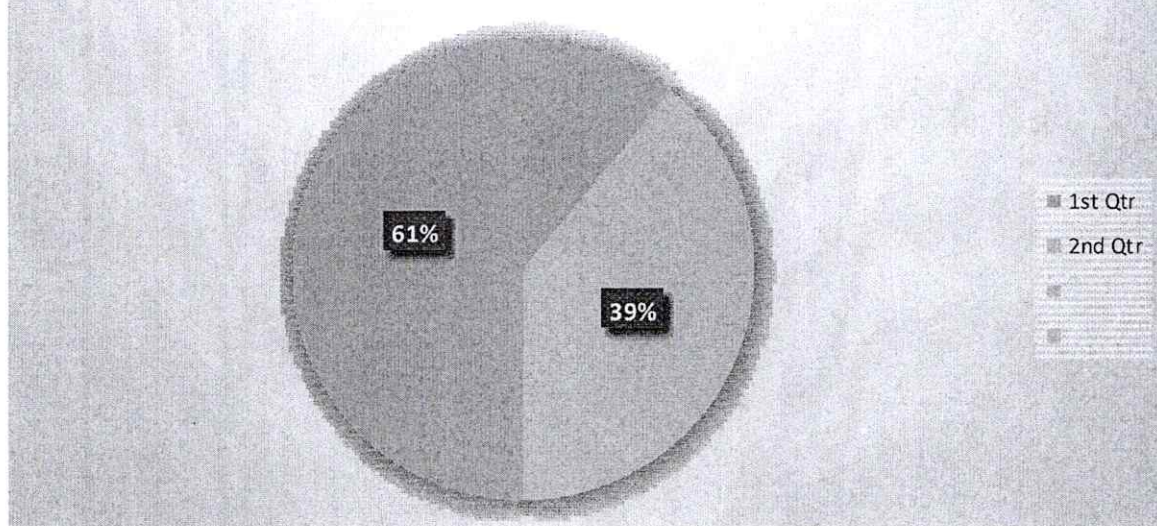
ПРЕДСЕДНИЦИ УПРАВНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
21	15	6
100%	71%	29%



УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА УПРАВНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА УПРАВНИХ ОДБОРА УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
109	43	66
100%	39%	61%

**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА УПРАВНИХ ОДБОРА РАЗВРСТАН
ПО ПОЛУ**



**1.2.5. МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА –
ПРЕДСЕДНИЦИ И ЧЛАНОВИ САВЕТА У МЕСНИМ ЗАЈЕДНИЦАМА
(47 МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА)**

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ЖИТНИ ТРГ"

1. САВЕТ МЗ "ЖИТНИ ТРГ"

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЖИТНИ ТРГ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
13	8	5
%	62%	38%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "СТАРИ ГРАД"

2. САВЕТ МЗ "СТАРИ ГРАД"

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СТАРИ ГРАД“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	4	5
100%	44%	56%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ПРВА ВОЈВОЂАНСКА БРИГАДА"

3. САВЕТ МЗ "ПРВА ВОЈВОЂАНСКА БРИГАДА"

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ПРВА ВОЈВОЂАНСКА БРИГАДА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	5	4
100%	56%	44%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "СОЊА МАРИНКОВИЋ"

4. САВЕТ МЗ "СОЊА МАРИНКОВИЋ"

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "СОЊА МАРИНКОВИЋ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	6	1
100%	86%	14%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ЛИМАН"

5. САВЕТ МЗ "ЛИМАН"

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ЛИМАН" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	7	4
%	64%	36%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "БОШКО БУХА"

6. САВЕТ МЗ "БОШКО БУХА"

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "БОШКО БУХА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	3	8
100%	27%	73%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ЛИМАН Ш"

7. САВЕТ МЗ "ЛИМАН Ш"

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ЛИМАН Ш" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	3	8
100%	27%	73%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ОСТРВО"

8. САВЕТ МЗ "ОСТРВО"

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ОСТРВО" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	7	2
100%	78%	22%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ИВО АНДРИЋ"

9. САВЕТ МЗ "ИВО АНДРИЋ"

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ИВО АНДРИЋ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	5	4
100%	56%	44%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ВЕРА ПАВЛОВИЋ"

10. САВЕТ МЗ "ВЕРА ПАВЛОВИЋ"

Председник/ца савета: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ВЕРА ПАВЛОВИЋ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	5	2
100%	71%	29%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "7. ЈУЛИ"

11. САВЕТ МЗ "7. ЈУЛИ"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "7. ЈУЛИ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	5	6
100%	45%	55%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ЈУЖНИ ТЕЛЕП"

12. САВЕТ МЗ "ЈУЖНИ ТЕЛЕП"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ЈУЖНИ ТЕЛЕП" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	5	4
100%	56%	44%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "БРАТСТВО-ТЕЛЕП"

13. САВЕТ МЗ "БРАТСТВО-ТЕЛЕП"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "БРАТСТВО-ТЕЛЕП" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	7	2
100%	78%	22%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "НИКОЛА ТЕСЛА-ТЕЛЕП"

14. САВЕТ МЗ "НИКОЛА ТЕСЛА-ТЕЛЕП"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "НИКОЛА ТЕСЛА-ТЕЛЕП" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	7	4
100%	64%	36%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ГАВРИЛО ПРИНЦИП"

15. САВЕТ МЗ "ГАВРИЛО ПРИНЦИП"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ГАВРИЛО ПРИНЦИП" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	5	4
100%	56%	44%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "БИСТРИЦА"

16. САВЕТ МЗ "БИСТРИЦА"

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "БИСТРИЦА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	5	2
100%	71%	29%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "АДИЦЕ"

17. САВЕТ МЗ "АДИЦЕ"

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "АДИЦЕ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	5	6
100%	45%	55%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ЈУГОВИЋЕВО"

18. САВЕТ МЗ "ЈУГОВИЋЕВО"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ЈУГОВИЋЕВО" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	4	5
100%	44%	56%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "РАДНИЧКИ"

19. САВЕТ МЗ "РАДНИЧКИ"

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "РАДНИЧКИ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	5	4
100%	56%	44%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ДЕТЕЛИНАРА"

