|  |
| --- |
| **Критеријуми и бодови у оквиру бодовне листе за реализацију програма стручног оспособљавања приправника на територији Града Новог Сада у 2022. години** |
| **Редни број** | **Критеријуми** | **Бодови** |
| 1.   | Програм стручног оспособљавања лица | Програм који се реализује у складу са посебним законом  | 10 |
| Програм који се реализује из претежне делатности послодавца на основу акта о организацији и систематизацији послова | 5 |
| 2.   | Дужина обављања делатности послодавца | Пословање преко 5 година | 20 |
| Пословање од 3-5 година | 15 |
| Пословање од 1-3 године | 10 |
| Пословање мање од 1 године | 5 |
| 3.   | Број радника у претходна 3 месеца | Тенденција пораста броја радника | 10 |
| Исти број радника | 5 |
| Смањење броја радника | 0 |
| 4.   | До сада коришћена средства Града по програму приправника и стручне праксе | Послодавац који до сада није користио средства Града Новог Сада  | 20 |
| Проценат запослених лица по завршетку програма приправника и стручне праксе Града | Више од 50% запослених лица | 20 |
| Запослено до 50% лица | 10 |
| Није било запослених | 0 |
| Уговорна обавеза још траје | 10 |
| 5.   | Кадровски капацитети послодавца | Радно искуство ментора у струци | Више од 36 месеци | 15 |
| Од 24-36 месеци | 10 |
| Од 12-24 месеца | 5 |
|  6.  | Подносилац захтева је субјекат социјалног предузетништва | 5 |
| **Процена важности поднетог захтева за локално тржиште рада и економски развој Града Новог Сада** |
| 7.   | Критеријум на основу одлуке комисије у складу са стањем на локалном тржишту рада и значаја за економски развој Града Новог Сада  | до 20 |
| **У к у п н о**  |  |