|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критеријуми и бодови у оквиру бодовне листе за реализацију програма стручног оспособљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2022. години** | | | | | |
| **Редни број** | **Критеријуми** | | | | **Бодови** |
| 1. | Програм стручног оспособљавања лица | | Програм који се реализује у складу са посебним законом | | 10 |
| Програм који се реализује из претежне делатности послодавца на основу акта о организацији и систематизацији послова | | 5 |
| 2. | Дужина обављања делатности послодавца | | Пословање преко 5 година | | 20 |
| Пословање од 3-5 година | | 15 |
| Пословање од 1-3 године | | 10 |
| Пословање мање од 1 године | | 5 |
| 3. | Број радника у претходна 3 месеца | | Тенденција пораста броја радника | | 10 |
| Исти број радника | | 5 |
| Смањење броја радника | | 0 |
| 4. | До сада коришћена средства Града по програму приправника и стручне праксе | | Послодавац који до сада није користио средства Града Новог Сада | | 20 |
| Проценат запослених лица по завршетку програма приправника и стручне праксе Града | Више од 50% запослених лица | 20 |
| Запослено до 50% лица | 10 |
| Није било запослених | 0 |
| Уговорна обавеза још траје | | 10 |
| 5. | Кадровски капацитети послодавца | Радно искуство ментора у струци | Више од 36 месеци | | 15 |
| Од 24-36 месеци | | 10 |
| Од 12-24 месеца | | 5 |
| 6. | Подносилац захтева је субјекат социјалног предузетништва | | | | 5 |
| **Процена важности поднетог захтева за локално тржиште рада и економски развој Града Новог Сада** | | | | | |
| 7. | Критеријум на основу одлуке комисије у складу са стањем на локалном тржишту рада и значаја за економски развој Града  Новог Сада | | | | до 20 |
| **У к у п н о** | | | | |  |