20. САВЕТ МЗ "ДЕТЕЛИНАРА"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ДЕТЕЛИНАРА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	3	8
100%	27%	73%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "НАРОДНИ ХЕРОЈИ"

21. САВЕТ МЗ "НАРОДНИ ХЕРОЈИ"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "НАРОДНИ ХЕРОЈИ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	5	6
100%	45%	55%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ОМЛАДИНСКИ ПОКРЕТ"

22. САВЕТ МЗ "ОМЛАДИНСКИ ПОКРЕТ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ОМЛАДИНСКИ ПОКРЕТ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	8	1
100%	89%	11%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "САВА КОВАЧЕВИЋ"

23. САВЕТ МЗ "САВА КОВАЧЕВИЋ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "САВА КОВАЧЕВИЋ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
11	8	3
100%	73%	27%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ДУНАВ"

24. САВЕТ МЗ "ДУНАВ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ДУНАВ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
11	5	6
100%	45%	55%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ПОДБАРА"

25. САВЕТ МЗ "ПОДБАРА"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ПОДБАРА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
7	3	4
100%	43%	57%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "СЛАНА БАРА"

26. САВЕТ МЗ "СЛАНА БАРА"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "СЛАНА БАРА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
11	9	2
100%	82%	18%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "КЛИСА"

27. САВЕТ МЗ "КЛИСА"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "КЛИСА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
13	9	4
100%	69%	31%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ВИДОВДАНСКО НАСЕЉЕ"

28. САВЕТ МЗ "ВИДОВДАНСКО НАСЕЉЕ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ВИДОВДАНСКО НАСЕЉЕ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
13	8	5
100%	62%	38%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "САЛАЈКА"

29. САВЕТ МЗ "САЛАЈКА"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "САЛАЈКА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	3	6
100%	33%	67%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ШАНГАЈ"

30. САВЕТ МЗ "ШАНГАЈ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ШАНГАЈ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	6	1
100%	86%	14%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "САЈЛОВО"

31. САВЕТ МЗ "САЈЛОВО"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "САЈЛОВО" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
7	5	2
100%	71%	29%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ПЕТРОВАРАДИН"

32. САВЕТ МЗ "ПЕТРОВАРАДИН"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ПЕТРОВАРАДИН" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
15	10	5
100%	67%	33%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "СРЕМСКА КАМЕНИЦА"

33. САВЕТ МЗ "СРЕМСКА КАМЕНИЦА"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "СРЕМСКА КАМЕНИЦА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
11	7	4
100%	64%	36%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "БУКОВАЦ"

34. САВЕТ МЗ "БУКОВАЦ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БУКОВАЦ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	<i>жене</i>
11	6	5
100%	55%	45%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА „ЛЕДИНЦИ“

35. САВЕТ МЗ "ЛЕДИНЦИ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЛЕДИНЦИ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	7	2
100%	78%	22%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "СТАРИ ЛЕДИНЦИ"

36. САВЕТ МЗ "СТАРИ ЛЕДИНЦИ"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СТАРИ ЛЕДИНЦИ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	4	3
100%	57%	43%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "КАЋ"

37. САВЕТ МЗ "КАЋ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "КАЋ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
15	10	5
100%	67%	33%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "БУДИСАВА"

38. САВЕТ МЗ "БУДИСАВА"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "БУДИСАВА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	6	5
100%	55%	45%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "КОВИЉ"

38. САВЕТ МЗ "КОВИЉ"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "КОВИЉ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
15	7	8
100%	47%	53%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "РУМЕНКА"

39. САВЕТ МЗ "РУМЕНКА"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "РУМЕНКА" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	8	3
100%	73%	27%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "КИСАЧ"

40. САВЕТ МЗ "КИСАЧ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "КИСАЧ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	8	3
100%	73%	27%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "СТЕПАНОВИЋЕВО"

41. САВЕТ МЗ "СТЕПАНОВИЋЕВО"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "СТЕПАНОВИЋЕВО" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	4	5
100%	44%	56%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ВЕТЕРНИК"

42. САВЕТ МЗ "ВЕТЕРНИК"

Председник/ца савета МЗ: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ВЕТЕРНИК" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
15	10	5
100%	67%	33%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ФУТОГ"

43. САВЕТ МЗ "ФУТОГ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ФУТОГ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
15	11	4
100%	73%	27%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "БЕГЕЧ"

44. САВЕТ МЗ " БЕГЕЧ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "БЕГЕЧ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
9	5	4
100%	56%	44%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ЧЕНЕЈ"

45. САВЕТ МЗ "ЧЕНЕЈ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "ЧЕНЕЈ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
11	9	2
100%	82%	18%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА "ПЕЈИЋЕВИ САЛАШИ-НЕМАНОВЦИ"

46. САВЕТ МЗ "ПЕЈИЋЕВИ САЛАШИ-НЕМАНОВЦИ"

Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "НЕМАНОВЦИ" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	5	2
100%	71%	29%

МЕСНА ЗАЈЕДНИЦА „САЈЛОВО“

47. САВЕТ МЗ „САЈЛОВО“

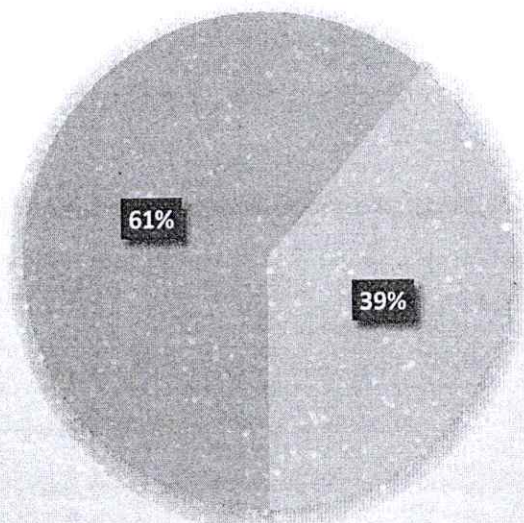
Председник/ца савета МЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ "САЈЛОВО" РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	<i>мушкарци</i>	жене
7	5	2
100%	71%	29%

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупан број чланова Савета МЗ	Број мушкараца чланова Савета МЗ	Број жена чланица Савета МЗ
47 (489)	297	192
100%	61%	39%

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



**УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА НА ТЕРИТОРИЈИ
ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Број МЗ	Мушкарци	Жене
47	33	14
100%	70%	30%

Напомена: Родном анализом утврђено је да су жене у већем положају на свим унутрашњим руководећим радним местима.

