

Критеријуми и бодови у оквиру бодовне листе за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2022. години

| Ред. бр. | Критеријуми | | Бодови | |
|---|--|---|--|---------------|
| 1 | Кадровски капацитети | | Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима | 25 |
| | | | Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима | 20 |
| | | | Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима | 10 |
| 2 | Дужина обављања делатности | | Пословање дуже од 5 година | 25 |
| | | | Пословање од 3 до 5 година | 15 |
| | | | Пословање од 1 до 3 године | 10 |
| | | | пословање до 1 годину | 5 |
| 3 | Претходно коришћена средства Града Новог Сада (програм стручне праксе и приправника) | Процент запослених лица по завршетку програма стручне праксе и приправника Града Новог Сада | Више од 50% запослених лица | 50 |
| | | | Запослено до 50% лица | 25 |
| | | | Није било запослених | 0 |
| | | | Послодавац који до сада није користио средства Града Новог Сада | 50 |
| | | | Уговорна обавеза послодавца још траје | 25 |
| ПРОЦЕНА ВАЖНОСТИ ПОДНЕТОГ ЗАХТЕВА ЗА ЛОКАЛНО ТРЖИШТЕ РАДА И ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ ГРАДА | | | | |
| 4 | Критеријуми на основу одлуке комисије у складу са стањем на локалном тржишту рада и важности за економски развој Града | | | до 20 |
| | | | | УКУПНО |