**1.2.6. РАДНА ТЕЛА - УЧЕШЋЕ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У РАДНИМ ТЕЛИМА
СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ (ОБРАЗОВАНИ
ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА)**

(*председник, **заменик председника)

1. Савет за буџет и финансије

Укупан број чланова Савета за буџет и финансије разврстан по полу: 12

Укупан број чланова Савета за буџет	Мушкарци	Жене
12	6	6
100%	50%	50%

Председник/ца Савета: **Ж**

Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

2. Савет за комуналне делатности

Укупан број чланова Савета комуналне делатности: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	9	2
100%	82%	18%

Председник/ца Савета: **М**

Заменик/ца председника/це Савета: **М**

3. Савет за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку

Укупан број чланова Савета за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку: 12

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	8	4
100%	67%	33%

Председник/ца Савета: **Ж**

Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

4. Савет за заштиту животне средине

Укупан број чланова Савета за заштиту животне средине: 12

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	5	7
100%	42%	58%

Председник/ца Савета: **М**

Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

5. Савет за здравствену заштиту, социјалну заштиту и бригу о деци и породици

Укупан број чланова Савета за здравствену заштиту, социјалну заштиту и бригу о деци и породици: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	5	6
100%	45%	55%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

6. Савет за културу и информисање

Укупан број чланова Савета за културу и информисање: 13

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
13	6	7
100%	46%	54%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

7. Савет за образовање

Укупан број чланова Савета за образовање: 12

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	3	9
100%	25%	75%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: М

8. Савет за статутарна питања и локалну самоуправу

Укупан број чланова Савета за статутарна питања и локалну самоуправу: 10

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
10	8	2
100%	80%	20%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: М

9. Савет за јавни ред и мир и безбедност

Укупан број чланова Савета за јавни ред и мир и безбедност: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

10. Савет за спорт и омладину

Укупан број чланова Савета за спорт и омладину: 10

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
10	7	3
100%	70%	30%

Председник/ца Савета: Ж
Заменик/ца председника/це Савета: Ж

11. Савет за праћење примене Етичког кодекса

Укупан број чланова Савета за праћење примене Етичког кодекса: 12

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	5	7
100%	42%	58%

Председник/ца Савета: М
Заменик/ца председника/це Савета: М

12. Савет за особе са инвалидитетом

Укупан број чланова Савета за особе са инвалидитетом: 12

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	2	10
100%	17%	83%

Председник/ца Савета: Ж
Заменик/ца председника/це Савета: Ж

13. Савет за економски развој Града

Укупан број чланова Савета за економски развој Града: 12

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	10	2
100%	83%	17%

Председник/ца Савета: М
Заменик/ца председника/це Савета: М

14. Комисија за прописе

Укупан број чланова Комисије за прописе: 9

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
9	5	4
100%	55%	45%

Председник/ца Комисије: Ж
Заменик/ца председника/це Комисије: Ж

15. Комисија за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања

Укупан број чланова Комисије за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања: 16

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
14	10	4
100%	71%	29%

Председник/ца Комисије: М
Заменик/ца председника/це Комисије: Ж

16. Комисија за обележавање празника и доделу признања Града

Укупан број чланова Комисије за обележавање празника и доделу признања Града: 8

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
8	6	2
100%	75%	25%

Председник/ца Комисије: М
Заменик/ца председника/це Комисије: М

17. Комисија за међуградску сарадњу у земљи и иностранству

Укупан број чланова Комисије за међуградску сарадњу у земљи и иностранству: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27%	73%

Председник/ца Комисије: Ж
Заменик/ца председника/це Комисије: М

18. Комисија за називе делова насељених места

Укупан број чланова Комисије за називе делова насељених места: 9

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
9	8	1
100%	89%	11%

Председник/ца Комисије: М
Заменик/ца председника/це Комисије: М

19. Комисија за представке и предлоге

Укупан број чланова Комисије за представке и предлоге: 8

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
8	3	5
100%	37,5%	62,5%

Председник/ца Комисије: Ж
Заменик/ца председника/це Комисије: Ж

20. Комисија за односе са верским заједницама

Председник, заменик председника и чланови Комисије за односе са верским заједницама Скупштине Града Новог Сада до 18.12.2020. нису изабрани.

21. Комисија за родну равноправност**Укупан број чланова Комисије за родну равноправност: 12**

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
12	6	6
100%	50%	50%

Председник/ца Комисије: **Ж**
Заменик/ца председника/це Комисије: **Ж**

**1.2.6. а) РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА
(*председник, **заменик председника)****1. Савет за међунационалне односе****Укупан број чланова Савета за међунационалне односе: 10**

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
10	3	7
100%	30%	70%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **Ж**

2. Међусекторско радно тело за подршку подстицајном родитељству и развоју деце на територији Града Новог Сада**Укупан број чланова Међусекторског радног тела за подршку подстицајном родитељству и развоју деце на територији Града Новог Сада (за борбу против корупције): 3**

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
9	1	8
100%	11%	89%

Председник/ца Савета: **Ж**
Заменик/ца председника/це Савета: **М**

3. Комисија за планове

- стручне и административне послове обавља Градска управа за урбанизам и грађевинске послове

Укупан број чланова Комисије за планове

Ред.број	Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
1.	5	5	0
%	100%	100%	0%

Председник/ца Комисије: **М**
Заменик/ца председника/це Комисије: **М**

4. Комисија за израду годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада

- стручне и административне послове обавља Градска управа за привреду

Укупан број чланова Комисије за израду годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада

Ред.број	Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
1.	17	13	4
%	100%	76%	24%

Председник/ца Комисије: **М**
 Заменик/ца председника/це Комисије: **Ж**

- 5. Комисија за решавање притужби на рад Комуналне милиције**
 - стручне и административне послове обавља Градска управа за инспекцијске послове

Укупан број чланова Комисије за решавање притужби на рад Комуналне милиције

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
5	3	2
100%	60%	40%

Председник/ца Комисије: **М**

- 6. Комисија за спровођење комасације на територији катастарских општина у Граду Новом Саду**
Укупан број чланова Комисије за спровођење комасације на територији катастарских општина у Граду Новом Саду

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
16	14	2
100%	87,5%	12,5%

Председник/ца Комисије: **М**
 Заменик/ца председника/це Комисије: **Ж**

- 7. Координационо тело за борбу против насиља у основним и средњим школама на територији Града Новог Сада**

Укупан број чланова Координационог тела за борбу против насиља у основним и средњим школама на територији Града Новог Сада: 11

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	6	5
100%	54%	46%

Председник/ца Координационог тела: **Ж**
 Заменик/ца председника/це Координационог тела: **Ж**

- 8. Радна група „Зелена столица“**

Укупан број чланова Радне групе „Зелена столица“: 5

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
4	3	1
100%	75%	25%

Председник/ца Радне групе: **М**

- 9. Комисија за спровођење конкурса за избор директора**
Укупан број чланова Комисије за спровођење конкурса за избор директора: 5

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
5	5	0
100%	100%	0%

Председник/ца Коомисије: **М**

УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ (РАДНА ТЕЛА ОБРАЗОВАНА ПОСЛОВНИКОМ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА И ОБРАЗОВАНА НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА)

Ред.број	Укупан број руководилица Радних тела органа Града Новог Сада (Савети, Комисије и Радна тела)	Мушкарци	Жене
1.	29	15	14
%	100%	52%	48%

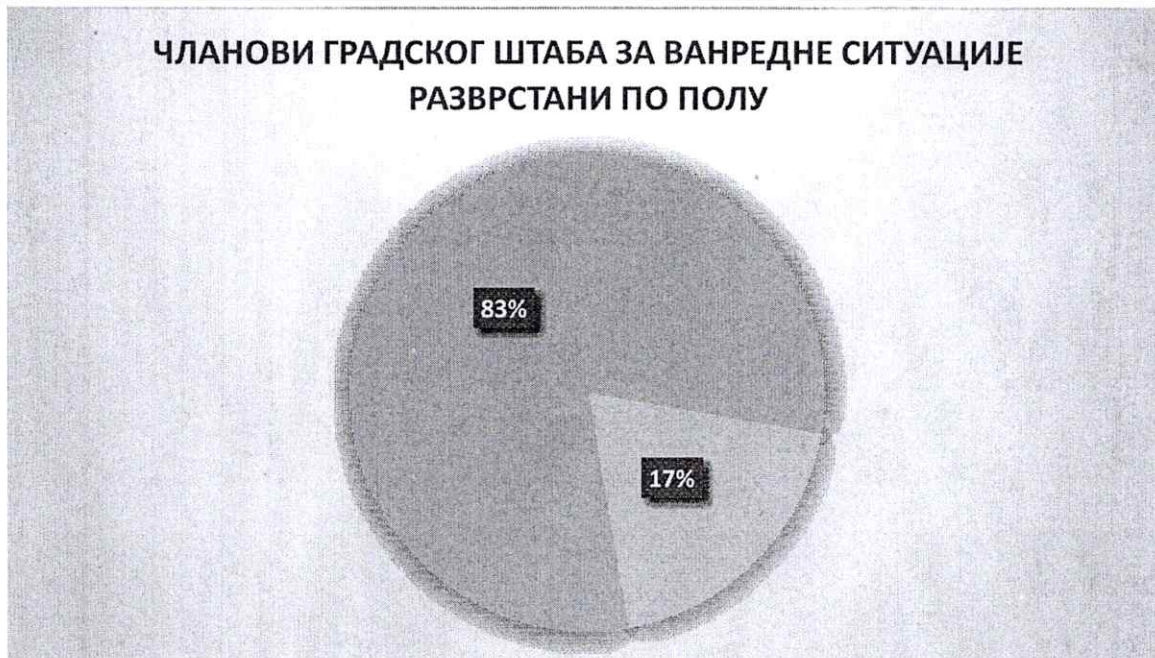
НАПОМЕНА:

КОМИСИЈА ЗА ОДНОСЕ СА ВЕРКИМ ЗАЈЕДНИЦАМА НИЈЕ ОБРАЗОВАНА НИ У 2023. ГОДИНИ (ОБРАЗУЈЕ СЕ СКУПШТИНСКОМ ОДЛУКОМ) БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА У КОМИСИЈАМА У ПРЕТХОДНОЈ ТАБЕЛИ ЈЕ 29 УМЕСТО 30.

1.2.7. ГРАДСКИ ШТАБ ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ У 2023. ГОДИНИ

Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада

Ред. Бр.	Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
1.	41	34	7
	100%	83%	17%



Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада

Ред.број	Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
1.	Командант Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
2.	Заменик команданта Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
3.	Начелник Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
Укупно: 3		3	/
%		100%	/

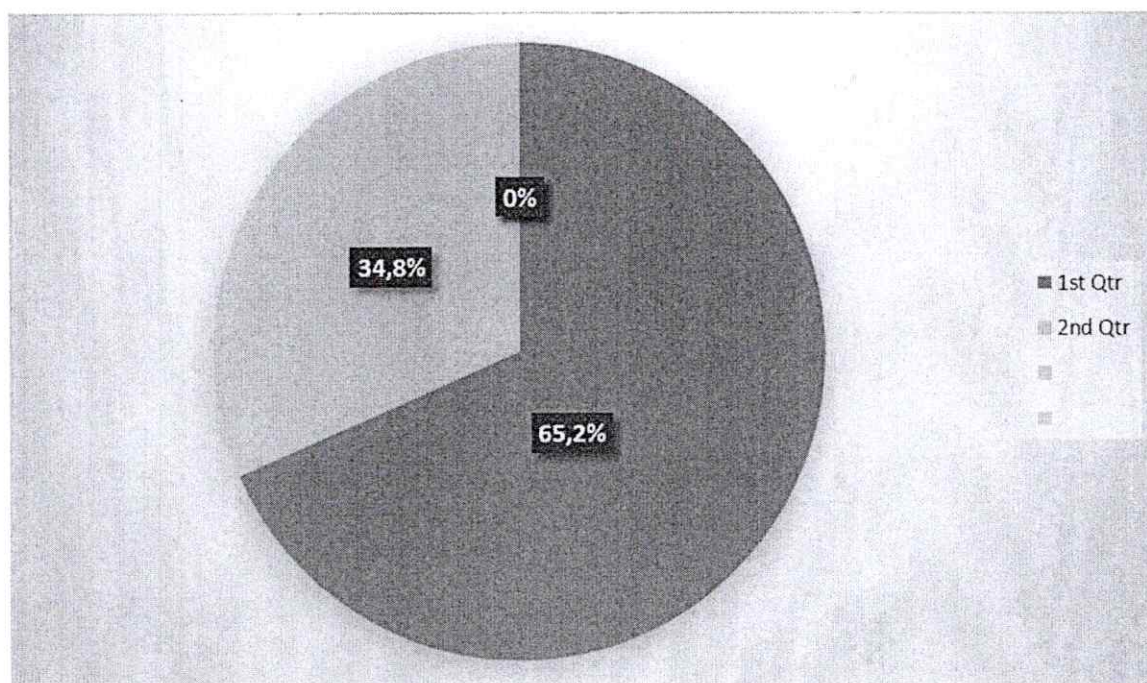
M- 100%

1.2.8. ГРАДСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА ГРАДА НОВОГ САДА

Укупан број чланова и заменика чланова Градске изборне комисије

Ред.број	Укупан број чланова и заменика чланова Градске изборне комисије Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
Укупно:	23	15	8
%	100%	65,2%	34,8%

Председник Градске изборне Комисије: **M**
 Заменик председника Градске изборне комисије: **M**
 Секретар Градске изборне комисије: **M**



УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА И ЗАМЕНИКА ЧЛАНОВА ГРАДСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 22	/	8	8	3	3
100%	/	36%	36%	14%	14%

ЈАВНИ КОНКУРСИ

1.2.9. ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС ПО СПРОВЕДЕНОМ ЈАВНОМ КОНКУРСУ У 2023. ГОДИНИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – МУШКАРЦИ

Ред. број	Основ заснивања радног односа	Датум Решења	Занимање
1.	Јавни конкурс	08.02.2023.	Дипломирани економиста
2.	Јавни конкурс	01.02.2023.	Дипломирани правник
3.	Јавни конкурс	01.03.2023.	Металостругар
4.	Јавни конкурс	01.03.2023.	Дипломирани правник
5.	Јавни конкурс	06.04.2023.	Дипломирани инжењер грађевинарства
6.	Јавни конкурс	01.04.2023.	Дипломирани правник - мастер
7.	Јавни конкурс	19.05.2023.	Дипломирани правник
8.	Јавни конкурс	04.05.2023.	Мастер правник
9.	Јавни конкурс	01.07.2023.	Технички дизајнер ентеријера
10.	Јавни конкурс	01.08.2023.	Магистар инжењер грађевинарства
11.	Јавни конкурс	30.10.2023.	Дипломирани инжењер графичког инжењерства и дизајна
12.	Јавни конкурс	16.12.2023.	Мастер правник
13.	Јавни конкурс	30.10.2023.	Мастер инжењер менаџмента

1.2.9. ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС ПО СПРОВЕДЕНОМ ЈАВНОМ КОНКУРСУ У 2023. ГОДИНИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – ЖЕНЕ

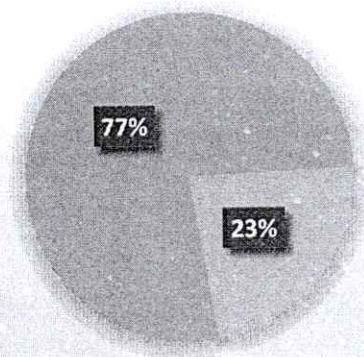
Ред. број	Основ заснивања радног односа	Датум Решења	Занимање
	Јавни конкурс	10.01.2023.	Дипломирани менаџер
	Јавни конкурс	26.12.2023.	Дипломирани правник
	Јавни конкурс	04.05.2023.	Дипломирани инжењер саобраћаја
	Јавни конкурс	15.03.2023.	Дипломирани правник
	Јавни конкурс	27.04.2023.	Трговински техничар

Јавни конкурс	15.03.2023.	Дипломирани правник
Јавни конкурс	15.03.2023.	Дипломирани инжењер архитектуре
Јавни конкурс	15.03.2023.	Дипломирани инжењер архитектуре
Јавни конкурс	15.03.2023.	Дипломирани геодезије
Јавни конкурс	18.01.2023.	Дипломирани инжењер заштите животне средине
Јавни конкурс	01.07.2023.	Дипломирани географ туризмолог
Јавни конкурс	01.07.2023.	Дипломирани екоомиста
Јавни конкурс	14.07.2023.	Дипломирани правник
Јавни конкурс	16.12.2023.	Професор информатике
Јавни конкурс	01.06.2023.	Професор физичког васпитања
Јавни конкурс	14.04.2023.	Финансијски техничар
Јавни конкурс	12.05.2023.	Дипломирани педагог
Јавни конкурс	02.08.2023.	Текстилни техничар
Јавни конкурс	23.11.2023.	Матурант гимназије
Јавни конкурс	28.12.2023.	Основна школа
Јавни конкурс	01.07.2023.	Специјалиста струковни пословни информатичар
Јавни конкурс	01.03.2023.	Фармацеутски техничар
Јавни конкурс	07.09.2023.	Дипломирани менаџер
Јавни конкурс	25.04.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	25.04.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	01.03.2023.	Текстилни техничар
Јавни конкурс	01.02.2023.	Дипломирани правник
Јавни конкурс	01.02.2023.	Дипломирани правник
Јавни конкурс	01.02.2023.	Дипломирани економиста за општу економију
Јавни конкурс	25.10.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	02.08.2023.	Дипломирани инжењер заштите животне средине
Јавни конкурс	09.08.2023.	Дипломирани правник
Јавни конкурс	02.08.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	01.11.2023.	Матурант гимназије
Јавни конкурс	30.10.2023.	Техничар за добијање обојених метала
Јавни конкурс	26.07.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	01.11.2023.	Дипломирани филолог србиста
Јавни конкурс	24.10.2023.	Техничар друмског саобраћаја
Јавни конкурс	06.04.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	30.10.2023.	Дипломирани економиста
Јавни конкурс	25.07.2023.	Дипломирани инжењер архитектуре
Јавни конкурс	25.07.2023.	Финансијски техничар
Јавни конкурс	05.09.2023.	Дипломирани грађевинарски инжењер
Јавни конкурс	11.07.2023.	Економски техничар

**УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС
ПО СПРОВЕДЕНОМ ЈАВНОМ КОНКУРСУ У 2023. ГОДИНИ,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Укупно	мушкарци	Жене
57	13	44
100%	23%	77%

**УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ
РАДНИ ОДНОС ПУТЕМ ЈАВНОГ КОНКУРСА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



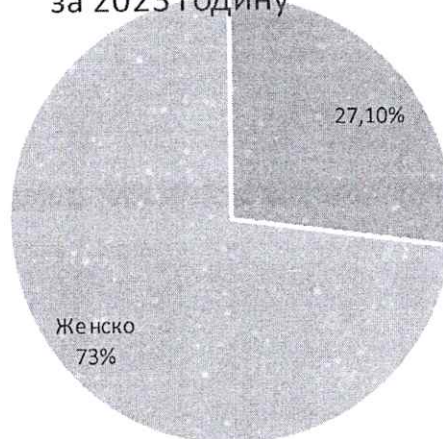
СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

**1.2.10. УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ
ИЛИ ОБУКУ У ТОКУ 2023. ГОДИНЕ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Стручно усавршавање запослених у 2023.

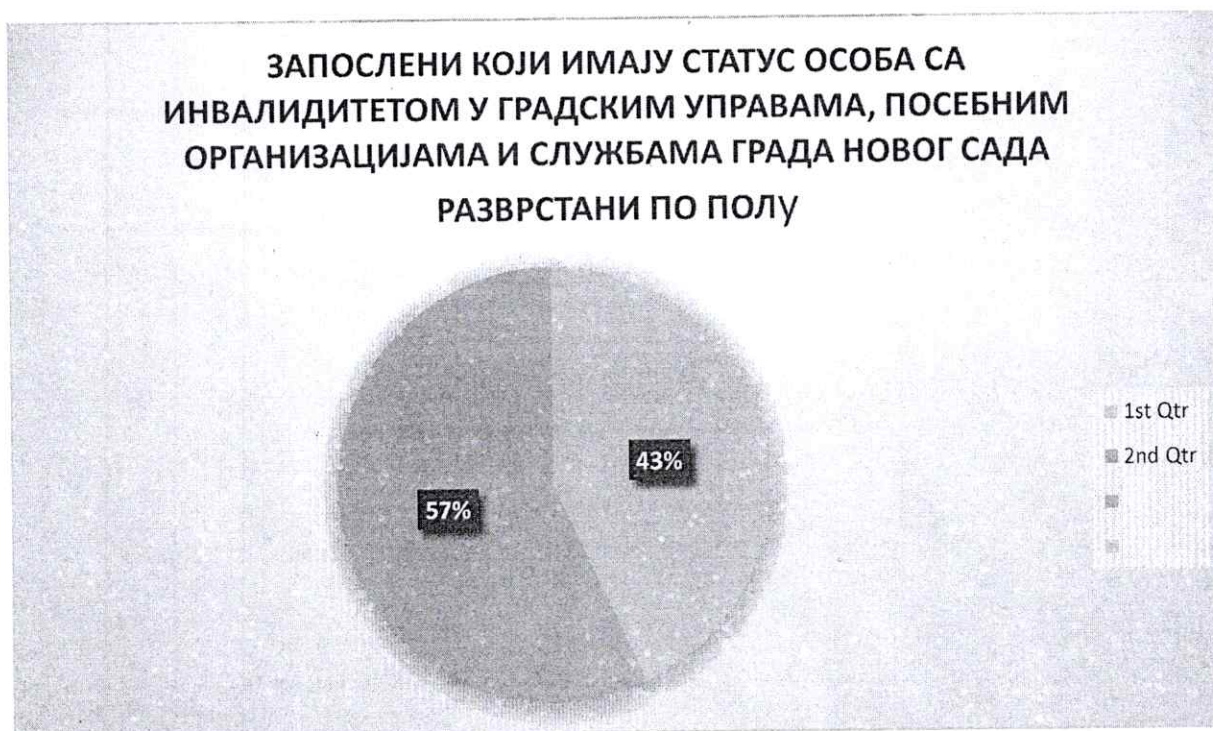
Укупан број	Мушко	Женско
70	19	51
100%	27,1%	72,9%

Стручно усавршавање запослених у Градским управама
за 2023 годину



1.2.11. ЗАПОСЛЕНИ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА КОЈИ ИМАЈУ СТАТУС ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2023. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

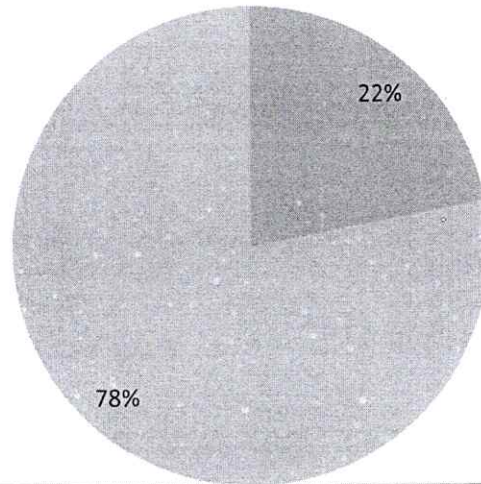
ЗАПОСЛЕНИ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА КОЈИ ИМАЈУ СТАТУС ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
23	13	10
100%	57%	43%



1.2.12. ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА

УКУПАН БРОЈ ЛИЦА КОЈА СУ АНГАЖОВАНА У ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА У ТОКУ 2023. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ		
Укупан број	Мушко	Женско
50	11	39
100%	22%	78%

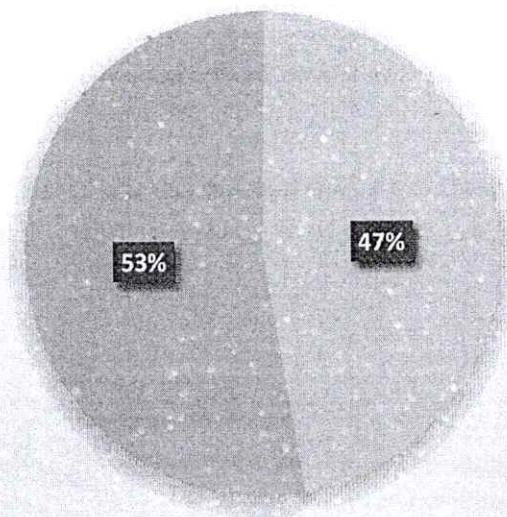
Приправници у 2023. години



1.2.13. ОДБОРНИЦЕ И ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ, НА ДАН 6. ДЕЦЕМБРА 2023. ГОДИНЕ

ОДБОРНИЦЕ И ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Жене	Мушкараци
78	37	41
100%	47%	53%

ОДБОРНИЦИ И ОДБОРНИЦЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ



**1.2.13. а) ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ – НА ДАН 6. ДЕЦЕМБАР 2023. ГОДИНЕ**

**ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ**

ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА - РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.				
Ред.бр	Назив одборничке групе	Укупан број одборника/ца	Пол	
			Ж	М
1.	„Александар Вучић – за нашу децу“	47	24	23
2.	„Социјалистичка партија Србије (СПС), Јединствена Србија (ЈС)“	10	5	5
3.	„Војвођански фронт – Лига социјалдемократа Војводине“	3	2	1
4.	Нада за Нови Сад-Нови ДСС-ПОКС	6	1	5
5.	„Савез војвођанских Мађара – Иштван Пастор“	3	1	2
6.	„За наш Нови Сад – истина“	3	1	2
7.	„Александар Шапић – победа за Нови Сад – Руска странка“	3	2	1
8.	„Др Војислав Шешел – Српска радикална странка“	3	1	2
Укупно:		78	37	41
		100%	47%	53%

**1.2.13.б) РУКОВОЂЕЊЕ У ОДБОРНИЧКИМ ГРУПАМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ
САДА РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ
(ПРЕДСЕДНИК/ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА)**

ПРЕДСЕДНИЦИ/ЦЕ ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.			
Ред.бр	Назив одборничке групе	Име председнице/ка	Пол
1.	„Александар Вучић – за нашу децу“	Сања Драшко	Ж
2.	„Социјалистичка партија Србије (СПС), Јединствена Србија (ЈС)“	Душанка Ђокић	Ж
3.	„Војвођански фронт – Лига социјалдемократа Војводине“	Роберт Колар	М
4.	Нада за Нови Сад-Нови ДСС-ПОКС	др Бојан Радојевић	М
5.	„Савез војвођанских Мађара Иштван Пастор“	Ђула Киш	М
6.	„За наш Нови Сад – истина“	Ивана Вујасин	Ж
7.	„Александар Шапић – победа за Нови Сад – Руска странка“	Верица Ракић	Ж
8.	„Др Војислав Шешел – Српска радикална странка“	Ђурађ Јакшић	М

**ПРЕДСЕДНИЦЕ/ЦИ ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Укупно:	Одборнице	Одборници
8	4	4
100%	50%	50%

**ЗАМЕНИЦИ ПРЕДСЕДНИКА ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.**

Ред.бр	Назив одборничке групе	Име председнице/ка	Пол
1.	„Александар Вучић – за нашу децу“	Драгана Крагуљац	Ж
2.	„Социјалистичка партија Србије (СПС), Јединствена Србија (ЈС)“	Божидар Протић	М
3.	„Војвођански фронт – Лига социјалдемократа Војводине“	Сандра Трифуновић Стојановић	Ж
4.	Нада за Нови Сад-Нови ДСС-ПОКС	Саша Новаковић	М
5.	„Савез војвођанских Мађара – Иштван Пастор“	Мелинда Ладишић	Ж
6.	„За наш Нови Сад – истина“	Симо Чабаркапа	М
7.	„Александар Шапић – победа за Нови Сад – Руска странка“	Зоран Суботић	М
8.	„Др Војислав Шешељ – Српска радикална странка“	Снежана Мушицки	Ж

**ЗАМЕНИЦЕ/ЦИ ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Укупно:	Одборнице	Одборници
8	4	4
100%	50%	50%

**ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНЕ ПО СТАРОСТИ**

**ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНЕ ПО СТАРОСТИ**

Ред. бр.	Назив одборничке групе	Укупан број одборника	Године живота од 20-30	Године живота од 31-40	Године живота од 41-50	Године живота од 51-60	Године живота од 61 и више
1.	„Александар Вучић – за нашу децу“	47	1	17	15	10	4
2.	„Социјалистичка партија Србије (СПС), Јединствена Србија (ЈС)“	10	1	1	3	3	2

3.	„Војвођански фронт – Лига социјалдемократа Војводине“	3	/	/	2	1	/
4.	Нада за Нови Сад-Нови ДСС-ПОКС	6	/	1	2	3	/
5.	Савез војвођанских Мађара – Иштван Пастор	3	/	/	/	2	1
6.	„ЗА НАШ НОВИ САД – ИСТИНА“	3	/	1	1	/	1
7.	„Александар Шапић – победа за Нови Сад – Руска странка“	3	1	1	/	/	1
8.	„Др Војислав Шешељ - СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА“	3	/	/	2	/	1
Укупно:		78	3	21	25	19	10
		100%	4%	27%	32%	24%	13%

ПОЛНА СТРУКТУРА У ОДБОРНИЧКИМ ГРУПАМА

1. АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ – ЗА НАШУ ДЕЦУ

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „АЛЕКСАНДАР ВУЧИЋ – ЗА НАШУ ДЕЦУ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
47	24	23
100%	51%	49%

5. „СОЦИЈАЛИСТИЧКА ПАРТИЈА СРБИЈЕ (СПС), ЈЕДИНСТВЕНА СРБИЈА (ЈС)“

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „СОЦИЈАЛИСТИЧКА ПАРТИЈА СРБИЈЕ (СПС), ЈЕДИНСТВЕНА СРБИЈА (ЈС)“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
10	5	5
100%	50%	50%

6. „ВОЈВОЂАНСКИ ФРОНТ – ЛИГА СОЦИЈАЛДЕМОКРАТА ВОЈВОДИНЕ“

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „ВОЈВОЂАНСКИ ФРОНТ – ЛИГА СОЦИЈАЛДЕМОКРАТА ВОЈВОДИНЕ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
3	2	1
100%	67%	33%

7. НАДА ЗА НОВИ САД - НОВИ ДСС - ПОКС

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „ПОКРЕТ ОБНОВЕ КРАЉЕВИНЕ СРБИЈЕ“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
6	1	5
100%	17%	83%

8. VAJDASAGI MAGYAR SZOVETSEG – PASZTOR ISTVAN – САВЕЗ ВОЈВОЂАНСКИХ МАЂАРА – ИШТВАН ПАСТОР

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „САВЕЗ ВОЈВОЂАНСКИХ МАЂАРА – ИШТВАН ПАСТОР“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
3	1	2
100%	33%	67%

9. „ЗА НАШ НОВИ САД – ИСТИНА“

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „ЗА НАШ НОВИ САД - ИСТИНА“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
3	1	2
100%	33%	67%

10. „АЛЕКСАНДАР ШАПИЋ – ПОБЕДА ЗА НОВИ САД – РУСКА СТРАНКА“

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „АЛЕКСАНДАР ШАПИЋ-ПОБЕДА ЗА НОВИ САД-РУСКА СТРАНКА“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
3	2	1
100%	67%	33%

11. „ДР ВОЈИСЛАВ ШЕШЕЉ – СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА“

ОДБОРНИЧКА ГРУПА „ДР ВОЈИСЛАВ ШЕШЕЉ – СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА“ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2023.		
Укупно	Одборнице	Одборници
3	1	2
100%	33%	67%

НАПОМЕНА:

- Евиденција података који се односе на родну статистику запослених у градским управама, посебним организацијама и службама Града Новог Сада, воде се у Сектору за људске ресурсе и свака промена се евидентира у току текуће године.
- Лице задужено за послове родне равноправности, такође прикупља, обрађује и ажурира родно осетљиве податке из области родне равноправности на нивоу Града Новог Сада.

2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене в.д. начелника Градске управе за опште послове и лица задуженог за послове из области родне равноправности у вршењу основних принципа родне равноправности.

Град Нови Сад је потписник Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу од дана 23. марта 2017. године, на основу Одлуке Скупштине Града Новог Сада о усвајању ове повеље („Службени лист Града Новог Сада“, број 14/17).

Скупштина Града Новог Сада је на 27 седници од 5. јуна 2019. године, усвојила Локални акциони план за родну равноправност Града Новог Сада за период 2019-2020 („Службени лист Града Новог Сада“, број 27/19).

Решењем Градоначелника број: 022-02/2022-169-II од 12.07.2022. године, именована је радна група за израду локалног акционог плана за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада за период 2023-2026, чија је израда у процедури.

Скупштина Града Новог Сада је на 27. седници од 30. јуна 2023. године, усвојила Локални акциони план за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици 2023-2026. („Службени лист Града Новог Сада“, број 27/23).

Усвојен је Кодекс понашања запослених у органима Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 26/17)

У Градским управама, посебним организацијама и службама није било пријављених случајева полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, нити судских спорова из ове области.

Сви запослени су непосредно упознати са правом о забрани вршења злостављања на раду и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања из Закона о спречавању, злостављања на раду .

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

3.2.1. Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

У органима Града Новог Сада нема осетно неуравнотежене заступљености полова, стога није потребно доносити посебне мере.

3.2.2. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

У органима Града Новог Сада, услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- Имплементација родно осетљивог језика у општим актима,
- Похађање обука, семинара и конференција за службенике на положају и руководиоце у органима Града у вези са родном равноправношћу,
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених,
- Ради успешније сарадње са организацијама цивилног друштва, на нивоу Града образована је Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом, која има положај сектора,
- Усвајањем Локалног акционог плана за спречавање и борбу против насиља над женама и у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026. („Службени лист Града Новог Сада“, број 27/23), донете су мере које ће се спроводити у Граду Новом Саду. Јасно су дефинисане мере и активности које се односе на спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици. Формулисање акционог плана на нивоу наше локалне заједнице манифестује се високо одговоран приступ овом проблему и дефинише се пут ка крајњем циљу унапређења живота свих грађанки и грађана на територији Града Новог Сада. Опређене мере и активности донете су у складу са законским одредбама и стратешким документима.

МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере:

У интерним документима органа Града присутна је само делимично употреба родно сензитивног језика. Већина докумената се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе, али како је Законом о родној равноправности од 2024. године прописана обавезна употреба родно осетљивог језика који се односи на у називима радних места, положаја, звања и занимања у циљу вођења политике једнаких могућности за жене и мушкарце, лице задужено за родну равноправност је дописом обавестило све градске управе, посебне организације и службе о наведеној законској обавези.

Време за увођење мере:

Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере и након ступања на снагу законске обавезе ради примене родно осетљивог језика у 2024. години.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности и примене родно осетљивог језика у органима управљања Града Новог Сада.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима .

МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката. У циљу што квалитетније сарадње и повећања присутности организација цивилног друштва приликом учествовања и давања мишљења и препорука приликом одлука које су од значаја за све грађане и грађанке у нашој локалној заједници и приликом доношења планских докумената на нивоу Града Новог Сада, образована је Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом.

Време за увођење мере:

До краја 2023. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима у 2024. години су:

Ред. бр.	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1.	Бранимир Радовановић	начелник Градске управе за опште послове Града Новог Сада	021/4882-865	branimir.radovanovic@uprava.novisad.rs
2.	Бранка Алексић	лице овлашћено за послове родне равноправности	021/422-949	branka.aleksic@uprava.novisad.rs
4.	Данијела Стојановић	шефица Сектора за људске ресурсе	021/4882-853	danijela.stojanovic@uprava.novisad.rs

ЗАКЉУЧАК

У будућем деловању потребно је обезбедити и подстаћи организовање и укључивање запослених жена и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

А) Програмске мере

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у органима Града Новог Сада.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

5 Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије	011/361-9833	rodna.ravnopravnost@gov.rs kabinet@mre.gov.rs
2.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
3.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
4.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs

Нови Сад, 28. децембар 2023. године

